

Studievereniging voor Politicologen In Leiden
Study Association for Political Scientists in Leiden



XLIIIe bestuur

2023-2024

NEDERLANDS / DUTCH

BELEID ALGEMENE LEDENVERGADERING
14 oktober, 18:00

Inhoudsopgave

| | |
|--|----|
| 1. Het SPIL lied | 3 |
| 2. Agenda | 4 |
| 3. Notulen van de Wissel-ALV, d.d. 14 September 2023 | 5 |
| 4. Beleid XLIIIe bestuur 'SPILoracy' | |
| a. Beleid | 28 |
| b. Jaarplan | 57 |
| c. Begroting | 61 |

‘Onze nob’le discipline’

By Max Nederkoorn and Stijn van den Wijngaard

NB: For ceremonial use only the first verse and the refrain are sung.

Onze nob’le discipline,
De politieke wetenschap!
Het debat is voor ons routine,
Trots op ’t studieus broederschap,
Dit Leidsch superieur instituut,
Eren wij de vereniging,
Die heerst en regeert deze stad:
Sedert ’t jaar één-en-tachtig
Is de SPIL oppermachtig!

Maak plaats, hier is de SPIL!
De SPIL maakt ’t verschil!
Chapeau, chapeau:
Wij prijzen hoog De glorie van de SPIL

[Rijk’lijk vloeit de alcohol,
De politieke borrelpraat!
Drinken hoort bij ’t protocol,
Zoveel dat het nergens meer op slaat.
Dit Leidsch superieur instituut,
Eren wij de vereniging,
Die heerst en regeert deze stad:
Wie ons ziet heeft direct
een Minderwaardigheidscomplex!

Maak plaats, hier is de SPIL!
De SPIL maakt ’t verschil!
Chapeau, chapeau:
Wij prijzen hoog
De glorie van de SPIL]

AGENDA

1. Opening
2. Instelling stemcommissie
3. Vaststellen agenda
4. Mededelingen
5. Ingekomen stukken
6. Instemmen notulen Wissel-ALV, d.d. 14 september
7. Beleid XLIIIe bestuur 'SPILocracy'
8. Nominaties College van ALV Voorzitters (CALVV)
9. Discharges en Installaties
10. W.v.t.t.k.
11. Rondvraag
12. Discharge stemcommissie
13. Sluiting

NOTULEN WISSEL-ALV, 15 september 2023

Opening

The Chair of the Ga, Ms. Van der Heide, opens the meeting at 18:42.

Those present at the GA are:

| | | |
|--------------------|-------------------|--------------------------|
| Svea Drose | Nora Schütz | Celina Gonczol |
| Noor Stuijt | Hansika Baldwa | Anna Lola Zakong |
| Kaysa Hilhorst | Hanna Kuleske | Sem van der Voort |
| Frederika Togtema | Katazyne Kroszka | Sem Spaans |
| Salomé De Bona | Hannah Epple | Patrick Daamen |
| Ruchi van Zoelen | Giulio Vuitnerini | Alfons Hooft |
| Gijs Verhoeff | Roos Busio | Emma Breed |
| Annabelle Jung | Anna Punselie | Cesar Serlie |
| Robin Buijs | Judith Hordijk | Nina Joziasse |
| Lara Akande | Josephine van Os | Soizic Michotte |
| Elena van der Klok | Nika Verwoert | Florian Kuegekl |
| Anna Gruber | Dante Renes | Csonger Gyötiviany |
| Marvin Lamers | Luisse Gabbert | Rick van den Brink |
| Margot Ammerlaan | Cusset Calambe | Carlotta Moscarella |
| Anna Easton | Mariana Goldsmit | Thomas Groenink |
| Jules Fockens | Deniz Terzi | Roos Neven |
| Janneke Pool | Ana Gabelic | Jokin de Carlos |
| Lilli Helin | Norma Marca | Marjolein Nieuwenhuijsen |
| Dian Loh | Lydia Fupun | Bas van der Tas |
| Aleksander Chmiel | Marije Alfarnes | Sheno Djamshidi |
| Jules Pailloux | Victoria Katama | Leoni Andriessen |
| Thomas van Loon | Lars Reinhofer | Stash Saldan |
| Jyoti Verma | Jasmin Adam | Diana Chaban |
| Sofia Ketting | Ward Frenken | Thomas Meijer |
| Maria Lozano | Thirze Wiegers | Nienke Uittenhout |
| Shiori Tsukayama | Evaelle Dhainaut | Haitske Pottinga |
| Emily Recke | Sjors de Natris | Justine Jourdan Servais |
| Eve Bailey | Niels Bosman | |

After singing the SPIL-anthem, the GA Chair welcomes everybody.

Choosing Voting Committee

Patrick Daamen and Sjors de Natris are installed into the voting committee.

Setting the agenda

There are no changes, the agenda is set.

Announcements

The GA Chair announces that all members present should register at the entrance and if they leave they should cross out their names.

The GA Chair announces that spelling or grammar mistakes can be emailed to the Secretary.

Received documents

There are two letters, one from Sjors de Natris and one from the study association for public administration. There is a vote transfer from Ms. Van der Heide to Ms. Easton and from Mr. Van Kampen to Ms. Breed.

Evaluating the minutes of the Affirmation GA

There are no questions. The minutes are set.

Final Report XLIInd board 'SPILibuster'

3.1.2

Ms. Easton is asking what the beehive presidents meeting is, and how it differs from the VerO The Hague.

Ms. Jung explains verO The Hague is mostly a study association, and the beehive meeting is with all associations in the beehive.

3.1.3

Ms. Easton is asking if there has been a decision on eliminating the PvP bank account.

Ms. Jung explains there have been conversations, but no final decisions.

Ms. Easton is asking if having a bank account is necessary for the KVK.

Ms. Jung thinks not.

3.1.4

Ms. Easton is asking if the CCPs can follow the StOP training.

Ms. Jung explains they can.

Mr. Buijs confirms.

Mr. Daamen is asking what the sanction system means.

Ms. Jung explains it is an advice (not a must), but if anything serious happens where sanctions are appropriate, there should be a possibility to sanction but currently there is no special ground for that.

Ms. Easton is asking if Ms. Jung can explain the CCPs.

Ms. Jung explains the Confidential Contact Persons are people that you can contact if anything happens and you need a listening ear. They can refer you further to the appropriate specialists.

3.2

Ms. Easton would like to mention to the ft. board that a lot of people really like the Dies Cantus.

4.1.1

Mr. Buijs explains that SPIL has a total of 1141 members. 150 international politics students, 147 political science students, 611 international relations and organisations students, 28 master students and 205 members of which the programme is unknown. SPIL has 264 Alumni and 60 reunionists.

Mr. De Natris is asking why the membership numbers are so much lower.

Mr. Buijs explains as it was said in his policy, that all the members get signed out at once and the members that did not pay were disqualified.

Ms. Easton is asking how many new members SPIL got this summer.

Mr. Buijs explains around 150 new members have registered, which is around what was expected.

4.1.4

Ms. Easton is asking whether Mr. Buijs would recommend organising an alumni event with the faculty or not to his successor.

Mr. Buijs explains that he would recommend reaching out to the faculty, but also try to organise a SPIL alumni event.

4.1.5

Ms. Easton is asking if someone from the crowd can elaborate on why they are here.

Mr. Pailloux explains that he thought it was mandatory.

Mr. De Natris is explaining he attends the GA are very essential for the association, since it is the opportunity for members to express themselves.

Mr. Daamen would like the minutes to reflect that he and Mr. Hoofd are her for Mr. Lamers beautiful eyes.

4.2

Mr. Hooft is asking if at next events all the exit polls can be shown.

Mr. Buijs will take it into consideration and pass it on to his successor.

Ms. Easton mentions she would also like Stairs Affairs to be hosted at a bar.

5.1.1

Ms. Akande explains the loss of income due to Studystore bankruptcy, after a letter and explanation by the Treasurer and Commissioner Education and Politics, will be compensated by the Institute Board. This will appear on the budget of the 43rd board.

Mr. De Natris is asking is there will be legal actions against Studystore

Ms. Akande explains she sat down with the legal advisor of the university and the chance is really slim. The legal action will probably cost more than it can deliver.

Ms. Breed is asking if Index pays the same profession as studystore.

Ms. Akande explains this is confidential.

Mr. Hooft is asking why the Institute will increase their contribution, besides the hard work of Ms. Akande.

Ms. Akande explains the amount has been the same for ten years, there are now twice as many activities and members. The association is also now based in two cities.

Mr. Daamen is asking why there was such a tight budget this year.

Ms. Akande explains this was mainly due to the trend of booksale being lower, but also some other factors.

5.1.3

Mr. Frenken is asking what a Mollie account is.

Ms. Akande explains it is a way to make sure people can transfer money to the association through them.

Ms. Breed is asking if Clubcollect was used for the parties. Due to the high administration costs, would she recommend using it for parties to her successor.

Ms. Akande explains she would advise to still use Mollie, since then there will be two accounts: one for parties (Mollie) and one for merchandise (ClubCollect).

6.2

Ms. Stuijt, as the chair of the excursions committee, explains the committee bonded a lot throughout the year and became a friend group. They organised excursions to the Kosovo chamber, Google, Parliament, German embassy. There was a small issue with people signing up and then not joining, but after people needed to send a confirmation email it got better.

6.3

Mr. Daamen is asking if there are only 28 registered master students, what exactly the activities are organised for.

Ms. Van der Klok explains the activities are also open for other master students from other programmes. There is an audience that attends.

Mr. Daamen is asking why there are so little master students and why

Mr Buijs explains there are more master students, but bachelor students don't change their registration after becoming a master student.

Ms. Van der Klok explains that all the master activities were successful this year.

Ms. Easton is asking if it is correct that external partners also paid for the masters activities.

Ms. Van der Klok explains the career service paid for one activity, and it was a success.

6.6

Ms. Easton is asking if the current way FLO is organised works.

Ms. Van der Klok explains the current pilot has potential, since all associations from FSW are involved.

6.7

Ms. Easton is asking if it is necessary to attend the meeting or take a seat in the SKG.

Ms. Van der Klok explains it is, since it would be a loss if we are not involved, Maybe with more meetings, they can get more out of it.

7.3

Mr. Bosman is asking if the final responsibility on the trip was with the committee.

Ms. Gruber is explaining this was not true, the committee just got more responsibility in terms of socialising and the programme.

Mr. Bosman is asking if it worked to give the committee a bit more responsibility,

Ms. Jung explains there was a clear discussion and agreement beforehand, If anything would go wrong, the board would ask Ms. Gruber if they needed to interfere. The committee worked everything out. They should also get the credit they deserve.

Mr. Bosman would like to mention the committee and board were a bit lenient on the dresscode and being on time.

Ms. Dhainaut remarks the SPIL dress code is sometimes a bit too strict.

Mr. Bosman remarks that during the long trip, the dress code was appropriate for the meetings.

Mr. Van den Brink remarks the dress code is a long term consensus from the past ten years. He is wondering when people were feeling overdressed.

Ms. Dhainaut explains for example that the meeting with the parliament in Lisbon was an example, she saw that the organisers were confused about how formal everyone was. Maybe business casual is more appropriate sometimes.

Mr. Van den Brink explains that the expectations of the people can be adjusted by email.

Ms. Andriessen believes it is really nice people think about the dress code, sometimes she feels overdressed on trips. It should be determined per location.

Ms. Wiegers disagrees that the board should be responsible for everyone being on time, but the committee. She was in the long trip committee, and they tried to inform members about the dress code and being on time.

Ms. Andriessen agrees the responsibility should be with the committee, but sometimes it can be a bit too much for them. The board should be able to step in.

Ms. Gruber explains she will pass on everything to her successor.

Mr. Daamen is asking that, since at the policy GA last year, a motion was accepted to have three types of dress code. The problem however is not the policy, but the way it is used.

Ms. Dhainaut explains there is not too much leeway for the committee to alter the dress code besides picking an option.

Ms. Wiegers explains in Jordan there were only problems with one or two people not wearing the appropriate shoes. They tried to fix these instances, but not everything was possible.

Ms. Neeven suggests making it clear before the trip what the dress code entails.

Mr. De Natris adds the dress code should not be a 'gedoogbeleid' but everything that can be worn should be included.

Ms. Gruber will take everything into account.

7.3.2

Dhr. Groenink leest dat Ms. Gruber het belangrijk vindt dat de brieven op de nieuwe manier beoordelen efficiënter is. Zou het om efficiëntie of kwaliteit moeten gaan.

Mr. Groenink reads that Ms. Gruber finds it important that the letters are graded more efficiently with the new method. He wonders whether the efficiency or quality of the letter would be most important.

Ms. Gruber explains it was not the only reason for the Rules of Procedure Change, it was more about the fact that participants could explain their personal motivation without it being crossed out of the letter.

7.4

Ms. De Bona, as member of the Congress Committee, explains about the congress: Migration in the equation.

Ms. Andriessen is asking what happened with promotion that an improvement needs to be made.

Ms. Gruber explains they made a poster, a letter to all political science students and promoted it on instagram. She would advise to promote it more to other students at lectures.

The GA chair suspends at 19:54

The GA reopens the meeting at 20:04.

8.1.1

Mr. Van den Brink is asking why he does not receive DEBAT. He is not a unionist, but would still like to receive a DEBAT without signing up.

Mr. Lamers explains he is very sorry, and will pass it on

Ms Andriessen suggests the old Commissioner getting all DEBATs.

Mr. Lamers explains he can pick it up in the common room, or in the break they can find a moment

Ms. Neven is asking if there were multiple moments to sign up in the middle of the year.

Mr. Lamers explains there was, and this was promoted before all editions.

Ms. Neven is asking if there can be a link on the website that always works for a sign up. She suggests making it very clear a subscription is for a year, and not indefinite.

Mr. Lamers will pass it on to his successor.

Ms. Neven suggests emailing all subscribers that they have to subscribe again.

Mr. Groenink would like to congratulate Mr. Lamers for restoring the tradition of DEBAT being sent to members. He is asking if Mr. Lamers would recommend bringing a visit to the national library to visit all previous editions of DEBAT. Should he write a motion for this.

Mr. Lamers expects his successor to bring a new edition also to the national library. The choice of the motion is up to Mr. Groenink himself.

Mr. Hooft is asking how many editions that are not sent to the members are picked up.

Mr. Lamers explains there are around 250 leftovers. Mr. Lamers explains they reduced the number from 1500 to 500 already, and his successor can re-evaluate this number.

Mr. Groenink is asking if members from the DEBAT committee can say something. about their work.

Mr. De Carlos, as a member of the DEBAT committee, explains that he was very happy with how the year went. The theme was sometimes a bit too niche. The online edition was sometimes not properly visible on the website and the deadlines were sometimes not met.

Mr. Lamers is happy with the reaction of Mr. De Carlos. He explains that it was sometimes difficult to find writers for DEBAT online, but he is not worried since his successor has an even bigger committee.

Ms. Andriessen is asking Mr. De Carlos how the social inactivity of the committee was caused.

Mr. De Carlos explains there are less meetings than at other committees. He would like to have more activities.

Mr. Lamers explains the first weeks of the committee are very important. He organised a pub crawl after two months, and some other activities, but it was maybe a bit too late. He tried, but it did not work. This might explain why the community feeling was missing sometimes.

Ms. Wiegiers mentions the bonding was missing. The committee is structured in a way that after the start, it is mostly about the writing. More activities outside of this could be beneficial.

Mr. De Natris mentions for the minutes that the chair of the past year really emphasised that DEBAT used to be separate from the SPIL, which might have harmed further integration.

Mr. Bosman agrees with the ideas of Ms. Wiegiers. At activities however, there were not as many attendees as expected.

Mr. De Carlos agrees with Mr. Bosman. It is a matter of how early you start within the year with these social activities.

Ms. Andriessen understands the feeling of Mr. Bosman, but she disagrees with the fact that the bar should be low for the attendance. It should be fun.

Mr. Van den Brink explains it is not about not trying, just about expectancy management.

Mr. De Natris is asking what Mr. Lamers' perspective is on how DEBAT was runned the past years.

Mr. Lamers explains 'the problem' the committee is really large, and hard to connect to the rest of the association (he tried). Although the social parts were not attended well (since you can't make them mandatory), the writing meetings were so. Since that is the priority, that is the most important. DRBAT is a committee where there should be as many people that like writing as possible, the social part is also important but not the priority.

Mr. Groenink is asking who the journalist was that Mr. Lamers invited for an activity.

Mr. Lamers explains he can't remember her name.

Mr De Natris states that he also cannot remember her name, but that she was a good choice for the training session.

Ms. Wiegiers would like to remark that she will take into account everything that has been said.

Mr. De Carlos remarks there should be someone from the committee that is in charge of the social aspect.

Mr. Daamen is asking if Mr. Lamers endorses the plan the committee should make more cooperative articles instead of writing them individually.

Mr. Lamers would.

Mr. De Natris would like Mr. De Carlos put his idea in motion.

8.1.2

Ms. Nieuwenhuijsen vraagt of Dhr. Lamers als oplossing heeft voor het probleem met vertalen.

Ms. Nieuwenhuijsen is asking if Mr. Lamers has a solution for the translation problem.

Mr. Lamers explains the key for him is having more Dutch members in the committee, and asks if they are willing to translate. Maybe make translating articles mandatory for their own articles.

Ms. Nieuwenhuijsen is asking why it is obvious there are more IRO students in the committee.

Mr. Lamers explains it is a trend, and there are more IRO students in general.

Mr. Bosman explains that in his year they used sub-committees in the DEBAT Committee and that it worked well. He thinks that is something DEBAT could do this year as well.

Mr. Lamers agrees.

Mr. De Natris is asking Mr. Verhoeff if a newspaper structure would be more fitting.

The chair of the GA explains this should not be discussed too intensively now, since this is something for the policy GA of the next board.

Mr. Verhoeff explains he talked with Ms. Van Zoelen a lot about DEBAT and that she has someone that can help her with DEBAT during the year, since he has a lot of experience.

Ms. Wiegers explains a bit about the structure of DEBAT. She is asking if the idea is to translate all articles from Dutch to English and the other way around.

Mr. Lamers explains both are preferable, but the Dutch-English translation is more important.

8.1.3

Ms. Van Zoelen, as member of the committee, explains there was clear division of tasks, they started on time and she is happy how it went the whole year.

Ms. Neeven is asking about the column of SPIL-housing, how many people were in there and what were the requirements.

Mr. Lamers there should have been at least two SPILers in a house. There are two pages in this edition.

Ms. Neven thinks she really likes it, and suggests to the ft. board to keep it in and contact old Spillers who still live together.

Ms. Breed is asking if the finances should be the responsibility of a committee treasurer, of the board's Commissioner or Treasurer.

Mr. Lamers explains the treasurer of the committee worked hard, but the board helped with looking into what was possible. It is nice to have one from the committee nonetheless.

Ms. Breed suggests involving the board's treasurer as much as possible.

8.1.2

Ms. Drose, as a member of the committee, explains the halloween party was a huge success. The borrels in Leiden and The Hague were also nice, and the social activities at the borrels (and trip to Efteling) were also cool. The gala was the cherry on top.

Ms. Breed adds the committee had a great year. She would like to thank their commissioner and chair. She hopes the new committee will have as nice a time as she had.

Ms. Easton is asking if Mr. Lamers likes the time of the year when the gala was held.

Mr. Lamers liked that it was in February, since there needs to be a lot of time to set it up and some bonding beforehand also helps.

Mr. Hooft is asking why the Halloween party was such a big success,

Mr. Lamers explains it was due to the attendees, the decorations and the timing.

Ms. Breed, on behalf of Mr. Van Kampen, is asking if there will be a collaboration between the festive committee and GeopolitiekNu.

Mr. Lamers explains this could only happen if Mr. Michaloliakos attends.

Ms. Breed, on behalf of Mr. Van Kampen, is asking what his role would be.

Mr. Lamers explains he would be the life of the party.

Ms. Neven suggests considering 'the wooden barrel' for a regular bar.

Mr. Lamers explains the committee visited the place, and they did not respond to the emails. The owner at the time of visitation was also having children.

Mr. De Natris is asking why there are no regular bars in both cities.

Mr. Lamers explains there is a regular bar in Leiden and The Hague.

Mr. De Carlos suggests considering De Keyzer.

Mr. Lamers explains that they did consider it, but already found a new location.

