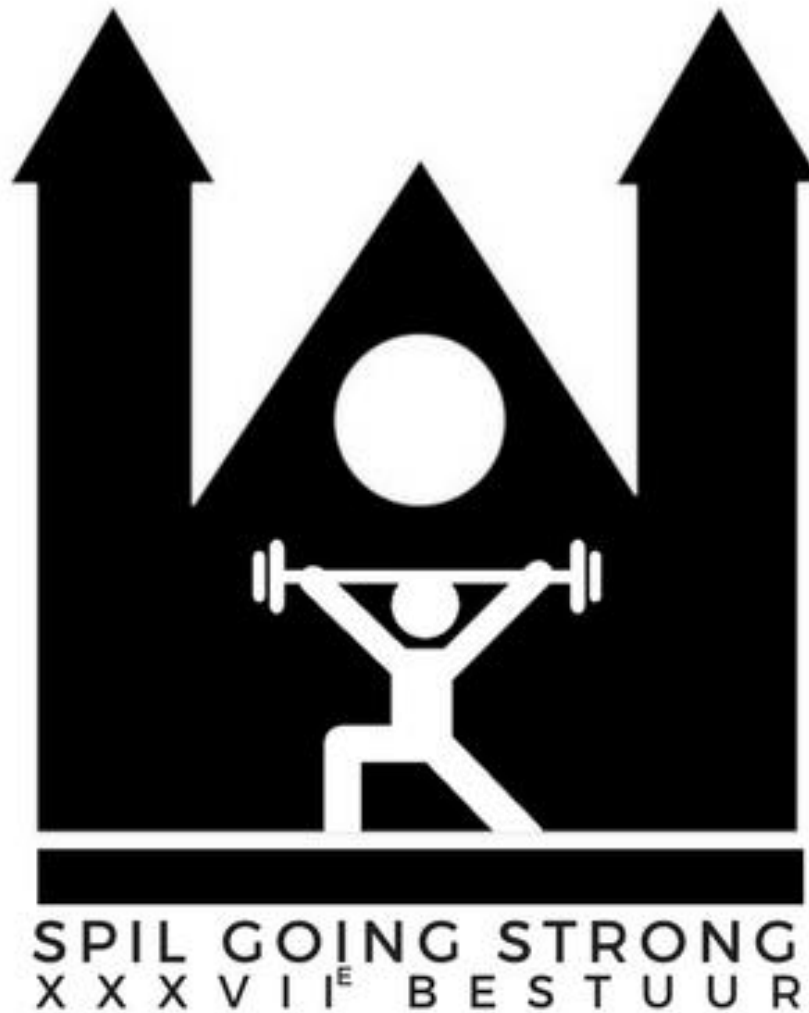


# Studievereniging voor Politicologen in Leiden



## INSTEMMINGS-ALV

25 juni 2018, aanvang 19.00 uur

Restaurant Buddhas, Botermarkt 20 te Leiden

## INHOUDSOPGAVE

1. Inhoudsopgave	p.2
2. SPIL-lied	p.3
3. Agenda	p.4
4. Begrotingen & realisaties	p.5
5. Notulen bijeenkomst over werkdrukvermindering en hervorming commissiestructuur, d.d. 7 mei 2018.	p.8
6. Adviesplan vermindering werkdruk SPIL-bestuur	p.14
7. Adviesplan hervorming commissiestructuur	p.16
8. Instemming nieuw privacybeleid	p.18

# 'Onze nob'le discipline'

Door Max Nederkoorn en Stijn van den Wijngaard

NB: Voor ceremonieel gebruik worden slechts het eerste couplet en het refrein gezongen.

Onze nob'le discipline,  
De politieke wetenschap!  
Het debat is voor ons routine,  
Trots op 't studieus broederschap,  
Dit Leidsch superieur instituut,  
Eren wij de vereniging,  
Die heerst en regeert deze stad:  
Sedert 't jaar één-en-tachtig  
Is de SPIL oppermachtig!

Maak plaats, hier is de SPIL!  
De SPIL maakt 't verschil!  
Chapeau, chapeau:  
Wij prijzen hoog  
De glorie van de SPIL

[[Rijk'lijk vloeit de alcohol,  
De politieke borrelpraat!  
Drinken hoort bij 't protocol,  
Zoveel dat het nergens meer op slaat.  
Dit Leidsch superieur instituut,  
Eren wij de vereniging,  
Die heerst en regeert deze stad:  
Wie ons ziet heeft direct een  
Minderwaardigheidscomplex!

Maak plaats, hier is de SPIL!  
De SPIL maakt 't verschil!  
Chapeau, chapeau:  
Wij prijzen hoog  
De glorie van de SPIL]]

## **AGENDA**

1. Opening
2. Instelling der stemcommissie
3. Vaststellen agenda
4. Mededelingen
5. Ingekomen stukken
6. Vaststellen notulen Tussentijdse ALV d.d. 12 en 20 maart 2018
7. Begrotingen & realisaties
8. Notulen bijeenkomst over werkdrukvermindering en hervorming van de commissiestructuur d.d. 7 mei 2018
9. Adviesplan vermindering werkdruk SPIL-bestuur
10. Adviesplan hervorming commissiestructuur
11. Instemming nieuw privacybeleid
12. Instemming 38<sup>ste</sup> f.t.-bestuur
13. Decharges en installaties
14. W.v.t.t.k.
15. Rondvraag
16. Decharge der stemcommissie
17. Sluiting

## Begrotingen & Realisaties

### 1. Realisatie AJW

Inkomsten	Begroot		realisatie	
	p.p.	Begroot	p.p.	realisatie
SPII-Bijdrage	€ 12,50	€ 500,00	€ 12,50	€ 500,00
Deelnemersbijdrage	€ 59,00	€ 2.360,00	€ 53,30	€ 2.132,00
	€ 71,50	€ 2.860,00	€ 65,80	€ 2.632,00

	Uitgaven			
	Begroot		Realisatie	
	p.p.	Begroot	p.p.	realisatie
<b>Accommodatie</b>				
Hostel	€ 45,05	€ 1.801,80	€ 44,65	€ 1.786,00
<b>Reizen</b>				
Trein (heen)*	€ 3,25	€ 130,00	€ -	€ -
Trein (terug)	€ 3,75	€ 150,00	€ 5,03	€ 201,00
<b>Activiteit</b>				
Stadspel	€ 0,25	€ 10,00	€ 0,25	€ 10,00
Workshops	€ 13,50	€ 540,00	€ 13,64	€ 504,50
Toren	€ 2,50	€ 100,00	€ 2,50	€ 92,50
<b>Overig</b>				
Onvoorzien	€ 2,98	€ 119,20	€ -	€ -
Restitutie Deelnemers	-	-	€ 5,70	€ 231,20
Verhinderde deelnemers**	-	-	-	€ 44,80
	€ 71,28	€ 2.