8.2.4

Ms. Neven, on behalf of Mr. Park, compliments Mr. Lamers with the organisation of the GSA.

Mr. Lamers thanks Ms. Neeven for the compliment. He was sorry Mr. Park did not attend, even after an explicit promise he would.

Ms. Neeven promises Mr. Park will attend next year's edition, if organised.

Ms. Breed, on behalf of Mr. Van Kampen, is asking if there can be a collaboration of the GSA and GeopolitiekNu.

Mr. Lamers believes this could be nice, if the name is changed

9.1.3

Ms. Ammerlaan explains she did not only sell merchandise, but also a market in the common room. This was a big success.

Ms. Breed is asking what the reason was that only one merchandise item was released.

Ms. Ammerlaan explains this was due to the late arrival of the merchandise item of the 41st board.

Mr. De Natris suggests varsity jackets for a next merchandise item. He is furthermore asking if there is an overview of the partnerships.

Ms. Ammerlaan explains it is under 9.1.1 'partnerships'.

9.1.2

Ms. Ammerlaan explains the promotion committee delivered excellent work. The committee also had a great time, due to the bonding activities.

9.4

Ms. Togtema, as a member of the committee, explains the committee was small but the Freshmen Weekend was a huge success.

Mr. De Natris would like to mention he knows Ms. Ammerlaan, he will always remember her so her policy quote is not necessary.

9.4.2

Ms. Easton is asking if Ms. Ammerlaan likes the change of dates for the Freshman Weekend.

Ms. Ammerlaan explains she liked the change of dates, since there were way more participants than last year. She would recommend keeping them, and not doing it earlier. Maybe Leiden students can be more included. It might be a solution to organise other introduction activities after the weekend.

Ms. Easton is asking how many members of the committee were present at the weekend.

Ms. Ammerlaan explains there were two committee members, but some others had other explanations.

Ms. Neven is asking if there was a lesser turnout for committees from students that are also members of student associations.

Mr. Verhoeff explains the 43rd ft. board does not know. There is no data on this.

Ms. Neven recommends asking this during the interview.

Ms. Ammerlaan explains she noticed that the dates for the summer before this were also not ideal. There is no ideal solution to include all kinds of students.

Ms. Neven agrees, but is wondering why the weekend wasn't hosted in september. She also thinks committees can be installed at a later GA than the change of boards GA.

Ms. Ammerlaan explains she agrees, maybe this is something for the policy GA.

Ms. Nieuwenhuijsen vertelt dat er een werkgroep was anderhalf jaar geleden. Ze mist evaluatie in het beleid van Ms. Ammerlaan. Dit kan doorgegeven worden aan het volgende bestuur.

Ms. Nieuwenhuijsen explains that there was a taskforce one and a half years ago. She misses the evaluation of this taskforce in the policy of Ms. Ammerlaan. This can be forwarded to the next board.

Ms. Ammerlaan wasn't aware of the taskforce. She will pass her evaluation on to her successor and also include the feedback from participants.

Ms. Nieuwenhuijsen vindt dat er geëvalueerd moet worden, ze is blij dat Ms. Ammerlaan dit nog wilt doen. Ze vraagt zich af wat Ms. Ammerlaan vindt dat er veel meer IRO en internationale studenten waren. Ze wil meegeven dat dit geen probleem is, maar dat sommige commissies problemen kunnen ervaren door te weinig Nederlandse leden.

Ms. Nieuwenhuijsen thinks that there should be an evaluation. She is happy Ms. Ammerlaan still wants to do this. She wonders what Ms. Ammerlaan thinks of the increased number of international students on the Freshmen Weekend. She wants to add that this is not a problem, but that some committee could experience difficulty if there are no Dutch students.

Ms. Ammerlaan will take it into consideration, discuss it with her successor and evaluate the Weekend.

Ms. Easton would like to recommend evaluating the introduction committee as a whole. She thinks it was a problem there were so few committee members at the weekend, but is happy Ms. Ammerlaan was able to solve it.

Ms. Nieuwenhuijsen vertelt dat er vroeger alleen een EJW-commissie was. Het idee van de verandering was om de commissie eerder in het jaar te vormen, zodat het niet pas in november was.

Ms. Nieuwenhuijsen explains that there used to be only a Freshmen Weekend Committee. This was changed in order to form the committee earlier in the year.

Ms. Ammerlaan wil take it into consideration.

Mr. Bosman mentions he believes it is not nice to move the weekend to September, since it might be too intense for members to take a shallow weekend off their schedule. He is asking if the board was aware of the overlap agreements.

Ms. Ammerlaan reviewed the agreements and this was the best possible timing based on the hazings of student associations. Everyone was able to attend in theory.

Mr. De Natris remarks that all the spots of the weekend were filled.

Ms. Easton explains she is not talking about moving the date, but more about evaluating.

Ms. Andriessen explains the weekend is always filled, but the discussion is important since there should be no population excluded.

Ms. Nieuwenhuijsen zat vroeger in the EJW commissie en is het eens met Ms. Andriessen.
Ms. Nieuwenhuijsen used to be a member of the Freshmen Weekend Committee and agrees with Ms. Andriessen.

Year Plan

Ms. Neven is asking why the board of advisors was not invited to the committee thank you day.

Ms. Jung explains the audit committee was invited, and she believes the board of advisors was also invited.

Ms. Nieuwenhuijsen is asking what the henna tattoo's were.

Mr. Lamers explains he had a SPIL henna tattoo of the logo.

Budget

Ms. Nieuwenhuijsen is asking is there is a plan to make up for the Studystore money

Ms. Akande explains the board reached out to the legal advisors of the university, but there were no legal options. to the Faculty and Institute, and they will compensate for the loss.

Ms. Neven is asking why the index booksal was also lower.

Ms. Akande explains the reputation of SPIL was dented because of the problems with Studystore and book sales are always lower in the second semester.

Mr. Hooft remarks master students don't seem to realise they can buy their books through SPIL.

Ms. Akande will make sure her successor deals with this.

Ms. Easton is asking if the board considered giving people money back for the HSF.

Ms. Akande explains SPIL was advocating to other organisers to give the money back. The others did not agree and since we signed a contract, there was no possibility to do so.

Mr. De Natris is asking about the travel allowance for international board members, if it is not too low.

Ms. Akande explains the money is from a reserve from a previous board, and it was specified that it was 250 euros. The board can't change this. If they do raise it, the fund will be empty sooner.

Ms. De Natris is asking Ms. Grubers if her OV expenses exceeded 250 euros.

Ms. Guber explains it did not.

Ms. Easton thinks the point that Mr. De Natris is making is noble, but too many international board members might result in too much money going to this cause.

Ms. Nieuwenhuijsen believes the Dutch board members also might lose money for OV.

Ms. Breed is asking if there is a limit on the amount of LUF-contributions that can be asked for. Should the next congress committee apply for this?

Ms. Akande explains there is no limit, and asking for funding is up to her predecessor.

Ms Akande fills in the blanks in the balance sheets.

Ms. Breed is asking if the board and ft. board did get a discount for the freshman weekend.

Ms. Akande explains they did not get a discount.

Report, year plan and budget as a whole

Mr. Bosman is asking why the bow ties are smaller.

Ms. Ammerlaan explains this was not on purpose. The company said they had all the information, so she assumed everything would therefore also be the same as earlier.

Report Audit Committee

Mr. Buijs reads the letter of the the Audit Committee,

Mr. De Natris remarks that bitterballen are unsustainable. He would like to refrain from serving these at events.

Ms. Jung explains the association is vegetarian and therefore no meat-bitterballen will be served.

- The final report (including the year plan and budget) of the 42nd board is installed per acclimation.

The GA Chair suspends the meeting at 21:35

The GA Chair reopens the meeting at 21:48

Nomination Audit Committee

The GA Chair discharges Jette Boonstra and Jurgen van der Zwet from the Audit Committee.

There are two candidates for the new Audit Committee. Ms. Breed explains her candidacy. The GA Chair reads the candidacy-letter of Ms. Van der Heide.

- Emma Breed and Marit van der Heide are installed into the 43rd Audit Committee per acclimation.

Nomination Confidential Contact Persons

The GA Chair explains what the CCPs are. The board nominated two candidates after an intake interview. These are Rick van den Brink and Nicola Otten.

- Rick van den Brink and Nicola Otten are installed as Confidential Contact Persons per acclimation.

Presentation Yearbook

Mr. Lamers presents the yearbook.

Discharges and installations

The GA Chair discharges as Acquisitions Committee Sybrich Zeinstra, Arno Vos, Zsombor Gyorfi, Amy Steinbacher, Sesame Le and Nienke Uittenhout.

The GA Chair discharges as Brussels Committee Evaelle Dhainaut, Karolina Pankom Nefeli Vonno, Csongor Gyorivanyi and Mats Bouman.

The GA Chair discharges as Congress Committee Salomé De Bona, Olga Churilina, Mathilda Minakova and Camila Cecconi.

The GA Chair discharges as DEBAT Committee Jelle Kooij, Georgia Canura, Lyuba Nicheva, Thirze Wieggers, Jokin de Carlos Sola, Ana Dadu, Daria Aron, Gijs Verhoeff, Soley Aspelund, Benedek Sipocz, Rosie Reed, Rik Manuel, Kristina Vidrova, Sjors de Natris, Simen Yazdan, Philip Hilén, Ines Freyre, Elliot Underhill, Valentina Petrucci, Joost Glas, Veerle van Onzenoort, Alexander Kaslyovski, Alexia Teodora Matei, Johanna Welk, Ruben Stift, Rokus Hoogendoorn, Olivier Kik and Livi van Overdam.

The GA Chair discharges as Dies Committee Yesim Benli, Sheno Djamshidi, Niels Bosman, Noor Stuijt, Dante Renes and Gijs Verhoeff.

The GA Chair discharges as Education Committee Puck Oldegbers, Pieter Mauritz, Vera van Klink, Alexandra Drugescu Radulescu, Diana Chaban and Clara Kretschmar.

The GA Chair discharges as Excursions Committee Noor Stuijt, Anh Linh, Luna van Tol, Björn Kühn, Nienke Uittenhout, Rokus Hoogendoorn and Thomas Meijer.

The GA Chair discharges as Festive Committee Sesame Le, Jakub Stastny, Fince van Kampen, Emma Breed, Daan de Vries, Donna Dekker, Svea Drose and Soizic van den Berck.

The GA Chair discharges as Introduction Committee Olga Churilina, Diana Chaban, Tatjana Buehring, Milena Schimdt, Adrinana Porras Ogando and Frederika Togtema.

The GA Chair discharges as Long Trip Committee Yesim Benli, Thirze Wiegers, Thomas Meijer, Björn Kühn, Dante Renes and Cesar Serlie.

The GA Chair discharges as Masters Activities Committee Rosan Speek, Otso Pekonen, Delfina Pérez Monsalvo, Shakki Bhat and Gabriel Deazy.

The GA Chair discharges as PiP-Congress Committee Dema Elya and Rik Manuel.

The GA Chair discharges as Promotion Committee Yva Kapashi, Chiara Heemskerk, Suna Can and Patrick Tobies.

The GA Chair discharges as Short Trip Committee Evaelle Dhainaut, Lena Zentai, Martyna Chumura, Kasya Hilhorst, Konstantin Pfaff, Jan tarczynski and Leonie Fiebich.

The GA Chair discharges as SPIL-Weekend Committee Donna Dekker, Maija Nikolaevskaja, Noor Stuijt, Katrin Brill, Cosongor Gyorivanyi and Gijs Verhoeff.

The GA Chair discharges as Stairs Affairs Committee Fince van Kampen, Haitske Pottinga and Joanne Verkerk.

The GA Chair discharges as Yearbook Committee Ruchi van Zoelen, Rosalie van Gilst, Thijmen Zuiderwijk, Samuel Lozi, Suna Can, Lucille Saisse, Sybrich Zeinstra and Stijn Westerhof.

The GA Chair discharges as Commissioner External Relations and Introduction Margot Ammerlaan.

The GA Chair discharges as Commissioner Internal Relations and Commissioner Festive Marvin Lamers.

The GA Chair discharges as Commissioner Global Relations Anna Gruber.

The GA Chairs discharges as Commissioner Education and Politics Elena van der Kloek.

The GA Chair discharges as Treasurer and Lara Akande.

The GA Chair discharges as Secretary Robin Buijs.

The GA Chair discharges as President and Commissioner Dies Annabelle Jung.

—
The GA Chair instals as President Svea Drose.

The GA Chair instals as Secretary and Commissioner Introduction Noor Stuijt.

The GA Chair instals as Treasurer and Commissioner Dies Kasya Hilhorst.

The GA Chair instals as Commissioner Education and Politics Frederika Togtema.

The GA Chair instals as Commissioner Global Relations Salome De Bona.

The GA Chair instals as Commissioner Internal Relations and Commissioner Festive Ruchi van Zoelen.

The GA Chair instals as Commissioner External Relations Gijs Verhoeff.

The GA Chair suspends the meeting at ...

The GA Chair reopens the meeting at ...

The GA Chair instals as Acquisitions Committee B'Elanna van Damme, Sofiya Navasardyan, Juliana Beunk, Stash Saldan and Diana Chaban.

The GA Chair instals as Brussels Committee Éliisa Richard, Konstantin Aaron Pfaff, Andreea Demian and Anh Linh

The GA Chair instals as Congress Committee Eve Bailey, Shiori Tsukayama, Juliana Beunk, Maria Lozano and Aleksander Chmiel.

The GA Chair instals as DEBAT Committee Thirze Wieggers, Livi van Overdam, Nina Joziassse, Julie Schrooyen, Deniz Terzi, Mariana Valdespino, Maija Nikoaevskaia, Anna Toggweiler, Nienke Uittenhout, Daria Aron, Juno Jahn, Anna Gruber, Anna-Elise Peerlings, Jokin de Carlos Sola, Anna Punselie, Josephine van Os, Finn van der Scheer, Aleksander Chmiel. Giulio Vulterini, Stash Saldan, Carlotta Moscarella, Hannah Epple, Sem van der Tang, Lyuba Nickeva, Jasmijn Schievink, Alexandra Drugescu-Radulescu, Colombe Cusset, Rik Manuel, Anna Slezack, Roos Busio, Hanna Kulesza, Theodora Matei, Jasmin Adam, Adele Lang and Nathan de Jager.

The GA Chair instals as Dies Committee Sjors de Natris, Evaelle Dhainaut, Sem van der Voort, Csongor Györiványi and Jules Pailloux.

The GA Chair instals as Education Committee Pieter Mauritz, Hansika Baldwa, Ralph Otten, Roos Busio, Jasmin Adam and Maija Nikolaevskaya.

The GA Chair instals as Agata Weremczuk, Lilli Helin, Josephine van Os, Judith Hordijk, Nika Verwoert, Anna Lola Zakonyi and Kasia Kroszka.

The GA Chair instals as Festive Committee Soizic van den Berck, Dante Renes, Luna van Tol, Camilla Franchy, Thomas Meijer, Jules Paillouz and Ana Gabelic.

The GA Chair instals as Introduction Committee Sjors de Natris, Dorka Belak, Celina Gonczol and Jyoti Verma.

The GA Chair instals as Long Trip Committee Dian Loh, Emily Recke, Thomas van Loon, Sophie Peters, Thirze Wiegers, Soizic van den Berck and Ebba Börjesson.

The GA Chair instals as Masters Activities Committee Florian Kuegerl Yasmine Naami, Jyoti Verma and Jokin de Carlos Sola.

The GA Chair instals as PiP- Congress Committee Lars Reinhofer and Maria Lozano.

The GA Chair instals as Promotion Committee Marijke Alfarnes, Sofia Ketting, Sofiya Navasardyan, Ward Frenken and Diana Chaban.

The GA Chair instals as Short Trip Committee Jules Fockens, Milena Schmidt, Janneke Pool, Sofia Ketting, Ralph Otten and Nora Schütz.

The GA Chair instals as Stairs Affairs Committee Haiske Pottinga, Cesar Serlie and Lars Reinhofer.

The GA Chair instals as Yearbook Committee Lucille Saisse, Luise Gabbert, Marijke Alfarnes, Jules Fockens, Ward Frenken.

Any Other Businesses (W.v.t.t.k.)

Ms. Stuijt reads the letter from Mr. De Natris.

Ms. Drose thanks Mr. De Natris for his letter.

Mr. De Natris wonders whether there are any questions about his letter.

Mr. Daamen wonders whether it is closely the same as the Advisory Board.

Ms. Ammerlaan explains that the Advisory Board is for old board members and should not be opened to other members. She also states that discussing things informally in the common room worked this year.

Ms. Jung says that talking to the board members individually worked. And that people do a board year for a reason to change these things.

Mr. De Natris explains his letter further. People are already discussing informally. He thinks it can be more structured. For example debating about things that might not work at first glance. He thinks that it cannot hurt.

Ms. Easton wonders how the structure of this task force would work inside of the structure of SPIL.

Mr. De Natris explains that it will be an edition. He mentions shadow proposals that still would have to go through the GA. It would not change anything.

Ms. Easton expresses that she likes the idea and would like to see Mr. De Natris work his idea out. She suggests trying it out first and then making it more structured.

Mr. Buijs agrees with Ms. Easton but thinks we should not institutionalise it before we try it out. He thinks a discussion would be nice.

Ms. Drose explains that the board would also like to try it out and maybe discuss it further at the next GA.

Mr. De Natris explains the letter is just to discuss whether we want to discuss the Forum further. It is just a proposal.

Ms. Easton says she does not see a reason to vote on it, since there is no final proposal. Mr. De Natris should first work it out.

Mr. Bosmans says Mr. De Natris should first work it out and then come with a proposal.

Ms. Drose says that Mr. De Natris can work out the Forum.

Ms. Epple: if it does not work, then there is no interest.

Ms. Stuijt reads out the first motion. This is the following:

De Algemene Ledenvergadering, hier bijeen in Rootz, Den Haag:

Would like to propose a motion to create a fixed position within DEBAT that is dedicated to organise social events within the committee to encourage the social aspect of the committee.

Rick van den Brink, Roos Neven, Sjors de Natris, Thirze Wieggers, Leonie Andriessen and 13 unknown

Mr. Lamers says that there is a dedicated person for social events in the DEBAT Committee already.

Mr. De Natis asks Mr. Lamers if there is a fixed person for explicitly social events in the DEBAT Committee.

Mr. Lamers confirms. It is the vice-chair.

Mr Buijs makes a point of order if the motion is retracted.

Mr. De Carlos Sol retracts his motion, if the position of organising social activities is included in the title.

Ms. Van Zoelen will take it into consideration.

- Motion 1 is retracted.

Ms. Stuijt reads out the second motion. This is the following:

De Algemene Ledenvergadering, hier bijeen in Rootz, Den Haag:

Proposes to extraordinarily applaud the 42nd board for their extraordinary contribution to our most glorious association.

Thomas, Jules, Sofia Ketting, Ward.

Mr Hoofst states that he does not agree with this motion. He says the standards of the 42nd cannot be met by any other board.

Ms. Drose states that the board is in favour of this motion.

Mr. Bosman thinks that a motion about one board in particular could cause a problem in the future.

Ms. Easton explains that this is not a problem, since there have been other motions about one particular year before.

Mr. Daamen wants to amend the motion to applauding the 42nd board and applauding Mr. Bosman.

Mr. Hoofst wants to suggest the same motion.

Mr. Bosman thinks the amendment to the motion is inappropriate, since it suggests applauding one member.

- The amendment to the motion was rejected with 6 votes in favour, 19 against, 5 neutral and 8 abstentions.
- Motion 2 is accepted with 21 votes in favour, 0 against, 10 neutral, 9 abstentions.

Ms Stuijt reads out the third motion. This is the following:

De Algemene Ledenvergadering, hier bijeen in Rootz, Den Haag:

Constaterende dat: The Board is supposed to represent the association the best way possible, One of the most important occasions for representation are the Cobo's. There is a clear dress code for Cobo's that prescribes all aspects except the socks, SPIL has very ugly, but yet very pretty merchandise socks.

The GA cannot other than to conclude that:

The SPIL socks should be a mandatory aspect of the dress code for Cobo's for the board, and that all (future) boards should wear SPIL socks visibly to all Cobo's. If the socks are out of stock, new SPIL will need to be made.

En gaat over tot de orde van de dag.

Signed,

The XLIIrd e.t. board of the Study Association of Political Scientists in Leiden, self-proclaimed 'SPILibuster'

Annabelle Jung, Robin Buijs, Lara Akande, Elena van der Klok, Anna Gruber, Marvin Lamers, Margot Ammerlaan

Ms. Easton is asking if the socks would be reordered with or without the white part.

Ms. Jung says that if the socks need to be reordered they do not need to be the exact same.

Mr. Buijs thinks that socks would be a cool addition to the CoBo outfit.

Ms. Easton suggests that in future maybe SPIL 'zweetbandjes' could be created.

Ms. Drose is wondering how this motion would work with open shoes.

Ms. Jung advises not to wear open shoes to a CoBo.

Ms. Easton agrees.

Ms. Ammerlaan states that the socks are of great quality.

Mr. Verhoeff agrees that the socks are amazing and will order new socks if they go out of stock.

Ms. Breed asks if a different kind of sock also counts.

Mr. Buijs denies.

➤ Motion 3 is accepted per acclimation.

Ms. Stuijt reads the letter from the BIL.

Mr. De Natris suggests we should show our strength to the BIL by not drinking.

Ms. Drose states that the board is not in favour of this letter, since it encourages forced drinking and that we do not want to satisfy the BIL.

Ms. Easton reminds Ms. Drose of the fact that the letter is not a motion and that the board can do with it whatever they want.

Mr. Hooft suggests opening the bottle after the GA.

Mr. De Natris wants to move this point to the next GA, since he thinks we should give the BIL a 'minderwaardigheidscomplex'.

Round of questions

Ms. Breed is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that she wants to give her koffertje to Ms. Hilhorst to keep all her budgets in.

Mr. Daamen is asking if the Commissioner Internal Relations knows that the Berenburcht is very proud of her predecessor and that she has very big footsteps to step into.

Ms. Van Zoelen responds by saying that she is aware of this fact, because she has shoe size 35.

Mr. Bosman is asking what special kind of socks the Commissioner Education and Politics is wearing.

Ms. Togtema explains that she is wearing chicken legs socks.

Mr. Bosman is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that he is very proud of both of the boards.

Mr. De Natris is asking if the GA knows that he thinks we should look at our association again and that he is proud of the board.

Ms. Easton is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that she enjoyed the GA and hopes that the XLIIIrd board will have a great board year.

Ms. Ammerlaan is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that she is sad that the board year is over and that she is proud of her board and the MXLIIIrd board

Mr. Lamers is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that he is proud of a lot of people.

Ms. Gruber is asking Mr. Verhoeff on a scale from one to ten how much he likes Albert Heijn bread.

Mr. Verhoeff responds by saying that he does not like Albert Heijn bread that much. He would rate it a five out of ten.

Ms. Gruber is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd know that she has a lot of faith in the next board.

Ms. Van der Klok is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that she enjoyed the past year and that she is sorry that she was a pain in the ass sometimes.

Ms. Akande is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that the statement made by Mr. Verhoeff contradicts the socks he is wearing. She enjoyed the board year and is excited to see what the next board will do.

Mr. Buijs is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that he is excited to see the SPIL socks at all the CoBo's. He is sad the board year is over, but is happy with all the memories.

Ms. Jung is asking the XLIIIrd board to name their board in one name.

Ms. Drose reveals the name of the XLIIIrd board is 'SPILocracy'

Ms. Jung is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that she is happy with everything she has learned and all the memories she made and is excited for the next board.

Mr. Verhoeff is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that he is excited for the year and to bring his costume to every GA.

Ms. Van Zoelen is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that she is thankful and that she will make many memories.

Ms. De Bona is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that she is excited for the year and will take the advice from her predecessor into account.

Ms. Togtema is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board that she is grateful of the predecessors and that she is excited to expand her funny socks collection.

Ms. Hilhorst is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that she is very excited for the upcoming year.

Ms. Stuijt is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that she is very proud of the previous board and that she is going to miss them a lot.

Ms. Drose is asking if the CALVV, GA, e.t. XLIIInd board and h.t. XLIIIrd board know that she is excited for all the dedicated work within the board and is proud of the board for coming far in such a short time. She is excited to start the SPIL anthem.

Discharge of Voting Committee

The GA Chair thanks the voting committee for their services. The voting committee is discharged.

End of meeting

After the SPIL-anthem has been sung, the GA Chair closes the assembly.

BELEID SPILOCRACY 2023-2024

1. LANGETERMIJNDOELSTELLINGEN STUDIEVERENIGING VOOR POLITICOLOGEN IN LEIDEN

1. De vereniging heeft als doel:
 - 1a. het bijdragen tot een levendige gedachtenwisseling over onderwerpen die in de studie Politieke Wetenschappen en daarbuiten de aandacht van politicologen behoeven;
 - 1b. het bevorderen van contacten met universiteiten buiten Nederland in de ruimste zin des woords;
 - 1c. het informeren over de mogelijkheden van en over de positie van de politicoloog op de arbeidsmarkt;
 - 1d. het bevorderen van de informele contacten tussen politicologen.
2. Zij tracht dit doel te bereiken door het organiseren van bijeenkomsten in de ruimste zin des woords, binnen- en buitenlandse excursies en de uitgave van een blad.
3. De vereniging is politiek neutraal.

Dit zijn de fundamenten waarop het beleid van het XLIIIe bestuur ‘SPILocracy’ gebouwd is.

2. VERENIGINGSBREDE DOELSTELLINGEN

“SPIL is not a job, it’s a lifestyle” - Noor Stuijt

2.1 Nabijheid

Nabijheid beschrijft een nabijheid binnen zowel relaties als ruimte. Echter, nabijheid staat voor zoveel meer binnen de vereniging. De unieke identiteit van de vereniging, daar het zowel Nederlandse als Engelse studies bevat en aanwezig is in twee verschillende steden, Leiden en Den Haag, biedt veel mogelijkheden en voordelen, maar brengt ook potentiële uitdagingen met zich mee. Het XLIIIe bestuur streeft ernaar om studenten van alle studies en beide steden met elkaar in contact te brengen, evenals studenten van alle achtergronden. Dit voedt en versterkt het gemeenschapsgevoel binnen de vereniging.

Om de nabijheid tussen alle studenten te vergroten, zal het bestuur zo zichtbaar en aanwezig mogelijk zijn bij alle activiteiten en binnen de universiteit door nieuwe leden te verwelkomen, hen te benaderen en iedereen te allen tijde het gevoel te geven erbij te horen. Door aanwezig te zijn bij alle drie de introductieweken van de Universiteit Leiden, de IRO Oriëntatiedag en het Eerstejaarsweekend van de vereniging, heeft het bestuur ervoor gezorgd dat studenten bekend zijn met de vereniging. Een ander aspect van nabijheid is het openstellen van de SPIL-hokken, met ten alle tijden een aanwezig bestuurslid, van 10.00 tot 16.00 uur op doordeweekse dagen. De gemeenschappelijke ruimtes zijn met succes gepromoot tijdens het Wafel Uurtje na de Wissel-ALV en via de sociale media-accounts van de vereniging.

Bovendien heeft het bestuur een Engelstalig beleid geïmplementeerd, dat naar eigen oordeel wordt toegepast, om een inclusieve omgeving te garanderen. Dit betekent dat het bestuur Engels

spreekt tijdens activiteiten. Deze inclusiviteit zorgt ervoor dat iedereen kan deelnemen aan interacties, waardoor internationale studenten volledig kunnen integreren in de vereniging. Het doel van het bestuur voor dit jaar is om alle evenementen waar mogelijk in het Engels te organiseren. Om de inclusiviteit te bevorderen, wordt het SPIL-lied bovendien vertaald naar het Engels en voor iedereen beschikbaar op de website van de vereniging. Deze versie is niet bedoeld om gezongen te worden of om het origineel te vervangen, maar om een goed begrip van de inhoud te garanderen.

De commissies vormen het werkende hart van de vereniging. Het XLIIIe bestuur implementeert meerdere maatregelen om de verbondenheid tussen de verschillende commissies en de leden te stimuleren, zo worden er verschillende commissie-bindingsactiviteiten georganiseerd. Een ander initiatief is het vernieuwde concept van de Commissie Cup, waarvan de tussenstand regelmatig zal worden bijgewerkt op de site. Dit concept motiveert deelname aan activiteiten en zorgt voor een sterkere band door gemeenschappelijke aanwezigheid bij elkaars evenementen te bevorderen.

2.2 Creativiteit

Creativiteit beschrijft het gebruik van verbeelding en originele ideeën om iets te creëren. Creativiteit is een breed begrip dat in de praktijk kan worden gebracht binnen verschillende aspecten van de vereniging. Zo zijn er meerdere commissies die creatief werken stimuleren, zoals de DEBAT-, promotie- en jaarboekcommissies. Creativiteit komt niet alleen voor bij het ontwerpproces, maar is ook nodig bij het organiseren van formele evenementen, bijvoorbeeld het bedenken van excursies of het schrijven van artikelen. Het XLIIIe bestuur wil de nadruk leggen op de creatieve processen binnen de vereniging en ruimte maken voor nieuwe ideeën.

Creativiteit is ook op zijn plaats als het gaat om samenwerkingen. Het bestuur heeft de ambitie om met veel verschillende verenigingen samen te werken aan formele en informele evenementen. Dit betreft niet alleen verenigingen waar al eerder mee samengewerkt is, maar ook verenigingen waarmee recentelijk contact is gelegd. Het XLIIIe bestuur denkt dat het focussen op deze creatieve dimensie van de vereniging zal leiden tot de verdere vestiging van de vereniging binnen de universiteit.

Daarnaast wil het XLIIIe bestuur de commissies zoveel mogelijk creatieve vrijheid geven in het organiseren van activiteiten. Het bestuur vindt dat de leden het hart van de vereniging zijn en zelf moeten bepalen welke activiteiten zij willen organiseren. Het bestuur zal creatief denken stimuleren en ruimte maken voor nieuwe ideeën. Daarbij zal het bestuur de tradities van de vereniging in gedachten houden.

Bovendien vragen het duurzaamheidsprobleem en budgettaire beperkingen ook om creatieve oplossingen. Het XLIIIe bestuur zal op zoek gaan naar nieuwe manieren om duurzamer te zijn. Een voorbeeld hiervan is het Wafel Uurtje. Het bestuur heeft de leden gevraagd om hun eigen beker mee te nemen, zodat er minder papieren bekertjes werden verspild. Het XLIIIe zal ook contact opnemen met het Green Office van de universiteit en StOP om advies te krijgen over hoe het bestuur de vereniging duurzamer kan maken.

2.3 Ontwikkeling

Binnen de vereniging is constante ontwikkeling overal terug te zien; dit is niet alleen zichtbaar op grote schaal, maar ook op verschillende kleinere niveaus. Deze ontwikkeling wordt aangewakkerd binnen de vereniging, maar wordt ook beïnvloed door vooruitstrevende krachten en veranderende tijden van buitenaf.

De vereniging geeft haar leden kansen om zich voortdurend te ontwikkelen, zowel op persoonlijk vlak als op academisch en professioneel vlak. Alle evenementen zijn een aanvulling op het studentenleven en de studie politicologie. Ze zijn deels gericht op het laten zien van mogelijke toekomstige carrièrepaden en het ontdekken en verdiepen van vaardigheden om deze toe te passen. In de praktijk uit dit zich in het samenwerken met andere partijen om workshops aan te bieden en plaatsen te bezoeken waar politicologen werkzaam zijn.

Lid zijn van een commissie ontwikkelt op natuurlijke wijze iemands vaardigheden. Om deze ontwikkeling te stimuleren zal de commissaris, indien mogelijk, diens leden toegang geven tot gratis trainingen aangeboden door andere instanties die aansluiten bij de rol van het commissielid. Daarnaast krijgen voorzitters, secretarissen en penningmeesters praktische werksessies en check-in sessies van de respectievelijke bestuursleden.

De vereniging zelf is ook een steeds veranderende entiteit, met als een van de belangrijkste veranderingen de groeiende IRO-specialisatie. Zoals ook terug te zien is in de andere doelstellingen, richt het XLIIIe bestuur zich daarom op het creëren van een allesomvattende vereniging voor alle leden en studenten. De leden van het bestuur streven ernaar om verder deel te nemen aan workshops en trainingen om de veiligheid bij activiteiten te waarborgen en de vereniging zo goed mogelijk van dienst te kunnen zijn. Het XLIIIe bestuur is enthousiast om het komende jaar samen te werken met oude en nieuwe partners, organisaties en verenigingen. Deze aanpak stelt studenten niet alleen in staat om meer verschillende ervaringen op te doen, maar vergroot ook de zichtbaarheid voor potentiële nieuwe leden. Door het netwerk van partijen waarmee de vereniging samenwerkt te verbreden, wil het bestuur een inclusieve omgeving creëren en de externe promotie van de vereniging bevorderen.

3. VOORZITTER EN COMMISSARIS STAIRS AFFAIRS

3.1 Voorzitter

“One team, one task!” - het XLIIIe bestuur

3.1.1 Interne bestuurszaken

Het is een van de belangrijkste prioriteiten van de Voorzitter om ervoor te zorgen dat het bestuur soepel en effectief functioneert. Dit vormt de essentiële ondersteuning en basis voor het functioneren van de vereniging als geheel. Er zijn regels opgesteld voor alle bestuursleden, waarin de richtlijnen voor gedrag onder elkaar zijn vastgelegd, zowel voor persoonlijke als professionele contexten. Dit zorgt voor een open en comfortabele omgeving waarin ieders stem

kan worden gehoord en ieders mening in overweging kan worden genomen. Mochten er problemen zijn, dan streeft de Voorzitter naar eerlijke en open communicatie binnen het bestuur om eventuele conflicten snel op te lossen; één team, één taak. Tijdens bestuursvergaderingen is er ruimte om problemen en moeilijkheden te delen, zowel op persoonlijk als verenigingsniveau, wat interne steun en begrip voor elkaar stimuleert. Deze openheid wordt ook gekenmerkt door de prioriteitsessies die elk kwartaal worden gehouden binnen het XLIIIe bestuur, waarbij iedereen de ruimte krijgt om zijn of haar prioriteiten te evalueren, mogelijke grenzen te stellen en te werken aan mogelijke problemen die men zou kunnen tegenkomen.

Verder heeft de Voorzitter voor aanvang van het academisch jaar vertrouwelijke persoonlijke gesprekken gevoerd met elk bestuurslid. Deze zullen na elk blok worden herhaald en indien nodig ook tussendoor. De Voorzitter is altijd beschikbaar om mee te praten als iemand het moeilijk heeft en biedt een luisterend oor, troost en advies. Indien gewenst kunnen deze dingen worden besproken met de andere bestuursleden, waarbij zo weinig of zo veel informatie zal worden gedeeld als gewenst. Daarnaast staat de Voorzitter altijd open voor constructieve feedback op haar werk binnen en voor het bestuur.

Het XLIIIe bestuur heeft elkaar de afgelopen maanden goed leren kennen, met als hoogtepunt het lange beleidsweekend in Hengelo eind augustus. Om dit voort te zetten streeft de voorzitter ernaar om het komende jaar regelmatig niet-verenigingsgerelateerde activiteiten te organiseren met het bestuur.

3.1.2 Externe vertegenwoordiging

Als gezicht van de vereniging vertegenwoordigt de Voorzitter de vereniging op verschillende manieren en in verschillende organen. Ten eerste maakt zij deel uit van het bestuur van het Platform voor Politicologen (PvP). Ten tweede sluit de Voorzitter zich aan bij de Verenigingen Overleg (VerO) van zowel de Faculteit Sociale Wetenschappen in Leiden als in Den Haag, waarin verenigingen van meerdere faculteiten zitting hebben. Verder neemt ze zitting in het Grote Verenigingen Overleg (GroVer). Tot slot zal ze deelnemen aan de Algemene Vergaderingen en Vergaderingen van het Studieverenigingen Overleg Platform (StOP), waarbij ze lid zal zijn van de nieuw opgerichte Interfacultair Gala Commissie.

Al deze bijeenkomsten bieden de mogelijkheid om in contact te komen met andere (studie)verenigingen om ervaringen te delen en advies te krijgen wanneer nodig. Tegelijk geeft het inzicht in leuke mogelijkheden om aan deel te nemen en geeft het de kans om te werken aan het bieden van een zo goed mogelijke ervaring aan studenten. Het doel van de Voorzitter is om met zoveel mogelijk verenigingen een grote band te krijgen en actief contact te onderhouden, waarbij de focus ligt op gang- en zusterverenigingen.

Zoals opgenomen in het algemene beleid is een ander aspect van externe vertegenwoordiging het actief in gesprek zijn met de leden van de vereniging tijdens en buiten activiteiten. Dit stelt het bestuur in staat om hen te leren kennen en inzicht te krijgen in mogelijke manieren om zich te verbeteren en te ontwikkelen. De Voorzitter zal echter ook netwerken met potentiële leden buiten de vereniging om zichtbaarheid te vergroten en hen te leren kennen.

Daarnaast is een goed contact met de universiteit zeer waardevol. Daarom zal de Voorzitter regelmatig de studieadviseurs in hun kantoren bezoeken om ondersteuning te krijgen wanneer dat nodig is. De voorzitter zal met hen opkomende evenementen van de vereniging delen zodat die gepromoot kunnen worden onder studenten, en zal op haar beurt horen over mogelijke evenementen om aan deel te nemen en aan bij te dragen, en over actuele kwesties die spelen onder de studenten. Deze houding is niet beperkt tot specifieke personen, maar geeft eerder uitdrukking aan de algemene houding die de Voorzitter nastreeft in de omgang met universiteitsmedewerkers. Voor het hele XLIIIe bestuur, en in het bijzonder voor de Voorzitter, geldt dit ook voor de omgang met externe partijen, vooral tijdens de activiteiten van de vereniging en tijdens het contact met haar partners.

3.1.3 Platform voor Politicologen

Traditiegetrouw maakt de vereniging ook dit jaar deel uit van het Platform voor Politicologen, dat bestaat uit vier studieverenigingen voor politieke wetenschap uit Nederland; de andere drie zijn EOS (Vrije Universiteit Amsterdam), Ismus (Radboud Universiteit) en Machiavelli (Universiteit van Amsterdam). Dit platform vormt een eigen bestuur waarin van elke vereniging een bestuurslid zitting heeft. De Voorzitter is dit jaar penningmeester. De PvP organiseert jaarlijks het eendaagse PiP-Congres (Politiek in Perspectief) onder leiding van een eigen commissaris. De locaties voor dit evenement rouleren en in 2023/2024 is Amsterdam aan de beurt. Het bestuur van de PvP vergadert één keer per maand in Utrecht om het komende evenement te plannen en met elkaar in contact te komen. Dit biedt een waardevol inzicht in andere verenigingen en hun bestuurswerk, en versterkt bovendien de relaties tussen SPIL en haar zusterverenigingen.

3.1.4 Andere activiteiten

Om alle commissievoorzitters vertrouwd te maken met hun taken en de commissies optimaal te laten functioneren, zal de Voorzitter aan het begin van het academisch jaar een inwerksessie met de voorzitters houden. Om de voorzitters verder te ondersteunen, zal ze na het eerste semester een tweede bijeenkomst met de voorzitters houden om de onderlinge dialoog te stimuleren en te spreken over de moeilijkheden die ze hebben ondervonden. De Voorzitter is van mening dat eerlijke en open communicatie tussen de voorzitter en hun commissaris, maar ook binnen de commissie, van cruciaal belang is.

De leden van het XLIIIe bestuur willen gedurende het jaar een Commissie Bonding Dag organiseren, evenals een Commissie Bedankdag aan het eind van het jaar. Naast het feit dat de commissarissen en voorzitters de binding binnen hun commissies zelf stimuleren, zullen de commissies hierdoor ook een band met elkaar krijgen en de waardering zien die de vereniging voor hen heeft.

Voortbordurend op de inspanningen van het XLIIe bestuur om een systeem van Vertrouwelijke Contactpersonen (CCP) op te zetten, zal de Voorzitter zich inzetten om dit te bevorderen en te ontwikkelen, aangezien zij van mening is dat dit een belangrijke toevoeging is aan de vereniging. Verder zal ze onderzoek doen naar een mogelijk waarschuwings- en sanctiesysteem

bij de universiteit en andere verenigingen

Als een van de belangrijkste doelstellingen streeft de vereniging ernaar om dit jaar samen te werken met verschillende verenigingen bij het organiseren van evenementen. Om te beginnen is er een SPILxCIROS Prinsjesdagborrel georganiseerd.

3.1.5 Dresscode

De dresscode van de vereniging is al enkele jaren een punt van discussie. Dit kwam opnieuw aan het licht tijdens de Algemene Ledenvergadering op 14 september. De meeste suggesties die de besturen de afgelopen jaren hebben ontvangen, hadden betrekking op de verwarring tussen formeel en business-casual en de noodzaak om de dresscode te dragen tijdens sommige evenementen. Deze verwarring is vooral aanwezig tijdens reizen. Het bestuur heeft feedback ontvangen dat de dresscode onduidelijk is en niet goed wordt gehandhaafd tijdens de reizen. Deelnemers hadden het gevoel dat ze soms overdressed waren en dat de dresscode bij sommige gelegenheden niet nodig was, maar ook dat de dresscode soms niet geschikt was voor het klimaat van het land van bestemming.

Het XLIIIe bestuur waardeert de inbreng van de leden en hun eerlijkheid over de dresscode. Het bestuur is van mening dat de dresscode belangrijk is om eenheid te creëren en een goede en professionele indruk te geven aan de instellingen en organisaties die de vereniging bezoekt. Daarom wil het bestuur de dresscode aanpassen en beleid opstellen om de dresscode efficiënter te handhaven.

Allereerst wil het bestuur de verwarring tussen formeel en business-casual aanpakken. Het bestuur is het ermee eens dat het verschil tussen formeel en business-casual erg klein is. Formeel is een compleet pak en business casual is een pak zonder jasje. Het kleine verschil zorgt voor verwarring, omdat de naam business-casual iets anders impliceert. Het bestuur wil van de verwarring af door het verschil tussen formeel en business-casual te vergroten. De business-casual dresscode zal minder streng zijn. Op dit moment is business-casual als volgt:

Bij een business-casual kledingvoorschrift draag je een effen gekleurde nette broek of representatieve rok (zonder strepen of ruiten), zonder scheuren of gaten, mogelijk in combinatie met een colbert. Je draagt dit samen met een wit of lichtblauw overhemd/blouse dat in je broek is gestopt, nette schoenen (geen sneakers) en een SPIL das/speldstrikje. Een gepaste jurk is ook geoorloofd.

Het bestuur wil dit veranderen naar:

Bij een business-casual kledingvoorschrift draag je een neutraal gekleurde, nette broek of representatieve rok, zonder scheuren of gaten, mogelijk in combinatie met een colbert. Je draagt dit samen met een neutraal gekleurd overhemd of blouse en nette schoenen (geen sneakers). Een gepaste jurk is ook geoorloofd.

Ten tweede wil het bestuur de dresscode volledig genderneutraal maken. Het XLIIe bestuur heeft de dresscode voor het grootste deel al genderneutraal gemaakt. Maar het woord 'vrouwen' staat er nog steeds in. Het bestuur wil de dresscode volledig genderneutraal maken door dit woord te verwijderen.

Daarnaast zal het bestuur een zin toevoegen aan het einde van de dresscode-pagina op de website waarin staat: de dresscode is ter beoordeling van de commissie en het bestuur. Dit betekent dat de betreffende commissie en het bestuur beslissingen kunnen nemen over specifieke gevallen.

Verder wil het bestuur de handhaving van de dresscode aan de orde stellen, omdat dit erg belangrijk is om verwarring te voorkomen en het goede imago van de vereniging tijdens reizen en evenementen te waarborgen. Daarom zal het bestuur een dresscode-manager aanstellen tijdens reizen en evenementen. Deze dresscode-manager zal leden die zich niet aan de richtlijnen houden, wijzen op de dresscode. Deelnemers worden gevraagd hun outfit te veranderen als deze niet in overeenstemming is met de dresscode.

De dresscode-manager wordt toegevoegd aan de informatieboekjes van de reizen, inclusief hun contactgegevens. Dit geeft leden de mogelijkheid om contact op te nemen met de dresscode-manager als ze vragen hebben over de dresscode. Foto's van voorbeelden van outfits die voldoen aan de dresscode zullen ook worden toegevoegd aan de informatieboekjes en de website. Dit zal de dresscode verduidelijken en situaties helpen voorkomen waarin deelnemers niet de juiste kleding hebben ingepakt voor een reis. Het spreekt voor zich dat het bestuur en de commissie de leden altijd het juiste voorbeeld zullen geven.

3.2 Commissaris Stairs Affairs

“Stairs Affairs event?” - Fince van Kampen at the Egyptian pyramids

3.2.1 Algemeen

De Stairs Affairs Commissie is een samenwerking met B.I.L., de studievereniging voor bestuurskunde in Den Haag. Drie leden van elke vereniging zullen de functies van voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en algemene leden vervullen. Samen met Zinah EL Sayed, de Commissaris Extern van B.I.L., houdt de Voorzitter als Commissaris toezicht op deze commissie. De commissie is twee jaar geleden gestart als een project met de Universiteit Leiden op Wijnhaven, maar dit is niet zo productief en verrijkend gebleken als eerder was voorzien. Als gevolg hiervan zullen de twee commissarissen opnieuw evalueren of zij deze relatie zullen voortzetten of onafhankelijk verder zullen gaan. In het kader hiervan zullen zij een ontmoeting hebben met de contactpersoon van de universiteit om eventuele verbeteringen voor verdere samenwerking tussen de universiteit en Stairs Affairs te bespreken en het potentieel hiervan te beoordelen. Desondanks is de Voorzitter erg enthousiast om commissaris te zijn van deze commissie, omdat ze de grote waarde ervan inziet voor zowel studieverenigingen en hun leden, als voor andere studenten die geïnteresseerd zijn in actuele kwesties. Verder kijkt de Voorzitter ernaar uit om actief samen te werken met B.I.L., om een goede band tussen de twee

verenigingen/besturen te stimuleren en een platform te bouwen voor verdere samenwerking.

3.2.2 Evenementen

De Stairs Affairs Commissie streeft ernaar dit jaar twee tot drie evenementen te organiseren. De commissie wil graag het succes van vorig jaar voortzetten. De datum voor het eerste evenement is geprikt door de commissieleden van vorig jaar en zal draaien rondom de komende parlementsverkiezingen van 22 november. Zodra de commissie aan de slag gaat, zal het beslissen over de exacte invulling van dit evenement. Wat de andere activiteiten betreft, is het aan de commissie om onderwerpen en gasten te kiezen en met hun eigen ideeën te komen. Door haar jonge leeftijd is de commissie bovendien relatief flexibel, bijvoorbeeld wat betreft de opzet van interview en panel evenementen, waardoor de commissarissen ruimte hebben voor creatieve input en voor het uitproberen van nieuwe ideeën. Tevens is het nieuw dit jaar dat alle evenementen, als het mogelijk is, in het Engels gehouden worden. De Commissaris denkt dat dit zal leiden tot een hogere opkomst vanwege de inclusiviteit die de taal biedt, aangezien Engels aantrekkelijk is voor zowel IRO-studenten als de rest van de studentenpopulatie op Wijnhaven, die grotendeels internationaal is.

3.2.3 Commissie

Dit is een van de eerste jaren dat de commissie internationale, niet-Nederlandstalige leden heeft; een van de Commissarissen komt zelfs zelf uit Duitsland. Dit bevordert de diversiteit van perspectieven als het gaat om het plannen van evenementen en ideeën voor mogelijke sprekers, waardoor een benadering vanuit meer invalshoeken mogelijk is. Deze mix qua nationaliteiten kan echter ook problemen opleveren, waardoor de Commissaris extra nadruk zal leggen op het vormen van een onderlinge band tussen de commissieleden en het creëren van een comfortabele en open werkomgeving. De afgelopen jaren waren de rollen van onderzoekers en interviewers tijdens de dag van het evenement duidelijk verdeeld. Dit resulteerde in een ongelijke verdeling van de werkdruk doordat interviewers hun eigen onderzoek moesten doen voor het creëren van de vragen en onderzoekers minder betrokken waren bij het evenement zelf. Op basis van deze ervaring zal de commissie experimenteren met een meer fluïde taakverdeling met betrekking tot het onderzoeks- en interviewgedeelte.

4. SECRETARIS & COMMISSARIS INTRODUCTIE

4.1 Secretaris

“I knew exactly what to do, but in a more real sense I had no idea what to do.” - Robin Buijs, former Secretary of SPIL

4.1.1 Leden Administratie

De Secretaris streeft ernaar om, zoals altijd, de ledenadministratie actueel te houden. Ze zal proberen wekelijks nieuwe leden in het ledenbestand te zetten, zodat leden zo snel mogelijk nadat ze zich hebben aangemeld officiële communicatie ontvangen. De gegevens in de ledenadministratie worden volledig vertrouwelijk behandeld in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (Verordening (EU) 2016/679). De Secretaris

heeft geen training gevolgd over Conscribo, omdat haar voorganger haar alles heeft geleerd wat ze moest weten.

Op dit moment heeft de SPIL in totaal ... leden. De bachelor bestaat uit ... studenten internationale politiek, ... studenten politicologie en ... studenten international relations and organisations. Er zijn ... masterstudenten en ... leden waarvan het programma niet bekend is.

4.1.2 Nieuwsbrief

De Secretaris verstuurt de online nieuwsbrief elke eerste maandag van de maand. Ze zal het principe 'Nederlands volgt Engels' handhaven. De Secretaris zal de veranderingen die haar voorganger heeft doorgevoerd behouden, zoals de banners, ervaringen van leden en quotes van de maand. Ze zal ook blijven zoeken naar manieren om de nieuwsbrief te vernieuwen en aantrekkelijker te maken voor leden. Dit houdt onder andere in dat de nieuwsbrief een platform wordt waar leden andere leden kunnen bereiken, zoals door het plaatsen van woningadvertenties of algemene vragen.

4.1.3 Reünisten

De reünisten nieuwsbrief wordt drie keer per jaar verstuurd. In november, februari and juni. De Secretaris zal regelmatig gesprekken voeren met de Commissaris Intern over de huidige status van DEBAT om de reünisten op de hoogte te houden.

Momenteel heeft SPIL in totaal ... reünisten.

4.1.4 Alumni

De Secretaris zal contact opnemen met het Instituut en de Faculteit om te zien of zij een alumni-evenement organiseren. Zo ja, dan zal de Secretaris vragen om mee te werken aan het evenement. Verder zal de Secretaris ook onderzoek doen onder de alumni leden van de vereniging om te zien voor wat voor SPIL alumni activiteit er animo is.

Op dit moment heeft SPIL in totaal ... alumni.

4.1.5 Algemene Leden Vergadering

Het is de Secretaris opgevallen dat Algemene ledenvergaderingen (ALV's) niet erg populair zijn onder de leden en dat het bereiken van het quorum een probleem is, ondanks het feit dat het een van de belangrijkste evenementen van de vereniging is. De Secretaris zal haar best doen om de ALV's zo aantrekkelijk mogelijk te maken.

Ten eerste, om de actieve deelname van alle leden te vergroten, denkt de Secretaris dat een beter begrip van wat een ALV is en hoe het werkt zal helpen om de leden meer bij het gesprek te betrekken. Dit is vooral belangrijk voor eerstejaars studenten, of andere studenten die nieuw zijn bij de vereniging. De Secretaris zal het begrip van ALV's vergroten door een kleine samenvatting te geven van wat een ALV is en door de mensen voor te stellen die een cruciale rol hebben in de ALV. Door ervoor te zorgen dat alle leden weten wat er besproken wordt, denkt de Secretaris dat ze meer bereid zullen zijn om tot het einde van de ALV te blijven. In de praktijk betekent dit dat de voorzitter van de ALV (CALVV) een korte uitleg zal geven aan het

begin van de ALV en bij elk nieuw agendapunt. De CALVV zal ook uitleg geven over onderwerpen die verduidelijking nodig hebben voor nieuwe leden.

Naast het uitleggen van de ALV is een passende locatie cruciaal voor een succesvolle ALV. De Secretaris streeft ernaar om alle ALV's in een kroeg of café te houden, mits er genoeg ruimte is, zodat er na afloop geborreld kan worden. Deze locatie moet ook bereikbaar zijn met het openbaar vervoer. Er zal een 50/50 balans zijn tussen Leiden en Den Haag. De Secretaris zal een officiële inlooptijd toevoegen aan de uitnodiging, zodat de leden de tijd hebben om met elkaar en het bestuur te kletsen.

De juiste promotie van ALV's is belangrijk voor het aantal aanwezigen. Naast de gebruikelijke promotiepost op Instagram en de uitnodigingen via e-mail, zal de secretaris in nauwe samenwerking met de Commissaris Extern werken aan uitlegvideo's voor TikTok en Instagram Reels. De video's bevatten foto's en video's van de vorige ALV's en uitleg over wat er gaat gebeuren tijdens de ALV. De Secretaris en Commissaris Extern denken dat een visueel beeld van hoe een ALV eruit ziet, meer leden zal trekken en de ALV minder intimiderend zal maken.

De inbreng van actieve leden van de vereniging is van grote waarde voor de ALV. Daarom wordt van commissieleden verwacht dat ze aanwezig zijn bij de ALV.

De Secretaris streeft ernaar om de documenten drie weken van tevoren naar de Raad van Advies te sturen en twee weken van tevoren naar de leden. Leden kunnen zowel in het Engels als in het Nederlands vragen stellen en opmerkingen maken. Deze worden in de originele taal in de notulen gezet, met een vertaling bij de Nederlandse uitspraken. Tijdens de ALV worden Nederlandse opmerkingen vertaald door de CALVV voordat het XLIIIe bestuur reageert. Vanwege duurzaamheid en financiële redenen zijn er geen fysieke ALV-boekjes, in plaats daarvan is er een QR-code om te scannen bij de ingang.

4.1.6 Oud-besturenborrel

De Secretaris heeft waardering voor het werk dat de oud-bestuursleden hebben gedaan voor de vereniging en de ondersteunende rol die zij spelen voor het huidige bestuur. Om de oud-bestuursleden te bedanken voor hun inzet en het succes van de Oud-besturenborrel van vorig jaar, zal de secretaris ook dit jaar weer een Oud-besturenborrel organiseren. Om ervoor te zorgen dat zo veel mogelijk oud-bestuursleden aanwezig kunnen zijn, zal deze op een vrijdag worden georganiseerd. De Secretaris streeft ernaar de datum van deze borrel minstens een maand van tevoren bekend te maken.

4.2 Commissaris Introductie

“Welcome to SPIL!” - het XLIIIe bestuur van SPIL

4.2.1 Algemeen

De introductieperiode is cruciaal voor de eerstejaarsstudenten, maar de periode daarna is minstens zo belangrijk. De Introductiecommissie zal gedurende het jaar verschillende activiteiten organiseren, met als hoogtepunten de Vrienden- en Familiedagen en natuurlijk het Eerstejaarsweekend. De commissie zal zich niet alleen richten op sociale activiteiten, maar ook

op activiteiten om de studenten te ondersteunen bij hun studie aan een universiteit in Nederland, bijvoorbeeld studiegroepen.

4.2.2 Studiegroepen

De studiegroepen zijn een belangrijk onderdeel van de Introductiecommissie. Vorige jaren waren er maar weinig leden aanwezig bij de studiegroepen. Dit jaar wil de commissaris de studiegroepen vernieuwen en verbeteren. Ze werkt hieraan met de commissie. De commissie is van plan om de studiegroepen aantrekkelijker te maken door documenten te verstrekken die helpen bij het studeren en door de studenten gefocust te houden met snacks. De commissie zal ook onderzoeken waarom studiegroepen niet goed bezocht worden.

4.2.3 Eerstejaarsweekend

Vanwege het succes van vorig jaar zal het Eerstejaarsweekend opnieuw worden georganiseerd tussen het einde van de ELCID- en HOP-week en het begin van het academisch jaar. De Commissaris denkt dat dit de beste timing is, omdat de meeste studenten dan in Nederland zijn. Deze timing creëert ook de mogelijkheid om het Eerstejaarsweekend te promoten tijdens de introductieweken. De Commissaris zal contact opnemen met de Overlap Commissie van StOP om te kijken of de timing niet overlapt. De Commissaris zal de commissie de vrijheid geven om het Eerstejaarsweekend te organiseren zoals zij dat wil, maar zal activiteiten herhalen die goed ontvangen werden door de deelnemers in de afgelopen jaren, zoals de speurtocht en het 'drugsspel'.

4.2.4 Commissie

De Introductiecommissie richt zich op het verwelkomen van eerstejaars studenten in het studentenleven. De commissie bestaat uit vier leden. De Commissaris is blij met de commissie.

De aanmeldingen voor de Introductiecommissie gaan weer open aan het begin van het tweede semester. Op deze manier loopt de commissie van februari tot december en kunnen er veel activiteiten plaatsvinden aan het begin van het academisch jaar. Dit betekent ook dat de Commissaris de mogelijkheid heeft om de commissie uit te breiden.

5. PENNINGMEESTER & COMMISSARIS DIES

5.1 Penningmeester

"We've got some money for some, uh . . . things." - Jens Mekking, Penningmeester van StOP

5.1.1 Begroting

Dankzij de inspanningen van de Penningmeester van het XLIIe bestuur heeft de h.t. Penningmeester het genoeg gehad met meer flexibiliteit te werken bij het maken van de begroting voor het komende jaar. De verhoging van de Algemene Bijdrage van het Instituut met €3.400,- zal een aanzienlijk verschil maken in de bestedingscapaciteit van de vereniging voor het komende jaar. De Penningmeester heeft zich ingespannen om deze extra inkomsten te verdelen over de commissies die het afgelopen jaar moeite hadden om een adequaat niveau van activiteiten te handhaven met het budget dat aan hen was toegewezen. Zo hebben commissies

als Masters en Almanak een hoger budget gekregen. Daarnaast is er meer budget vrijgemaakt voor bestuursactiviteiten. Dergelijke activiteiten zijn onder andere het Wafel Uurtje en Schoentje zetten en zijn bedoeld om leden een laagdrempelige manier te bieden om elkaar te ontmoeten door middel van kleinschalige activiteiten, zowel in Leiden als in Den Haag.

Het XLIIe bestuur is zo vriendelijk geweest om een reserve van €177,04 te creëren, die door het XLIIIe bestuur gebruikt zal worden om de Commissie Cup weer van de grond te krijgen. De Commissie Cup is een leuke traditie die de band tussen en binnen commissies bevordert, en de reserve zal dus voor dit doel worden gebruikt.

Vanwege de inflatie is de deelnemersbijdrage voor de Brusselreis vorig jaar verhoogd naar €60,-. De Commissaris Buitenlandse Betrekkingen heeft echter opnieuw budgettaire problemen ondervonden met betrekking tot de Brusselreis, als gevolg van de stijging van de prijzen van gas en openbaar vervoer. Daarom is de deelnemersbijdrage opnieuw verhoogd naar €65,- per persoon. Om te voorkomen dat alle kosten op de deelnemers worden afgewenteld, is er ook €200,- aan bijdrage van de vereniging beschikbaar gesteld. Dit zal samen voldoende zijn om de reis succesvol en aangenaam te laten verlopen.

5.1.2 Socie App

De Commissaris Extern heeft zich ten doel gesteld een nieuw platform te creëren waarop de leden met elkaar en met de vereniging kunnen communiceren. Hiervoor heeft de penningmeester middelen beschikbaar gesteld voor het licenseren van een SPIL app via Socie. De penningmeester en het XLIIIe bestuur zijn enthousiast over hoe dit project de ervaring van de leden zal verbeteren.

5.1.3 Boekenverkoop

De schuld van Studystore staat nog steeds open, ondanks de vele pogingen van de Penningmeester en Commissaris Onderwijs en Politiek van het XLIIe bestuur om contact op te nemen met het bedrijf. Het Instituut is echter zo vriendelijk geweest om €2.200,- bij te dragen ter compensatie van de misgelopen inkomsten als gevolg van het faillissement van Studystore. Dit nieuws komt vooral gelegen gezien de resultaten van de boekenverkoop via Index Books van het vorige jaar, die aanzienlijk lager waren dan begroot. De Penningmeester hoopt dat de schade die Studystore heeft toegebracht aan het vertrouwen van de leden in de boekenverkoop in het komende jaar hersteld zal worden. De Penningmeester is zich ervan bewust dat de concurrentie die ontstaat door de CIROS boekverkoop ook een rol speelt in deze trend van lagere boekenverkoopresultaten. De Penningmeester heeft daarom de inkomsten uit de boekenverkoop van Index Books voorzichtiger begroot. De Penningmeester en de Commissaris voor Onderwijs en Politiek zijn samen aan de slag om manieren te vinden om het vertrouwen onder de leden te vergroten, en hebben er desondanks vertrouwen in dat de boekenverkoop dit jaar weer op de rails zal komen.

5.2 Commissaris Dies

“It’s not like we’re organising a birthday party” - Sjors de Natris, voorzitter van de Diescommissie

5.2.1 Algemeen

De Diescommissie heeft als taak het organiseren van de Diesweek, waarin de verjaardag van de vereniging wordt gevierd. De commissie is in juli begonnen met haar werkzaamheden om zo vroeg mogelijk te kunnen beginnen met het benaderen van kandidaat-gast sprekers. De commissie ligt voor op schema en heeft genoeg tijd om een geweldige Diesweek te organiseren. De commissaris wil de commissie zoveel mogelijk vrijheid geven in het plannen van activiteiten. Uitzondering hierop is de Dieslezing, die de commissaris vanwege de lange geschiedenis van deze activiteit als een integraal onderdeel van de Diesweek beschouwt.

5.2.2 Activiteiten

De commissaris heeft haar commissie de vrijheid gegeven om activiteiten te organiseren die zij geschikt achten voor de Diesweek. Zo heeft de commissie ervoor gekozen om de Biercantus niet te organiseren. De commissaris realiseert zich dat de cantus een activiteit is waar sommige leden veel plezier aan beleven en heeft daarom een afspraak gemaakt met de Commissaris Intern om de cantus later in het jaar te laten organiseren door de Feestcommissie.

De Diesweek wordt op maandag geopend met de openstelling van het SPIL-hok van zowel Den Haag als Leiden voor alle leden voor een gratis kopje warme chocolademelk, om alvast in de stemming van de komende week te komen. Gedurende de rest van de week zullen er verschillende leuke activiteiten plaatsvinden, waaronder een aantal activiteiten die nieuw zijn ten opzichte van voorgaande jaren. Dit jaar heeft de commissie ervoor gekozen om de Diesweek in het teken van een thema te zetten. De Dieslezing en alle andere activiteiten zullen dus aansluiten bij een thema dat gerelateerd is aan politicologie. Het thema, evenals het volledige programma, zal op een later tijdstip door de commissie bekend worden gemaakt.

5.2.3 Commissie

De commissie bestaat uit vijf enthousiaste leden. Het was een doel van de commissaris om ervoor te zorgen dat de commissie een verscheidenheid aan studenten zou bevatten, zodat er verschillende perspectieven zouden zijn op wat de vereniging definieert en welke activiteiten er dus zouden moeten worden opgenomen in de week die de vereniging viert. De commissaris is blij om te kunnen zeggen dat er eerste-, tweede- en derdejaars studenten in de commissie zitten, evenals studenten die zowel in Leiden als in Den Haag studeren en een mix van internationale en Nederlandse studenten.

De inschrijvingen voor de commissie zijn in mei geopend. Vanwege een gebrek aan aanmeldingen is de commissie in juli gevormd. De commissaris en het bestuur denken dat dit terugkerende gebrek aan aanmeldingen te wijten is aan het feit dat studenten zich aan het eind van het academisch jaar niet bezighouden met zich aanmelden voor commissies. Daarom gaan de inschrijvingen voor de Diescommissie 2024 in februari van dit academisch jaar van start. Deze commissie zal worden geleid door de h.t. Commissaris, voordat het in de zomer wordt overgenomen door f.t. Commissaris. Naast het bevorderen van het aantal aanmeldingen, zal deze verandering de commissie ook in staat stellen om veel eerder te beginnen met het zoeken naar een gast spreker voor de Dieslezing, terwijl een groot deel van de planning onbeslist blijft

totdat de nieuwe Commissaris instapt met diens eigen inbreng. De commissaris hoopt dat dit de toekomstige commissie en Commissaris een vlottere start zal bieden.

De commissaris is erg enthousiast om samen met de commissie verder te werken aan de Diesweek en de plannen van de commissie te zien uitkomen.

6. COMMISSARIS ONDERWIJS EN POLITIEK

“Education is the most powerful weapon you can use to change the world” - Nelson Mandela

6.1 Onderwijscommissie

De Onderwijscommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van formele activiteiten binnen de universiteit en voor het evalueren van de bacheloropleidingen. Om overlap met de Opleidingscommissie te voorkomen, wil de Commissaris de Onderwijscommissie gebruiken als een instrument om op een informele maar continue manier feedback te krijgen van verschillende studenten. In tegenstelling tot de Opleidingscommissie zou de Onderwijscommissie vertrouwen op rechtstreeks contact met studenten om feedback te krijgen.

Wat betreft het organiseren van formele activiteiten, zal de Commissaris de traditionele Bootlezing en carrièreavond behouden. Voor andere educatieve evenementen wil de Commissaris verschillende activiteiten van verschillende aard organiseren, zoals workshops, lezingen en paneldiscussies. De strategie van vorig jaar om evenementen te baseren op de actualiteit was zeer succesvol. Daarom zal de Commissaris hiermee doorgaan. Samenwerking met andere studieverenigingen zal ook worden aangemoedigd wanneer dit gepast is.

Vanwege de Nederlandse en Europese verkiezingen wil de Commissaris hier een aantal passende educatieve evenementen bij organiseren. Aangezien Stairs Affairs al een evenement over dit onderwerp zal organiseren, evenals de "Leidsch Debat" commissie van StOP, zal de Commissaris werken aan andere soort evenementen rondom dit onderwerp. Op dit moment werkt de commissie aan een "crash-course Nederlandse verkiezingen" die in samenwerking met Leiden United georganiseerd zal worden. Het doel is om internationale studenten uit te leggen hoe het Nederlandse politieke en verkiezingssysteem werkt. De Commissaris vindt het belangrijk dat internationale studenten de politiek van het land waar ze wonen begrijpen en gelooft dat de vereniging hier een belangrijke rol in kan spelen.

De commissie bestaat dit jaar uit zes leden.

6.2 Excursiecommissie

De Excursiecommissie organiseert formele bezoeken aan politiek relevante instellingen. Dit jaar zal de commissie uit zes leden bestaan.

De Commissaris zal excursies aanmoedigen die zowel relevant zijn voor internationale studenten die geïnteresseerd zijn in internationaal georiënteerde organisaties, als voor Nederlandse studenten die geïnteresseerd zijn in nationale aangelegenheden. Bezoeken aan het

parlement, verschillende ministeries, internationale rechtbanken en onderzoeksinstituten zullen worden aangemoedigd, evenals verschillende bedrijven die politicologen in dienst hebben.

Bij het organiseren van excursies wordt rekening gehouden met de actualiteit. De commissie werkt momenteel aan het organiseren van een bezoek aan de Poolse ambassade met de nadruk op hun rol in het Oekraïens-Russische proces voor het Internationaal Gerechtshof. De Commissaris is van mening dat dit de excursies aantrekkelijker maakt en studenten ook nieuwe perspectieven biedt op de recente politieke gebeurtenissen.

6.3 Masteractiviteiten

Het doel van de Mastercommissie is het organiseren van activiteiten speciaal voor masterstudenten zodat zij beter betrokken raken bij SPIL en de universiteit. De commissie is verantwoordelijk voor mastertrajecten die zowel in Leiden als in Den Haag plaatsvinden. Net als vorig jaar zullen de activiteiten die de commissie organiseert ook toegankelijk zijn voor bachelorstudenten. De prioriteit ligt echter bij de masterstudenten en de Commissaris wil ervoor zorgen dat de activiteiten plaatsvinden op het moment dat ze beter in hun academische schema passen.

Dit jaar wil de Commissaris het aantal sociale activiteiten speciaal gericht op masterstudenten verhogen. Uit gesprekken met deze studenten kwam als algemene klacht naar voren dat er te weinig mogelijkheden zijn voor masterstudenten om sociale contacten te leggen in SPIL-verband. Hoewel professionele/educatieve activiteiten gesponsord worden door career services en studieadviseurs, worden sociale activiteiten niet gefinancierd. Daarom heeft de Commissaris contact gehad met de Penningmeester en wat meer middelen toegekend aan de Mastercommissie.

Helaas was het vormen van een commissie erg moeilijk en hebben slechts vier studenten zich aangemeld. Hoewel zowel de Commissaris als de vorige voorzitter van de commissie aanwezig waren bij introductieactiviteiten voor masterstudenten en enthousiaste reclame maakten voor de vereniging, lijkt er een gebrek aan betrokkenheid te zijn bij masterstudenten. De Commissaris werkt samen met de commissie hard aan manieren om meer masterstudenten bij de vereniging te betrekken. De commissie heeft al een eerste activiteit georganiseerd die hopelijk zal helpen om meer in contact te komen met medestudenten.

Dit jaar zullen de aanmeldingen weer twee keer open gaan voor de Mastercommissie, maar leden krijgen de optie om een heel jaar in de commissie te blijven.

6.4 Boekenverkoop

De huidige boekenleverancier is INDEX Books. Hoewel de boekverkoop vorig jaar niet erg lucratief was, heeft de Commissaris er vertrouwen in dat deze snel zal toenemen. Blok vier had een beter verkoopresultaat dan blok drie vorig jaar. Dit kan duiden op een groeiend vertrouwen in de boekenverkoop van SPIL. Dit jaar zal de Commissaris de boekverkoop blijven adverteren via sociale media en professoren vragen om dit ook te doen tijdens hun colleges.

Ondanks een concurrerende boekenverkoop door CIROS en een stoeve start vorig jaar, heeft de Commissaris gemerkt dat veel studenten geïnteresseerd zijn in de boekenverkoop. Hieronder bevinden zich ook masterstudenten. Daarom zal de Commissaris de boekenverkoop uitbreiden zodat ook masterstudenten hier gebruik van kunnen maken.

De samenwerking en communicatie met INDEX boeken is succesvol verlopen en de Commissaris wil ervoor zorgen dat dit soepel blijft verlopen. Om dit te bereiken zal ze regelmatig contact zoeken met zowel INDEX boeken als met andere verenigingen om zo inzicht te krijgen in hun ervaringen.

6.5 Opleidingscommissie

De Commissaris heeft zich kandidaat gesteld voor de Opleidingscommissie van de Bachelor. Aangezien er te weinig aanmeldingen waren, werd haar automatisch een plaats toegekend. Zoals geadviseerd door haar voorganger is de Commissaris van plan de Opleidingscommissie te promoten zodat meer studenten zich bewust zijn van het belang ervan en hopelijk meer feedback zullen geven. Dit zal worden gevolgd door het organiseren van feedbacksessies door zowel de Opleidingscommissie als de Onderwijscommissie.

De Commissaris is zich ervan bewust dat het balanceren van het programma tussen Leiden en Den Haag door de Visitatiecommissie is aangewezen als de grootste uitdaging waar het Instituut mee te maken heeft. Hoewel dit niet gemakkelijk kan worden opgelost, zal de Commissaris luisteren naar de meningen van studenten en proberen het perspectief van de studenten te begrijpen.

6.6 FLO

Dit jaar zullen de Facultaire Loopbaan Oriëntatie Dagen (FLO) dezelfde structuur houden als vorig jaar. De FLO-commissie zal bestaan uit afgevaardigde leden van Emile, Itiwana, Labyrint, SPIL en een student-assistent van de Career Service FSW.

De Commissaris heeft al een vertegenwoordiger voor SPIL gevonden. Om de communicatieproblemen van vorig jaar te voorkomen, heeft de Commissaris afgesproken om regelmatig te vergaderen met de vertegenwoordiger om op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen rondom FLO. De Commissaris zal ook proberen regelmatig contact op te nemen met de student-assistent en de gangverenigingen die deelnemen aan FLO. Dit zal hopelijk zorgen voor een goed overzicht van de activiteiten van de FLO-commissie.

7. COMMISSARIS BUITENLANDSE BETREKKINGEN

“The traveller sees what he sees. The tourist sees what he has come to see.” - G.K. Chesterton

De belangrijkste taak van de Commissaris Buitenlandse Betrekkingen is het plannen en overzien van de Brusselreis, de Korte Reis, de Lange Reis en het Congres. De commissaris heeft als doel te garanderen dat de algemene doelstellingen van de vereniging en het XLIIIe bestuur worden gehandhaafd, wanneer zij de reizen plant.

De Commissaris zorgt ervoor zorgen dat er voor en tijdens de reis een veilige en gastvrije omgeving wordt gecreëerd voor de leden. Daarom zal de Commissaris tijdens elke reis minstens één commissielid en één bestuurslid blijven aanstellen als vertrouwenspersoon, zodat alle deelnemers iemand hebben tot wie ze zich kunnen wenden als er iets is. De Commissaris zal ervoor zorgen dat er een expliciete overeenkomst wordt opgesteld met het gekozen commissie- en bestuurslid om ervoor te zorgen dat de taken voor de vertrouwenspersoon duidelijk zijn. Om het gevoel van nabijheid en saamhorigheid verder te versterken, zullen er tijdens de reis meer kennismakingsactiviteiten georganiseerd worden.

Verder heeft de Commissaris het doel om ten minste één evenement te plannen waarbij de lokale gemeenschap betrokken is, om zo ieders ervaring en visie met elkaar te delen, bijvoorbeeld universiteitsstudenten, regionale NGO's en jeugdverenigingen. Op deze manier wil de Commissaris het netwerk en de internationale relaties van de vereniging verder uitbreiden.

De Commissaris zal ook onderzoek doen naar milieuvriendelijkere opties voor het organiseren van de reizen. Ook zal zij zorgen voor het vergroten van het bewustzijn omtrent kwesties in het land als gevolg van klimaatverandering.

Gezien de nadruk op formele evenementen, zal de dresscode strikt worden vastgesteld en gepubliceerd vóór de reizen. Door het belang ervan te benadrukken en de dresscode ruim van tevoren te publiceren, kunnen deelnemers zich hierop voorbereiden. Een aangewezen bestuurslid zal erop toezien dat iedere deelnemer zich aan de dresscode houdt.

7.1 Brusselreis

De taak van de Brusselcommissie is het organiseren van de Brusselreis. De commissie is begin juni gevormd en bestaat uit vier leden. De Commissaris heeft zich samen met de commissie gericht op het plannen van activiteiten met betrekking tot de verschillende aspecten van het politieke en institutionele spectrum die in Brussel samenkomen. Naast bijeenkomsten met belangrijke internationale organisaties en Europese instellingen streeft de commissie ernaar bijeenkomsten te organiseren met andere relevante actoren, zoals niet-gouvernementele organisaties. Dankzij het harde werk van de commissie is het vaste programma medio september vastgesteld.

De Brusselreis zal plaatsvinden op 20 en 21 november 2023. Het vervoer naar Brussel wordt georganiseerd in de vorm van een privébus. Door de inflatie zijn de prijzen van gas, openbaar vervoer en accommodatie gestegen. De deelnemersbijdrage is daardoor hoger dan vorig jaar en bedraagt €65,-. Bovendien is er een bijdrage van de vereniging toegekend voor de reis. De inschrijvingen werden op 7 oktober om 12.00 uur geopend op de website. Studenten konden zich inschrijven op basis van 'wie het eerst komt, het eerst maalt' en hun plek veiligstellen door de deelnemersbijdrage te betalen tot 15 oktober. Er zullen 50 deelnemers zijn, inclusief 4 bestuursleden en 4 commissieleden. Dus 42 leden kunnen zich aanmelden.

Vanwege de financiële en logistieke problemen die de commissie eerder heeft ondervonden, zal het de Brusselcommissie dit jaar in februari openen in plaats van in mei.

7.2 Korte Reis

De taak van de Korte Reiscommissie is het plannen van een educatieve reis van een week naar een locatie in Europa. De commissie is begin september opgericht en bestaat uit zes leden. De korte reis zal ongeveer plaatsvinden tussen 27 januari en 4 februari, maar het exacte schema en de bijdrage voor deelname zullen later bekend worden gemaakt. De bestemming wordt op 5 oktober bekendgemaakt tijdens de traditionele bekendmakingsborrel.

Leden die van plan zijn om mee te gaan kunnen van 30 oktober tot en met 3 november hun motivatie inleveren in het hok in zowel Leiden als Den Haag. De motivatiebrieven moeten fysiek worden ingeleverd, in handgeschreven of geprinte vorm. De brieven moeten de motivatie van de deelnemer bevatten om deel te nemen aan de reis, hun ideeën om de reis te verbeteren en de reden waarom zij denken dat de bestemming politiek relevant is, evenals 2 voorgestelde activiteiten. Het aantal woorden mag niet meer dan 400 bedragen. De brieven worden geanonimiseerd door medebestuurders en gecontroleerd door een of twee oud-bestuurders en een of twee medewerkers van het Instituut van Politieke Wetenschappen, dus in totaal zijn er drie personen die de motivatiebrieven beoordelen. De studenten die het hoogst scoren op het puntensysteem mogen mee op reis. Het aantal deelnemers zal 40 zijn, inclusief 7 bestuurders en 6 commissieleden. Er kunnen dus 27 leden mee.

7.3 Lange Reis

De taak van de Lange Reiscommissie is het plannen van een twee weken durende educatieve reis buiten Europa. De commissie is begin september gevormd en bestaat uit 7 leden. Het bestuur heeft besloten om de commissie eerder te vormen dan voorgaande jaren vanwege de sterke stijging van de reiskosten in de afgelopen jaren. Op deze manier hoopt de Commissaris lagere prijzen te krijgen, vooral voor vluchten. De Lange Reis zal ongeveer 14 dagen duren en ergens tussen 24 juni en 14 juli plaatsvinden. Het exacte schema en de deelnemersbijdrage worden later bepaald.

Leden die van plan zijn mee te gaan met de reis kunnen hun motivatie rond begin maart inleveren in de gemeenschappelijke ruimtes in zowel Leiden als Den Haag. De aanmeldingsprocedure van de lange reis zal dezelfde vorm hebben als die van de korte reis. Het aantal deelnemers is 35, inclusief 7 bestuurders en 7 commissieleden. In totaal kunnen er dus 21 leden mee.

7.3.1 Bestemming

De Commissaris zal samen met de commissie de bestemming van de Lange Reis kiezen. De Commissaris streeft ernaar de bestemming voor begin november vast te stellen, rekening houdend met dezelfde criteria als voor de Korte Reis.

7.4 Congres

Oorspronkelijk was het de taak van de Congrescommissie om een reis te organiseren waarop

een congres bezocht zou worden. De Commissaris en de commissie hebben echter samen de opties voor congressen in het buitenland bekeken en hebben geconcludeerd dat de kosten voor reizen te hoog zijn. Omdat de vereniging al 4 reizen per jaar heeft gepland (Brusselreis, Korte Reis, SPIL-weekend en Lange Reis), kwam het onder de aandacht van de Commissaris dat een extra reis wellicht moeilijk financieel op te brengen is voor leden. Bovendien is de Commissaris van mening dat het organiseren van een congres zou kunnen leiden tot een lage opkomst van leden vanwege het grote aantal congressen die reeds door de vereniging of vergelijkbare verenigingen worden georganiseerd.

Vanwege de bovengenoemde onzekerheden heeft de Commissaris de commissie geadviseerd om het doel van de Congrescommissie te herzien. Er zijn al verschillende brainstormsessies gehouden en de commissie wil een nieuw evenement creëren dat de nadruk legt op de samenwerking met andere verenigingen en dat openstaat voor alle studenten, pas afgestudeerden en professionals. Aan het eind van het jaar worden de doelstellingen en resultaten van de Congrescommissie geëvalueerd. De commissie is begin september opgericht en bestaat uit vijf leden. Het congres wordt gehouden in het tweede semester.

7.5 Commissies

De Commissaris wil ervoor zorgen dat alle commissieleden ruimte hebben voor professionele en persoonlijke ontwikkeling. De Commissaris zal zoveel mogelijk vrijheid en verantwoordelijkheid geven aan de commissies, maar hen wel begeleiden en controleren. Zo zal de beslissing over de bestemming en het programma meestal genomen worden door de commissie onder toezicht van de Commissaris. De Commissaris zal er ook voor zorgen dat de commissieleden tijdens de reizen verantwoordelijk en aanspreekbaar zijn voor de deelnemers. Om dit te bereiken heeft de Commissaris speciale aandacht besteed aan de training van de voorzitters van haar commissies.. Daarnaast zal de Commissaris er samen met de commissies voor zorgen dat de reizen goed worden geëvalueerd en dat er lessen uit worden getrokken, om door te geven aan de f.t. Commissaris Buitenlandse Betrekkingen.

8. COMMISSARIS INTERN EN FEEST

8.1 Commissaris Intern

“Marvin, how long does it take to make a DEBAT?” - Noor Stuijt

“About an hour.” - Sem van der Voort

8.1.1 DEBAT

De DEBAT-Commissie geeft studenten de kans om te werken voor een semi-wetenschappelijk politiek magazine en op de hoogte te blijven van actuele politieke vraagstukken en ontwikkelingen. Binnen de commissie kunnen studenten werken aan hun journalistieke en academische vaardigheden. Net als in voorgaande jaren is het doel om vier tijdschriften te publiceren in november, februari, april en juni. Bovendien streeft de commissie ernaar om wekelijks een web-only artikel te publiceren op de website DEBAT Online, zowel in het Engels als in het Nederlands. Verder zal de commissie ook proberen de DEBAT podcast weer op te

starten dit jaar.

8.1.1.1 Hoofddoelstelling

De doelstelling van de DEBAT-Commissie is het publiceren van semi-wetenschappelijke artikelen voor een zo groot mogelijk publiek, in het bijzonder voor zo veel mogelijk SPIL-leden. Het semi-wetenschappelijke karakter van DEBAT komt het best tot uiting door het gebruik van academische en niet-academische bronnen. Ook is er variatie in het soort artikelen, van opiniestukken tot academische essays. Door het schrijven van verschillende soorten artikelen, kunnen studenten zichzelf ontwikkelen op persoonlijk en academisch niveau. Op deze manier zullen zij ook vaardigheden opdoen, die zij normaal niet op de universiteit aangeleerd krijgen. Dit is ook hoe de doelstelling ontwikkeling kan worden bereikt.

8.1.1.2 Commissie

Net als in de afgelopen vier jaar zal de DEBAT-Commissie worden geleid door een reeds aangewezen voorzitter, die ook hoofdredacteur zal zijn. De voorzitter en de Commissaris zullen nauw contact met elkaar hebben. Daarbovenop zal een vicevoorzitter worden aangewezen met als taak de voorzitter te ondersteunen en de sociale activiteiten te organiseren.

De secretaris is verantwoordelijk voor het maken van de notulen tijdens de vergaderingen en het beheren van de website. Daarnaast vervult de secretaris ook de positie van multimedia editor, wat betekent dat diegene de sociale media (LinkedIn, X, etc.) van DEBAT beheert.

Net als vorig jaar heeft de commissie ook een hoofd vormgeving. Dit betekent dat deze persoon het grafische deel van DEBAT beheert. Het hebben van een persoon die het creatieve proces leidt zorgt voor meer structuur. Ook heeft het hoofd vormgeving reeds ervaring op het gebied van design, wat gunstig is voor de subcommissie aangezien zij hiervan kunnen leren en hun eigen vaardigheden kunnen verbeteren.

De vier mensen die de zojuist genoemde posities bekleden zijn samen het bestuur van de DEBAT-Commissie. De redactie bestaat uit de voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en vijf editors. De studenten van de redactie komen uit verschillende jaarlagen en drie van hen kunnen zowel Nederlandstalige als Engelstalige artikelen vertalen.

Elke schrijver voor zowel het fysieke als het online team, zal worden gekoppeld aan iemand van de redactie. Hierdoor kunnen we er zeker van zijn dat alle artikelen worden nagekeken, voordat ze worden gepubliceerd. De redactie zal de schrijvers feedback geven op gebied van taal, structuur en inhoud. Om de kwaliteit van de artikelen te waarborgen zal elk stuk peer-reviewed worden voor het wordt gepubliceerd.

De gehele DEBAT-Commissie bestaat dit jaar uit 37 leden. Om er zeker van te zijn dat er genoeg schrijvers zijn voor het fysieke en het online team, hebben de Commissaris en de voorzitter onderscheid gemaakt tussen deze twee groepen schrijvers op basis van hun eigen voorkeur. Desalniettemin, is het mogelijk voor schrijvers om te wisselen van team gedurende het jaar, na overleg met de voorzitter of Commissaris.

De Commissaris heeft als doel zo inclusief mogelijk te zijn en zal daarom proberen om de

meeste artikelen in het Engels en in het Nederlands te publiceren. Vorige jaren hebben echter laten zien dat het moeilijk is om dit doel te bereiken. Om toch te voldoen aan dit punt zal allereerst aan de Nederlandse schrijvers worden gevraagd om hun artikelen in beide talen in te leveren. Ook zal er een team van Nederlandse vertalers zijn die zoveel mogelijk artikelen zullen vertalen van Engels naar Nederlands.

Net als vorig jaar zullen er fysieke vergaderingen plaatsvinden. De Commissaris is op de hoogte van de moeilijkheden betreffende het sociale gedeelte van de commissie in voorgaande jaren. Daarom zullen de Commissaris en de vicevoorzitter vanaf het begin al sociale activiteiten organiseren, zodat de leden elkaar goed kunnen leren kennen. Daarbovenop zullen de Commissaris en het DEBAT bestuur ervoor zorgen dat er een aangewezen plek is voor schrijvers om samen te schrijven, en zo het gevoel van een echte redactie te creëren. Op deze manier kunnen schrijvers werken aan hun eigen artikelen en ook meteen feedback krijgen van andere schrijvers..

De Commissaris streeft ernaar om banden tussen de DEBAT commissie en de rest van de vereniging te versterken. De Commissaris zal de commissie op de hoogte houden van de activiteiten van de vereniging en de commissie aanmoedigen deze bij te wonen. Ook zullen de fysieke DEBAT magazines worden onthuld tijdens een borrel, net als vorig jaar. Dit zal ervoor zorgen dat commissieleden ook in contact komen met andere leden van de vereniging.

8.1.1.3 Inhoud en ontwerp

De details van de inhoud en het ontwerp zullen worden overgelaten aan de voorzitter en de commissie zelf. Belangrijk is dat alles wat gepubliceerd wordt wetenschappelijk en politiek relevant is. Ook is voldoende variatie nodig op het gebied van onderwerpen en standpunten. Zolang aan deze eisen wordt voldaan zal de Commissaris niet zonder goede reden ingaan tegen de beslissingen gemaakt door de commissie. Het thema van het fysieke magazine zal worden gekozen door de commissie. Het is de taak van de Commissaris en het bestuur om het thema te verbreden, mocht dat nodig zijn.

De columns zullen ten opzichte van vorig jaar niet veranderen. Dit betekent dat de namen van de columns van dit jaar zullen zijn: ‘The Editorial column’, ‘Why Political Science Matters (Review)’, ‘The Profile’, ‘Political Science Worldwide’, ‘Women in Thought’ en ‘Research at Leiden’.

De Commissaris streeft ernaar om een verhouding van 70% Engelstalige en 30% Nederlandstalige artikelen te hebben in het gedrukte magazine. Net als in voorgaande jaren blijven de taaleisen Brits Engels voor Engelse artikelen en gelden de algemene Nederlandse normen voor de Nederlandse artikelen.

De Commissaris is erg tevreden met de beslissingen rondom het ontwerp en de lay-outs uit voorgaande jaren en hoopt dit voort te kunnen zetten. Nieuwe ideeën zijn altijd welkom, maar grootschalige veranderingen worden niet nodig geacht. De Commissaris heeft ook dit jaar een ontwerpteam aangesteld, aangezien het belangrijk is dat dit wordt gedaan door mensen die er

ook daadwerkelijk enthousiast over zijn.

8.1.1.4 DEBAT verzending en ophalen

Net als vorig jaar hebben leden de keuze om zich op te geven om een DEBAT thuis te ontvangen. Alle reünisten, die alleen voor het magazine betalen, krijgen een DEBAT thuisgestuurd zonder zich hierover op te moeten geven. De Commissaris zal ervoor zorgen dat haar voorgangers ook een DEBAT zullen ontvangen. De overige DEBAT magazines kunnen worden opgehaald in een van de hokken. Leden kunnen zich op elk gewenst moment inschrijven om een fysiek DEBAT thuis te ontvangen. Zij zullen dan op de lijst blijven staan voor de rest van het academisch jaar, tenzij zij zich afmelden. Het aanmeldingsformulier zal twee weken voor de uitgave van een nieuw fysiek DEBAT worden gepromoot. Aan het begin van het academisch jaar zullen de leden die vorig jaar op de lijst stonden een e-mail ontvangen, met de vraag of zij op de lijst willen blijven staan.

Uit voorgaande jaren is gebleken dat maar 250 stuks van de 500 gedrukte DEBAT's daadwerkelijk werden gebruikt. Daarom heeft de Commissaris, ook rekening houdend met duurzaamheid, besloten om dit jaar 400 DEBAT's te printen voor elke editie. De overige magazines kunnen worden gebruikt tijdens open dagen of verspreid worden in andere universiteitsgebouwen.

8.1.1.5 DEBAT online

De DEBAT website is cruciaal voor het bereiken van een groter publiek. Ook geeft het schrijvers meer vrijheid in het kiezen van onderwerpen om over te schrijven, aangezien zij dan niet zijn gebonden aan een bepaald thema. Om de website zo toegankelijk mogelijk te maken, streeft de Commissaris ernaar om elke week een artikel te publiceren in het Engels en in het Nederlands. Om het bereik van DEBAT online te vergroten zal gebruik worden gemaakt van sociale media (zoals Instagram, X en LinkedIn), Hierop zullen zowel de online artikelen als het magazine zelf worden gepromoot. LinkedIn geeft DEBAT-schrijvers de kans om hun werk te delen met vrienden, familie en potentiële recruiters. De secretaris is degene die alle social media accounts beheert en zorgt dat er regelmatig op wordt gepost. Zij zal hulp krijgen van andere commissieleden die enthousiast zijn om deel te nemen aan het social media team. Daarnaast zullen de Commissaris en de secretaris ervoor zorgen dat DEBAT ook wordt gepromoot in de nieuwsbrief. Bovendien zullen de Commissaris en de Commissaris Extern ervoor zorgen dat DEBAT ook op de Instagram-pagina van de vereniging wordt gepromoot.

Mocht blijken dat er niet genoeg commissieleden zijn voor DEBAT online, dan zal de Commissaris gastschrijvers benaderen om ervoor te zorgen dat er elke week minimaal één artikel wordt gepubliceerd. Voorwaarde is wel dat deze artikelen peer-reviewed zijn en goedgekeurd door de voorzitter en Commissaris.

8.1.1.6 DEBAT podcast

Twee jaar geleden was er een plan om een podcast te starten. Vorig jaar koos de commissie ervoor om zich vooral te richten op het publiceren van alle vier de edities van DEBAT en elke week één online artikel. Aangezien de commissie dit jaar vrij veel leden heeft, namelijk 37,

hoopt de Commissaris ook dit jaar de podcast weer op te starten. Tijdens de interviews hebben meerdere commissieleden al hun interesse getoond om de podcast te hosten. Het idee is om afleveringen te maken met rondetafelgesprekken over actuele politieke kwesties en interviews. De mensen die aan de rondetafelgesprekken en interviews deelnemen zijn idealiter politici en andere relevante professionals (bijv. docenten, maatschappelijk werkers of journalisten).

Aangezien de podcast een geheel nieuwe toevoeging is aan de DEBAT-Commissie, zal de Commissaris er geen prioriteit aan geven, maar enthousiaste commissieleden helpen om de podcast weer op te zetten. Als er dit jaar daadwerkelijk afleveringen gemaakt gaan worden, moeten het onderwerp en verdere ideeën eerst besproken worden met de voorzitter en de Commissaris. Bovendien moeten de afleveringen eerst worden bewerkt en gereviewd voordat ze op Spotify worden uitgebracht.

De vereniging heeft al een Spotify-account waarop in voorgaande jaren podcasts zijn uitgebracht. De secretaris van de commissie en de Commissaris Extern zullen samenwerken om de afleveringen uit te brengen.

8.1.2 Almanak

Het jaarboek zorgt ervoor dat alle geweldige herinneringen die de leden van de vereniging hebben gemaakt voor altijd worden vereeuwigd. Het doel voor het jaarboek van dit jaar is om het nog persoonlijker te maken. Dit wordt bereikt door als Almanakcommissie meer zichtbaar te zijn gedurende het jaar, en te vragen naar reacties van mensen op activiteiten of interviews ter plekke te doen. Een andere manier om dit te bereiken is door meer pagina's te wijden aan de leden zelf in plaats van aan verenigingen die geen speciale band met de vereniging hebben. Net als vorig jaar wordt het thema van het jaarboek onthuld tijdens een van de maandelijkse borrels in samenwerking met de Feestcommissie.

Het jaarboek van vorig jaar zal worden uitgedeeld tijdens activiteiten. Ze zullen ook verkrijgbaar zijn in de hokken in Leiden en Den Haag. De Commissaris streeft ernaar om het jaarboek van dit jaar op tijd af te hebben, zodat het volgend jaar tijdens de Wissel-ALV kan worden onthuld.

Om het jaarboek zo toegankelijk mogelijk te maken, heeft de Commissaris besloten dat het weer in het Engels zal worden gepubliceerd. Net als vorig jaar worden er uitzonderingen gemaakt voor de citaten en inzendingen van andere verenigingen. Deze verenigingen worden echter sterk aangemoedigd om hun inzendingen en citaten in het Engels te schrijven.

Dit jaar zal de commissie weer samenwerken met de uitgeverij PerfectBooks, omdat de commissie voorgaande jaren erg tevreden was over hun service en bekendheid met InDesign. Verder zal de commissie in december een bezoek brengen aan het bedrijf zelf in Vught, om inspiratie op te doen en alvast te beslissen over een aantal aspecten van het jaarboek.

8.1.2.1 Commissie

Dit jaar bestaat de commissie uit vijf leden. Omdat het maken van zo'n jaarboek nogal wat werk

is, is het belangrijk om een duidelijke taakverdeling te hebben. De voorzitter is verantwoordelijk voor het verdelen van de taken onder de leden, rekening houdend met hun voorkeuren. Het afgelopen jaar is gebleken dat het het beste is om het ontwerp gedeelte met twee personen te doen, omdat slechts één persoon tegelijk toegang heeft tot InDesign. Verder is het de taak van de voorzitter om ervoor te zorgen dat de commissieleden zich aan hun deadlines houden en stukken van externe partijen op tijd binnenkomen.

Om ervoor te zorgen dat de commissie een leuke tijd heeft met het maken van het jaarboek en het samenwerken, zal de commissaris nauw samenwerken met de voorzitter om een aantal sociale activiteiten te organiseren. Dit kan door het organiseren van “bonding-activiteiten”, of door commissieleden aan te moedigen om naar de sociale activiteiten van de vereniging te gaan. Op deze manier worden vriendschappen gesloten en heeft iedereen een leuke tijd tijdens het maken van een jaarboek.

8.2 Commissaris Feest

“In Leiden we don’t have a cat, we only have a kater.” - Fince van Kampen

8.2.1 Feestcommissie

De Feestcommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van allerlei informele sociale activiteiten. Dit betekent niet alleen dat de commissie zorgt voor feesten en borrels. Ze organiseren ook activiteiten zoals het gala en een Grote Sociale Activiteit (GSA). Op deze manier krijgen leden van de vereniging de kans om elkaar in een informele setting te ontmoeten. Het zorgt ook voor een brug tussen Nederlandse en internationale studenten. Bovendien kunnen andere commissies van de verenigingen tijdens deze activiteiten een band met elkaar opbouwen.

De Commissaris is verantwoordelijk voor het overzien van het planningsproces en zorgt ervoor dat alles goed verloopt voor en tijdens de evenementen. De voorzitter van de commissie is verantwoordelijk voor het plannen en leiden van de vergaderingen van de commissie. Tijdens deze vergaderingen stelt de voorzitter deadlines vast voor de commissieleden en controleert zij of deze deadlines worden gehaald. De voorzitter en de Commissaris houden het hele jaar door nauw contact. Om dergelijke evenementen te organiseren, is het belangrijk om een goed overzicht te hebben van wat er tijdens een activiteit gebeurt. Daarom zal de Commissaris ervoor zorgen dat zoveel mogelijk commissieleden op hun eigen evenement komen opdagen. Een manier om dit te bereiken is een etentje met de commissie vlak voordat een activiteit gepland staat. De Commissaris denkt ook dat duidelijke communicatie de sleutel is tot beschikbaarheid. Daarom heeft ze de jaarplanning gedeeld met de commissieleden om ervoor te zorgen dat elke borrel al in hun agenda staat.

8.2.2 Borrels

Net als voorgaande jaren streeft de commissie ernaar om twee maandelijks borrels te organiseren, waarvan één in Den Haag en één in Leiden. Aan het begin van het jaar heeft de Commissaris op aanraden van haar voorganger 'de Pakschuit' in Den Haag benaderd om weer de vaste bar te worden. De vereniging heeft altijd goed contact met dit café gehad en de locatie

is geweldig voor studenten uit zowel Den Haag als Leiden, omdat het heel dicht bij het treinstation Den Haag Hollands Spoor ligt.

De stamkroeg in Leiden wordt dit jaar 'Café l'Espérance'. Op aanraden van haar voorganger heeft de Commissaris besloten om van 'Café Het Praethuys' over te stappen naar dit café, omdat de live muziek altijd te hard stond om elkaar goed te kunnen verstaan tijdens een borrel. Beide cafés brengen de vereniging geen extra kosten in rekening en hanteren geen barbudget. Café l'Espérance voorziet zelfs van gratis vegetarische hapjes tijdens de borrels. De Commissaris hoopt dit jaar nog veel leuke borrels te organiseren, waarbij veel nieuwe vriendschappen kunnen worden gesloten.

8.2.3 Feesten en gala

De Commissaris streeft naar een evenwichtig aantal feesten in de loop van het jaar, zodat mensen er enthousiast voor zijn en iets hebben om naar uit te kijken. Dit jaar zal de commissie andere verenigingen benaderen om samen feesten te organiseren. Dit kan er niet alleen toe leiden dat meer mensen deelnemen aan een evenement en het tot een succes maken, maar geeft leden ook de kans om nieuwe mensen van verschillende verenigingen te ontmoeten. Sommige feesten die in voorgaande jaren zijn georganiseerd, zoals het SPIL x B.I.L.-feest en het FSW-feest (gehouden met de gangverenigingen Labyrint, Itiwana en Emile), zullen dit jaar weer worden georganiseerd. Daarnaast is het Halloweenfeest van de vereniging altijd een groot succes geweest.

Daarnaast zal de Feestcommissie dit jaar ook het gala organiseren. Vorig jaar was het gala een groot succes. Omdat het gala een groot evenement is om te organiseren, zal het in het tweede semester plaatsvinden, zodat de commissie kan wennen aan het organiseren van evenementen en het samenwerken voordat ze dit op zich neemt. De Commissaris en de commissie kijken met veel enthousiasme uit naar het gala.

8.2.4 Sociale activiteiten

Naast alle feesten organiseert de commissie ook de sociale activiteiten van de vereniging. De commissie streeft ernaar om een sociale activiteit per maand te organiseren. Deze activiteiten kunnen plaatsvinden tijdens een van de maandelijks borrels, zoals een pubquiz of karaoke. Maar het kan ook iets heel anders zijn, zoals een voetbaltoernooi met andere verenigingen of een filmavond. Dit jaar streeft de commissie er ook naar om een zogenaamde Grote Sociale Activiteit (GSA) te organiseren. Het doel van dit evenement is dat leden van de vereniging elkaar beter leren kennen. Hoe de GSA precies wordt uitgevoerd is aan de commissie.

Daarnaast weet de Commissaris dat het uitje naar de Efteling de afgelopen jaren een groot succes is geweest. Daarom zal ze de commissie aanraden om ook zo iets te organiseren in de loop van het jaar.

Verder heeft de commissie de taak gekregen om dit jaar de Biercantus te organiseren, aangezien deze niet doorgaat tijdens de Diesweek. Tijdens een cantus zingen en drinken leden samen bier. De Commissaris en de voorzitter zullen ervoor zorgen dat iedereen zich op zijn gemak voelt tijdens het evenement. Zij en de voorzitter zullen ervoor zorgen dat niemand zich onder druk

gezet voelt om iets te doen wat diegene eigenlijk niet wil doen, en dat er genoeg water is.

De Commissaris en de commissie kijken ernaar uit om dit jaar veel leuke activiteiten te organiseren.

9. COMMISSARIS EXTERN EN SPIL WEEKEND

9.1.1 Partnerschappen

De vereniging heeft op dit moment een partnerschap met de firma 'Pizzabakkers' in Leiden en Den Haag. De Commissaris zal deze deal opnieuw evalueren en in de tussentijd blijven promoten bij de leden van de vereniging. Daarnaast zal de Commissaris meer van dit soort overeenkomsten onderzoeken om de leden te verzekeren van betere prijzen voor maaltijden. De deal met Can't Dutch This is al verlengd en zal verder worden gepromoot. De deal met Nocto zal ook worden voortgezet. De Commissaris zal, naast deze deals en samenwerkingen, proberen meer deals te sluiten met bedrijven en ondernemingen die leden de mogelijkheid bieden om carrièremogelijkheden te vinden, zowel tijdens hun studietijd als daarna.

9.1.2 Merchandise

Het doel van de Commissaris dit jaar voor de merchandise is om items te maken die aantrekkelijk zijn voor een breder publiek. Hij zal er niet alleen naar streven om artikelen te maken die esthetisch aantrekkelijk zijn, maar hij zal er ook rekening mee houden dat leden ze misschien ook meer casual zullen dragen. In samenwerking met de Acquisitiecommissie zal hij kijken naar items die aan deze criteria voldoen, maar hij zal de commissie ook de ruimte geven om met andere ideeën te komen. De Commissaris zal ook het beleid van zijn voorganger voortzetten om de items tijdens speciale borrels te onthullen, aangezien deze vorig jaar een groot succes waren. Promotie van de bestaande items is essentieel en hij zal dit periodiek blijven doen via alle kanalen waarlangs de vereniging ze kan promoten. De Commissaris is gezegend met een bijgewerkte merchandisepagina op de website en wil deze standaarden handhaven voor toekomstige items.

Voor het commissie-item van dit jaar wil de commissaris de shirts met lange mouwen vervangen door korte mouwen. Deze kunnen, in tegenstelling tot het item met lange mouwen, vaak gedragen worden als leden ervoor kiezen om ze over of onder een ander kledingstuk te dragen bij kouder weer. Niet alleen dat, maar een commissie-item met korte mouwen zal ook goedkoper zijn als er voor een duurzame optie wordt gekozen, waardoor meer commissieleden deze zullen aanschaffen en dragen.

9.1.3 Acquisitiecommissie

De Acquisitiecommissie bestaat dit jaar uit vijf leden, waaronder een voorzitter en secretaris. Het doel van deze commissie blijft het promoten van de twee nieuwe merchandise items van het jaar en het werken aan de nieuwe en bestaande samenwerkingen en deals van de vereniging. Om ervoor te zorgen dat de commissie goed functioneert, zal de Commissaris zoveel mogelijk

vergaderingen bijwonen en een goede relatie opbouwen met de voorzitter om een goede communicatie te garanderen.

9.1.4 Promotie

Dit jaar bestaat de Promotiecommissie uit vijf leden, waaronder een voorzitter en een secretaris. De Promotiecommissie is verantwoordelijk voor het maken van social media posts en fysiek promotiemateriaal rondom de verschillende activiteiten van de vereniging. Promotie zal plaatsvinden via de online kanalen van de verenigingen, maar ook door leden persoonlijk te informeren en fysiek materiaal.

9.1.4.1 Sociale media

De Commissaris erkent het succes van het Instagram-account als het belangrijkste platform voor de promotie van activiteiten en evenementen vorig jaar, en wil het platform op deze manier blijven gebruiken. Hij zal een ontwerpstandaard en een nieuw kleurenpalet bespreken met de Promotiecommissie om te zorgen voor een uniforme en aantrekkelijke look. Het LinkedIn-account blijft de belangrijkste professionele vertegenwoordiging van de vereniging, die kan worden gebruikt voor de promotie van de meer educatieve en carrièregerichte evenementen. De Commissaris is van mening dat het TikTok-account voor meer doeleinden kan en moet worden gebruikt dan het maken van aftermovies, en wil het daarom uitbreiden met content gericht op nieuwere leden. Hier kunnen explainers geplaatst worden over de hokken en waar deze te vinden zijn, wat er op GA's gebeurt en andere dergelijke zaken die niet altijd duidelijk zijn voor nieuwe leden van de vereniging. Alle content van de TikTok zal ook op het Instagram-account worden gepost in de vorm van het eigen korte videoformaat van het platform, Reels. De Commissaris heeft gemerkt dat leden het ook leuk vinden om hun foto's op de sociale mediaplatforms te zien en zal er dus voor zorgen dat deze waar mogelijk worden toegevoegd.

De Commissaris gelooft dat een solide social media-strategie ervoor zal zorgen dat alle platforms van de vereniging populair en goed bezocht zullen blijven. Daarom is hij van plan om vast te houden aan het beleid van niet meer dan twee Instagram posts per dag en geen limiet op het aantal Stories dat wordt gepost. Waar mogelijk zullen evenementen ook minstens twee weken van tevoren worden gepromoot. Als er nog geen uitgebreide details beschikbaar zijn, moet er een "Save The Date"-post worden gemaakt. Het promotieformulier wordt nog steeds gebruikt, zodat commissies promotiemateriaal voor hun evenementen kunnen aanvragen bij de Promotiecommissie.

De Commissaris zal ook de sociale media van DEBAT zoveel mogelijk promoten, zodat zoveel mogelijk leden op de hoogte zijn van het hoogstaande politicologisch tijdschrift van de vereniging.

9.1.4.2 Socie App

De Commissaris ziet een grote kans in het verbeteren van de ervaring van de leden op de vereniging door het maken van een app via het Socie systeem. Het Socie platform stelt verenigingen en dergelijke in staat om eenvoudig een community app voor leden te maken. Dit platform bevat veel functies waarmee de Commissaris en zijn bestuursleden meerdere systemen

die de vereniging momenteel gebruikt, kunnen combineren tot één centrale app. Dit systeem wordt al met succes gebruikt bij andere verenigingen.

De app bevat groepen waarin leden berichten kunnen plaatsen en met elkaar kunnen communiceren. Dit kan worden gebruikt ter vervanging van of naast WhatsApp-groepschats, omdat er geen telefoonnummer nodig is. De app stelt de Commissaris ook in staat om evenementen in een in-app kalender te plaatsen, met en zonder registratie. Op deze manier hebben leden gemakkelijk toegang tot de jaarplanning van de vereniging. Het registratiesysteem vervangt niet de registratieformulieren die op de website worden gebruikt, maar wordt gebruikt om interesse te peilen in niet-registratieve activiteiten zoals borrels en Algemene ledenvergaderingen, terwijl de leden ook kunnen zien wie er komt. De app bevat ook een Nieuws en Evenementen pagina, waar DEBAT verder gepromoot kan worden onder de leden en waar meer formele aankondigingen geplaatst kunnen worden door het bestuur. Er is ook een Fotogalerij opgenomen, waardoor leden beter mobiel toegang hebben tot foto's van evenementen en uitstapjes. De app heeft een Documentenpagina, waarmee de Commissaris belangrijke documenten kan delen met de leden, bijvoorbeeld ALV-boekjes, reisreaders of DEBAT-uitgaven. Met de app kunnen het bestuur en de Commissaris meldingen plaatsen om evenementen te promoten, leden te herinneren aan komende inschrijvingen of updates te plaatsen tijdens evenementen. De app heeft ook een Contact Info pagina waar de Commissaris leden kan informeren over de verschillende manieren om contact op te nemen met de vereniging, evenals de openingstijden van de hokken. Bij het opstarten toont de app een splashscreen dat kan worden aangepast aan het seizoen of om specifieke evenementen te promoten.

De app biedt ook een grote kans voor de Acquisitiecommissie, omdat de app een speciale advertentiemodule bevat. Hierdoor denkt de Commissaris meer te kunnen bieden aan potentiële en bestaande partners.

Leden kunnen worden toegevoegd via uitnodigingen in hun e-mail of via een uitnodigingslink, en moeten dan worden goedgekeurd. Leden kiezen wanneer ze lid worden welke informatie ze willen tonen, zodat er geen ongewenste privé-informatie wordt getoond. De Commissaris kan ook kiezen welke informatie in het algemeen wordt weergegeven.

9.1.4.3 Posters en foto's

Met de schenking van de nieuwe printer in de gemeenschappelijke ruimte van Den Haag zijn er volgens de Commissaris nu meer mogelijkheden voor de Promotiecommissie om evenementen en activiteiten via fysieke media onder de aandacht te brengen van leden die minder actief zijn op sociale media. De printer heeft de mogelijkheid om op A3-papier te printen, waardoor er grotere posters gemaakt kunnen worden. Ook hier kan een balans worden gemaakt met duurzaamheid, door te kiezen voor afdrukken op duurzamer papier. De Commissaris zal kijken welke opties er zijn, rekening houdend met zowel de kosten als de vraag. Posters zullen alleen worden gemaakt voor grote evenementen zoals reizen en GA's. De Commissaris wil ook evenementen blijven promoten op de schermen van de universiteit in de Wijnhaven en het Pieter de la Court gebouw.

9.1.4.4 Externe promotie

De Commissaris staat open voor promotie voor externe partijen, maar deze moeten wel aan bepaalde criteria voldoen. Deze criteria zijn als volgt: het promotiemateriaal moet relevant zijn voor politicologie, relevant en nuttig voor leden, mag niet gaan over een controversieel onderwerp, mag niet overlappen met evenementen georganiseerd door de vereniging of het dagelijkse promotieschema en moet een politiek neutrale boodschap uitdragen.

9.2.1 Website

Dit jaar is het doel voor de website om het ontwerp bij te houden en in het algemeen enkele layouts en pagina's te verbeteren. De nieuwsbrief is door de voorganger van de Commissaris toegevoegd aan de pagina Activiteitenverslag en daarom vindt hij dat deze subpagina moet worden hernoemd naar Activiteiten & Nieuwsbrief om deze verandering beter weer te geven. De Commissaris wil ook meer stages toevoegen aan de gelijknamige pagina en zal daarom samenwerken met de Acquisitiecommissie om dit doel te bereiken. De Commissaris is ook van mening dat de ranglijst van de Commissie Cup moet worden verplaatst naar de pagina Activiteiten, omdat dit logischer is. De dresscode op de website zal ook worden aangepast, in overeenstemming met het beleid van het XLIIIe bestuur. Zoals aanbevolen door zijn voorganger zal de Commissaris ook kijken naar een andere oplossing met meer opslagruimte voor de Fotogalerij pagina van de website. De Commissaris zal ook kijken naar het verbeteren van de prestaties van de website, aangezien de laadtijden soms traag zijn. Om de responsiviteit van de website te verbeteren, zal hij kijken naar caching oplossingen voor de website, aangezien die momenteel niet worden gebruikt. In overeenstemming met het beleid van het XLIIIe bestuur van de vereniging zal de Engelse website ook de officiële vertaling van het SPIL-lied bevatten, zodat internationale leden gemakkelijk weten wat de betekenis van het lied is.

9.3 Commissaris SPIL-weekend

"I will try to be there at 11:05." - Donna Dekker, niet om 11:00 bij 'Het Steen', voormalig voorzitter van de SPIL Weekend Commissie (2023)

Dit jaar gaan de aanmeldingen voor de SPIL-weekend Commissie rond begin november open. Het informele weekend voor de leden van de vereniging dat door deze commissie wordt georganiseerd, zal plaatsvinden van 19 tot en met 21 april. De commissie zal bestaan uit tenminste een voorzitter, secretaris en penningmeester, en een aantal algemene leden. Het doel van de commissie is het organiseren van een informeel weekendje weg waarbij zowel internationale als Nederlandse leden van de vereniging zich kunnen binden.

De Commissaris laat de keuze van de bestemming over aan de commissie. Hij zal ook geen beperkingen opleggen aan de opzet van het weekend, of het nu een stedentrip is of een scoutingtrip op het platteland. De Commissaris zal de commissie alleen helpen om het doel van de reis, zoals hierboven beschreven, in gedachten te houden.

Jaarplan SPILOCRAZY 2023-2024

| Month | Week | Date | Event |
|-----------|---------|---------------------|---|
| Augustus | Week 33 | 14/08/23 – 18/08/23 | ELCID Week Leiden |
| | Week 34 | 21/08/23 – 25/08/23 | HOP Week Den Haag |
| | Week 35 | 28/08/23 – 30/08/23 | Eerstejaarsweekend |
| | | 31/08/23 | IRO Oriëntatie Dag Den Haag |
| September | Week 36 | 04/09/23 | Start van het Academisch Jaar |
| | | 05/09/23 | Commissie Aanmeldingsdeadline |
| | | 07/09/23 | Welcome Back Borrel Leiden |
| | Week 37 | 12/09/23 | Excursie: Ministerie Gezondheid, Welzijn en Sport |
| | | 14/09/23 | Wissel-ALV |
| | | 15/09/23 | Waffle Hour |
| | Week 38 | 19/09/23 | SPILxCIROS: Prinsjesdag Borrel Den Haag |
| | | 22/09/23 | Excursie: Portugese Ambassade |
| | Week 39 | 28/09/23 | Excursie: Discriminatie en Rasicme Congres, NCDR |
| Oktober | Week 40 | 05/10/23 | Introductie evenement: Back to School Lunch |
| | | 05/10/23 | Korte Reis Bestemming Bekendmakingsborrel Leiden |
| | | 06/10/23 | Master evenement: Borrel |
| | | 07/10/23 | Brusselreis aanmeldingen open |
| | Week 41 | 10/10/23 | Excursie: Poolse Ambassade |
| | | 12/10/23 | Beleids-ALV |
| | Week 42 | | Studiegroepen Blok 1 |
| | | 19/10/23 | Borrel Den Haag |
| | Week 43 | 23/10/23 – 27/10/23 | Tentamenweek Blok 1 |
| November | Week 44 | | Halloween Feest |
| | | | Onderwijs evenement |
| | | | Borrel Leiden |
| | | 30/10/23 - 03/11/23 | Korte Reis Motivatiebrieven inleveren |
| | Week 45 | 06/11/23 – 10/11/23 | DIES Week |
| | | 09/11/23 | DIES Lezing |
| | | 06/11/23 - 17/11/23 | SPIL-Weekend Commissie aanmeldingen |
| | Week 46 | | Excursie |
| | | 14/11/23 | CoBo SPIL |
| | | 15/11/23 | Leidsch Debat Parlementaire Verkiezingen (StOP) |
| | Week 47 | | Reünisten Nieuwsbrief |

| | | | |
|----------|---------|---------------------|---|
| | | | Introductie evenement |
| | | 20/11/23 – 21/11/23 | Brusselreis |
| | | 22/11/23 | Stairs Affairs Verkiezingsavond |
| | | 23/11/23 | DEBAT 1 Onthullingsborrel Den Haag |
| December | Week 48 | | Alumni Nieuwsbrief |
| | | | Commissie Dag |
| | | | Onderwijs event |
| | | | Korte Reis Vooractiviteit |
| | | 27/11/23 - 01/12/23 | Sinterklaas: ‘ Schoenzetten’ |
| | Week 49 | | Master evenement |
| | | 07/12/23 | Merch Onthullingsborrel Leiden |
| | | 08/12/23 | Purple Friday |
| | Week 50 | | Studiegroepen Blok 2 |
| | | | Excursie |
| | Week 51 | 18/12/23 – 22/22/23 | Tetamenweek Blok 2 |
| | Week 52 | | |
| Januari | Week 1 | | |
| | Week 2 | 12/01/24 | Interfacultair Gala (StOP) |
| | Week 3 | | |
| | Week 4 | 27/01/24 - 28/01/24 | Korte Reis |
| Februari | Week 5 | 29/01/24 - 04/02/24 | Korte Reis |
| | | 29/01/24 - 09/02/24 | Master Activiteiten, Dies, Brusselreis and Introductie Commissies aanmeldingen open |
| | Week 6 | | Excursie |
| | | 07/02/24 - 08/02/24 | FLO Carriere evenement |
| | | 07/02/24 | Interfacultair Food Festival (StOP) |
| | | 08/02/24 | DEBAT 2 Onthullingsborrel Leiden |
| | Week 7 | | Reünisten Nieuwsbrief |
| | | | Cantus |
| | | | Masters evenement |
| | Week 8 | | Onderwijs evenement |
| | | 22/02/24 | Borrel Den Haag |
| Maart | Week 9 | | Stairs Affairs evenement |
| | | 02/03/24 | Vrienden- en Familie Dag 1 |
| | Week 10 | | Excursie |
| | | 06/03/24 | Interfacultair Feest (StOP) |
| | | 07/03/24 | Lange Reis Bestemming Onthullingsborrel Leiden |
| | | 09/03/24 | Vrienden- en Familie Dag 2 |
| | Week 11 | | Efteling |
| | | 11/03/24 - 15/03/24 | Lange Reis Motivatiebrieven inleveren |

| | | | |
|----------|---------|---------------------|---|
| | | 14/03/24 | Tussentijdse-ALV |
| | Week 12 | | Studiegroepen Blok 4 |
| | | | Onderwijs evenement |
| | | 21/03/24 | Borrel Den Haag |
| | Week 13 | 25/03/24 – 28/03/24 | Tentamenweek Blok 3 |
| April | Week 14 | 04/04/24 | Borrel Leiden |
| | | 05/04/24 | SPIIL Gala |
| | Week 15 | | Excursie |
| | | 12/04/24 | Sporttoernooi (StOP) |
| | | 12/04/24 | Oud-Besturen Borrel |
| | Week 16 | 17/04/24 | Interfacultair Congres (StOP) |
| | | 18/04/24 | DEBAT 3 Onthullingsborrel Den Haag |
| | | 19/04/24 – 21/04/24 | SPIIL-Weekend |
| | Week 17 | | Onderwijs evenement |
| | | | Master evenement |
| | | | Lange Reis Vooractiviteit |
| Mei | Week 18 | | Introductie evenement |
| | | | Stairs Affairs evenement |
| | | 02/05/23 | Borrel Leiden |
| | Week 19 | | Grote Sociale Activiteit (GSA) |
| | | | Commissie Bedank Dag |
| | Week 20 | | Studiegroepen Blok 4 |
| | | | Onderwijs evenement |
| | | 16/05/24 | Merch en DEBAT 4 Onthullingsborrel Den Haag |
| | Week 21 | 21/05/24 - 24/05/24 | Tentamenweek Blok 4 |
| | Week 22 | | Einde-van-het-jaar Feest |
| | | 30/05/23 | Leidsch Debat Europese Verkiezingen (StOP) |
| Juni | Week 23 | 06/06/24 | Instemmings-ALV |
| | Week 24 | | Reünisten Nieuwsbrief |
| | | | Alumni Nieuwsbrief |
| | Week 25 | | Lange Reis Vooractiviteit |
| | Week 26 | 25/06/24 - 30/06/24 | Lange Reis |
| Juli | Week 27 | 01/07/24 - 07/07/24 | Lange Reis |
| | Week 28 | 08/07/24 - 14/07/24 | Lange Reis |
| | Week 29 | | |
| | Week 30 | | |
| Augustus | Week 31 | | |
| | Week 32 | | |
| | Week 33 | 12/08/24 - 16/07/24 | ELCID Week Leiden |
| | Week 34 | 19/08/24 - 23/08/24 | HOP Week Den Haag |

| | | | |
|-----------|---------|----------|-------------------------------|
| September | Week 35 | | Eerstjaarsweekend |
| | Week 36 | 02/09/24 | Start van het Academisch jaar |
| | Week 37 | 12/09/24 | Wissel-ALV |
| | Week 38 | | |
| | Week 39 | | |

BEGROTING 'SPILOCRAZY' 2023-2024

| Inkomsten | | | |
|---|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
| Contributie¹ | € 19.922,40 | € 20.775,86 | € 19.550,93 |
| Acquisitiecommissie | € 2.000,00 | € 1.016,00 | € 2.000,00 |
| Algemene bijdrage departement² | € 1.600,00 | € 1.600,00 | € 5.000,00 |
| Rente | € - | € 4,78 | € 4,78 |
| StudyStore | € 3.000,00 | € - | € - |
| Index books³ | € - | € 178,31 | € 2.000,00 |
| Bijdrage Departement StudyStore⁴ | € - | € - | € 2.200,00 |
| Opname Commissie Cup reservering⁵ | € - | € - | € 177,04 |
| Opname eigen vermogen | € 497,83 | € - | € - |
| Opname feestreservering | € 1.006,41 | € 1.006,41 | € - |
| 'Vrienden van de SPIL' | € 150,00 | € 109,86 | € 130,00 |
| Overige inkomsten⁶ | € 30,00 | € 94,85 | € 55,00 |
| Schenking XXXIX^e bestuur | € 750,00 | € 750,00 | € 750,00 |
| Leids Alumni Platform (LAP) | € 820,79 | € 320,79 | € 500,00 |
| NPO Bijdrage Universiteit | € 3.000,00 | € 1.535,13 | € - |
| Opname reiskostenvergoeding int. bestuurslid⁷ | € 250,00 | € 250,00 | € 250,00 |
| Oververdiensten Halloweenfeest | € - | € 325,59 | € - |

¹ De contributie is gebaseerd op een ledenaantal van 1227 leden, waarvan 60 reünisten. Er is gerekend met een contributie van €17,50. Er is rekening gehouden met een percentage van 7% wanbetalers.

² Het XLII^e bestuur heeft onderhandeld voor het verhogen van de jaarlijkse algemene bijdrage van het departement. Met ingang van dit jaar bedraagt de jaarlijkse bijdrage €5.000,-.

³ Bij het begroten van de inkomsten vanuit de boekverkoop is rekening gehouden met de realisatie van de laatste twee blokken van het vorige academische jaar.

⁴ Het XLII^e bestuur heeft een eenmalige bijdrage van €2.200,- bedongen van het instituut, ter compensatie van de inkomstenderving als gevolg van het faillissement van StudyStore.

⁵ Het XLII^e bestuur heeft een reservering van €177,04 gecreëerd, bedoeld om door het XLIII^e bestuur gebruikt te worden om de Commissie Cup weer op gang te krijgen.

⁶ Voorbeelden van overige inkomsten zijn statiegeld of gevonden contant geld.

⁷ Het XLIII^e bestuur heeft drie internationale bestuursleden, waarvan twee in aanmerking komen voor het Studentenreisproduct. Daarom heeft slechts één internationaal bestuurslid aanspraak op de reiskostenvergoeding. Hiervoor wordt €250,- opgenomen.

| | | | |
|----------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Oververdiensten HSF | € - | € 306,00 | € - |
| Totaal | € 33.027,43 | € 27.967,58 | € 32.617,75 |

| Uitgaven⁸ | | | |
|-------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
| Bestuur | € 4.420,00 | € 4.157,26 | € 4.340,52 |
| Voorzitter | € 500,00 | € 517,01 | € 100,00 |
| <i>Dies</i> | € 500,00 | € 517,01 | € - |
| <i>Interfacultair Gala</i> | € - | € - | € 100,00 |
| Secretaris | € 1.346,00 | € 525,50 | € 1.550,00 |
| <i>Algemeen⁹</i> | € - | € - | € 950,00 |
| <i>Introductie</i> | € - | € - | € 600,00 |
| Penningmeester | € 750,00 | € 705,61 | € 480,00 |
| <i>Dies</i> | € - | € - | € 450,00 |
| <i>SPIL Weekend</i> | € 700,00 | € 700,00 | € - |
| <i>Interfacultair Congres</i> | € 50,00 | € 5,61 | € 30,00 |
| Onderwijs & Politiek | € 750,00 | € 543,42 | € 820,00 |
| Onderwijs | € 300,00 | € 264,49 | € 300,00 |
| <i>Masteractiviteiten</i> | € 150,00 | € 59,08 | € 250,00 |
| <i>Excursies</i> | € 200,00 | € 98,85 | € 150,00 |
| <i>Interfacultair feest</i> | € 100,00 | € 121,00 | € 120,00 |
| Buitenlandse Betrekkingen | € 8.266,80 | € 8.042,46 | € 8.466,80 |
| <i>Lange reis</i> | € 4.900,00 | € 4.900,00 | € 4.900,00 |
| <i>Korte reis</i> | € 2.666,80 | € 2.666,80 | € 2.666,80 |
| <i>Pre-activiteiten</i> | € 200,00 | € 144,83 | € 200,00 |
| <i>Congres</i> | € 500,00 | € 330,83 | € 500,00 |
| <i>Brussel reis</i> | € - | € - | € 200,00 |
| Intern | € 11.380,00 | € 8.912,72 | € 10.465,88 |
| <i>DEBAT</i> | € 5.200,00 | € 2.841,33 | € 3.935,88 |
| <i>Almanak</i> | € 2.630,00 | € 2.992,05 | € 3.130,00 |
| <i>Feest</i> | € 3.400,00 | € 2.996,26 | € 3.400,00 |
| <i>Leidsch Debat</i> | € 150,00 | € 83,08 | € - |
| Extern | € 2.352,47 | € 1.690,94 | € 2.966,01 |
| <i>Acquisitie</i> | € 70,00 | € 9,07 | € 20,00 |
| <i>ICT</i> | € 782,47 | € 822,06 | € 822,06 |
| <i>Promotie</i> | € 800,00 | € 698,34 | € 1.273,95 |
| <i>SPIL Weekend</i> | € - | € - | € 700,00 |
| <i>Introductie</i> | € 700,00 | € 161,47 | € - |
| <i>Leidsch Debat</i> | € - | € - | € 150,00 |

⁸ Eventuele aanvullende opmerkingen over wijzigingen in de begroting of realisatie zijn te vinden onder de specifieke tabellen van elke post.

⁹ Hieronder vallen de Oud-besturenborrel en Alumniactiviteiten.

| | | | |
|---------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| PvP ¹⁰ | € 100,00 | € 200,00 | € 100,00 |
| Investerings | € 150,00 | € - | € 150,00 |
| Reserveringen | € 1.800,00 | € 2.377,04 | € 1.950,00 |
| Reiskostenvergoeding int. bestuurslid | € 250,00 | € 250,00 | € 250,00 |
| Onvoorzien kosten | € 961,96 | € 45,62 | € 978,53 |
| Totaal | € 33.027,43 | € 27.967,58 | € 32.617,74 |

| Bestuur | Begroot | Realisatie | Begroot |
|--|----------------|-------------------|----------------|
| | 22-23 | 22-23 | 23-24 |
| Commissie Bedankdag | € 500,00 | € 488,13 | € 500,00 |
| ABN-Amro Kosten Zakelijke Rekening ¹¹ | € 500,00 | € 1.154,04 | € 800,00 |
| Kosten Algemene Ledenvergadering | € 800,00 | € 405,38 | € 400,00 |
| Van den Berg-Bachelorscriptieprijs | € 75,40 | € 75,40 | € 100,00 |
| Constitutieborrel cadeaus ¹² | € 80,00 | € 49,49 | € 50,00 |
| Constitutieborrel SPIL | € 1.700,00 | € 1.420,10 | € 1.500,00 |
| Kantoorartikelen | € 150,00 | € 86,57 | € 150,00 |
| StOP-Contributie ¹³ | € 10,00 | € 10,00 | € 15,00 |
| Exploitatie SPIL-hokken | € 150,00 | € 50,30 | € 150,00 |
| Rondje van de SPIL na Wissel-ALV ¹⁴ | € 109,50 | € 109,50 | € 78,75 |
| Medewerkerslunch met het Instituut | € 80,00 | € - | € 80,00 |
| Algemene Bestuursuitgaven ¹⁵ | € 100,00 | € 160,40 | € 350,00 |

¹⁰ De jaarlijkse bijdrage aan PvP is €100,-. De kosten voor het XLII^e bestuur waren hoger, omdat de betaling voor 2021-2022 moest worden gedaan, evenals voor 2022-2023.

¹¹ ABN AMRO brengt hoge kosten in rekening voor klantenservice, waaronder voor bellen en voor het terugsturen van een verkeerde overboeking. Deze uitgaven worden ruim begroot om de kosten te dekken voor het geval deze zich voordoen.

¹² Het XLII^e bestuur heeft een doos met cadeaus achtergelaten, die gebruikt kunnen worden als CoBo cadeaus. De uitgaven zullen dus naar verwachting vergelijkbaar zijn met die van het XLII^e bestuur.

¹³ De StOP-contributie is verhoogd van €10,- naar €15,-.

¹⁴ Het gratis rondje van de SPIL is gerealiseerd op de Wissel-ALV van 14 september.

¹⁵ De reservering voor de Commissie Cup zal vallen onder Algemene Bestuursuitgaven.

| | | | |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Sollicitaties bestuur 2024-2025 | € 65,10 | € 63,05 | € 66,77 |
| Bestuursactiviteiten ¹⁶ | € 100,00 | € 84,90 | € 100,00 |
| Totaal | € 4.420,00 | € 4.157,26 | € 4.340,52 |

| Voorzitter | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Dies ¹⁷ | € 500,00 | € 517,01 | € - |
| Interfacultair Gala ¹⁸ | € - | € - | € 100,00 |
| Totaal | € 500,00 | € 517,01 | € 100,00 |

| Secretaris | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
|---|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Oud-besturenborrel | € 450,21 | € 450,50 | € 450,00 |
| Alumni activiteiten | € 820,79 | € - | € 500,00 |
| Conscribo workshop ¹⁹ | € 75,00 | € 75,00 | € - |
| Introductie | € - | € - | € 600,00 |
| <i>Algemene uitgaven</i> | € - | € - | € 200,00 |
| <i>Ouderdag (Leiden & Den Haag)</i> | € - | € - | € 400,00 |
| Totaal | € 1.346,00 | € 525,50 | € 1.550,00 |

¹⁶ Onder Bestuursactiviteiten vallen activiteiten die door het bestuur georganiseerd worden, zoals 'Waffle Hour' en Schoentje zetten.

¹⁷ De Commissaris Dies is dit jaar de Penningmeester. Daarom staat het 23-24 budget voor Dies in de Penningmeester tabel. Hetzelfde geldt voor alle posten waar het 22-23 budget en realisatie of het 23-24 budget zijn aangegeven met een streepje.

¹⁸ Vanaf dit jaar zal een nieuwe StOP-commissie een Interfacultair Gala organiseren.

¹⁹ Op advies van het XLII^e bestuur, zal de Secretaris dit jaar geen cursus volgen over het gebruik van Conscribo. De Secretaris van het XLII^e bestuur zal alle nodige kennis over Conscribo overdragen.

| Penningmeester | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Dies | € - | € - | € 450,00 |
| Bijdrage SPIL Weekend | € 700,00 | € 700,00 | € - |
| Bijdrage Interfacultair Congres | € 50,00 | € 5,61 | € 30,00 |
| Totaal | € 750,00 | € 705,61 | € 480,00 |

| Onderwijs & Politiek | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
|-------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Onderwijs | € 300,00 | € 264,49 | € 300,00 |
| <i>Activiteiten & workshops</i> | <i>€ 200,00</i> | <i>€ 178,64</i> | <i>€ 200,00</i> |
| <i>Carrière</i> | <i>€ 100,00</i> | <i>€ 85,85</i> | <i>€ 100,00</i> |
| Masteractiviteiten | € 150,00 | € 59,08 | € 250,00 |
| <i>Activiteiten & workshops</i> | <i>€ 50,00</i> | <i>€ 17,08</i> | <i>€ 150,00</i> |
| <i>Carrière</i> | <i>€ 100,00</i> | <i>€ 42,00</i> | <i>€ 100,00</i> |
| Excursies | € 200,00 | € 98,85 | € 150,00 |
| Bijdrage Interfacultair Feest | € 100,00 | € 121,00 | € 120,00 |
| Totaal | € 750,00 | € 543,42 | € 820,00 |

| Buitenlandse Betrekkingen | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
|----------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Lange Reis | € 4.900,00 | € 4.900,00 | € 4.900,00 |
| Korte Reis | € 2.666,80 | € 2.666,80 | € 2.666,80 |
| Pre-activiteiten | € 200,00 | € 144,83 | € 200,00 |

| | | | |
|---------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Congres | € 500,00 | € 330,83 | € 500,00 |
| Brusselreis ²⁰ | € - | € - | € 200,00 |
| Totaal | € 8.266,80 | € 8.042,46 | € 8.466,80 |

| Intern | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| DEBAT | € 5.200,00 | € 2.841,33 | € 3.935,88 |
| <i>4x DEBAT²¹</i> | <i>€ 5.000,00</i> | <i>€ 2.725,63</i> | <i>€ 3.800,00</i> |
| <i>Workshops²²</i> | <i>€ 50,00</i> | <i>€ 37,26</i> | <i>€ 100,00</i> |
| <i>Digitaal DEBAT</i> | <i>€ 150,00</i> | <i>€ 78,44</i> | <i>€ 35,88</i> |
| Almanak | € 2.630,00 | € 2.992,05 | € 3.130,00 |
| <i>Almanak</i> | <i>€ 2.500,00</i> | <i>€ 2.992,05</i> | <i>€ 3.000,00</i> |
| <i>Indesign Licentie</i> | <i>€ 130,00</i> | <i>€ -</i> | <i>€ 130,00</i> |
| Feest | € 3.400,00 | € 2.992,26 | € 3.400,00 |
| <i>Borrels</i> | <i>€ 600,00</i> | <i>€ 129,74</i> | <i>€ 200,00</i> |
| <i>Feesten</i> | <i>€ 500,00</i> | <i>€ 250,09</i> | <i>€ 300,00</i> |
| <i>Gala</i> | <i>€ 1.500,00</i> | <i>€ 1.910,23</i> | <i>€ 1.700,00</i> |
| <i>Sociale activiteiten</i> | <i>€ 800,00</i> | <i>€ 706,23</i> | <i>€ 900,00</i> |
| <i>Bier Cantus²³</i> | <i>€ -</i> | <i>€ -</i> | <i>€ 300,00</i> |
| SPIL Bijdrage Leidsch Debat | € 150,00 | € 83,08 | € - |
| Totaal | € 11.380,00 | € 8.912,72 | € 10.465,88 |

²⁰ Vanwege de gestegen kosten voor de Brusselreis zal er dit jaar een bijdrage van €200,- van de vereniging zijn.

²¹ Dit jaar worden 400, in plaats van 500, DEBAT's per editie gedrukt. De uitgaven zijn gebaseerd op de drukkosten en de geschatte verzendkosten via de universiteit. De verzendkosten zijn op dezelfde manier als vorig jaar ingeschat.

²² De Commissaris Intern is van plan met de DEBAT commissie meer workshops te volgen, voor sociale en professionele ontwikkelingsdoeleinden.

²³ De uitgaven voor de Biercantus zijn gebaseerd op de uitgaven voor de Biercantus tijdens de Diesweek van 2022.

| Extern | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
|---|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Acquisitie ²⁴ | € 70,00 | € 9,07 | € 20,00 |
| ICT | € 782,47 | € 822,06 | € 822,06 |
| <i>Licentie Snelstart</i> | € 180,00 | € 185,37 | € 185,37 |
| <i>Conscribo</i> | € 289,67 | € 333,23 | € 333,23 |
| <i>Hosting www.spilplaats.nl</i> | € 217,80 | € 256,37 | € 256,37 |
| <i>Licentie Elementor</i> | € 95,00 | € 47,09 | € 47,09 |
| Promotion | € 800,00 | € 698,34 | € 1.273,95 |
| <i>Algemene uitgaven²⁵</i> | € 500,00 | € 348,34 | € 325,00 |
| <i>Licentie Socie²⁶</i> | € - | € - | € 598,95 |
| <i>ELCID en HOP Week kraampjes</i> | € 300,00 | € 350,00 | € 350,00 |
| Bijdrage SPIL Weekend | € 700,00 | € 700,00 | € 700,00 |
| Introductie | € 700,00 | € 161,47 | € - |
| <i>Algemene uitgaven</i> | € 300,00 | € 112,50 | € - |
| <i>Ouderdag (Leiden & Den Haag)</i> | € 400,00 | € 48,97 | € - |
| Bijdrage Leidsch Debat | € - | € - | € 150,00 |
| Totaal | € 2.352,47 | € 1.690,94 | € 2.966,01 |

²⁴ De Acquisitiecommissie is van plan een StOP-training bij te wonen. Hier zullen geen kosten aan verbonden zijn. De uitgaven zijn bedoeld voor de merchandise markt.

²⁵ Onder Algemene uitgaven voor promotie vallen onder andere de kosten voor het drukken van stickers en de licentie voor het gebruik van Canva.

²⁶ Socie is het platform dat de app ondersteunt.

| Reserveringen | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
|--|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| 9 ^e Lustrum der SPIL | € 1.500,00 | € 1.500,00 | € 1.500,00 |
| Lustrum DEBAT | € 150,00 | € 150,00 | € 150,00 |
| SPIL-hok Leiden | € 150,00 | € 150,00 | € 150,00 |
| SPIL hok Den Haag | € - | € 150,00 | € 150,00 |
| Commissie Cup reserve | € - | € 177,04 | € - |
| Aanvulling reservering reiskostenvergoeding int. bestuurslid | € - | € 250,00 | € - |
| Totaal | € 1.800,00 | € 2.377,04 | € 1.950,00 |

| Reiskostenvergoeding int. bestuurslid | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
|--|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Reiskostenvergoeding | € 250,00 | € 250,00 | € 250,00 |
| Totaal | € 250,00 | € 250,00 | € 250,00 |

| Onvoorziene kosten | Begroot 22-23 | Realisatie 22-23 | Begroot 23-24 |
|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Algemene uitgaven ²⁷ | € 961,96 | € 45,62 | € 978,53 |
| Totaal | € 961,96 | € 45,62 | € 978,53 |

²⁷ Onvoorziene kosten bedragen 3% van de algemene uitgaven

| Balans | | | |
|-------------------------|--------------|--|--------------|
| Debet | | Credit | |
| ABN bestuursrekening | € ... | <i>Eigen vermogen</i> | € ... |
| ABN spaarrekening | € ... | Lustrum reservering | € 4.500,00 |
| Dassen (68) | € 408,00 | SPIL-hok Leiden reserve | € 1.650,00 |
| Strikjes (48) | € 364,80 | Lustrum DEBAT | € 1.550,00 |
| Bretels (94) | € 1.880,00 | Restervering reiskostenvergoeding int. bestuursleden | € 1.750,00 |
| Vlinderdassen (89) | € 534,00 | Schenking XXXIX ^e bestuur | € 750,00 |
| Doppers (33) | € 330,00 | SPIL-hok Den Haag reservering | € 300,00 |
| Oud-bestuurspeldje (41) | € 84,05 | Commissie Cup reservering | € - |
| Paraplu's (8) | € 44,58 | | |
| Fietspakketjes (25) | € 250,00 | | |
| Kaarthouders (4) | € 14,34 | | |
| Sjaals (11) | € 55,00 | | |
| Mokken (27) | € 162,00 | | |
| Sokken (34) | € 374,00 | | |
| Bierglazen (12) | € 90,00 | | |
| Flessenopeners (19) | € 26,60 | | |
| Shotglaasjes (96) | € 480,00 | | |
| Kas bestuur | € 250,00 | | |
| Totaal | € ... | Totaal | € ... |

| Debiteuren | | Crediteuren | |
|-------------------|---------------|--------------------|-----------------|
| Basis | € 5,61 | HOP Week kraampje | € 232,63 |
| Totaal | € 5,61 | Totaal | € 232,63 |

Begroting Brusselreis 2023-2024

| Inkomsten | | | Uitgaven | | |
|---------------------------|---|--------------------------------|-------------------------------|---|--------------------------------|
| | <i>Geschatte begroting p.p.</i> | <i>Geschatte begroting</i> | | <i>Geschatte begroting p.p.</i> | <i>Geschatte begroting</i> |
| Deelnemersbijdrage | € 65,00 | € 3.250,00 | Accomodatie | | |
| SPIIL bijdrage | € 4,00 | € 200,00 | <i>Hostel Meiniger</i> | € 23,52 | € 1.175,88 |
| | | | Transport | € 37,63 | € 1.881,29 |
| | | | Openbaar vervoer | € 6,24 | € 312,00 |
| | | | Onvoorziene kosten | € 1,61 | € 80,83 |
| Totaal | €69,00 | €3.450,00 | Totaal | € 69,00 | € 3.450,00 |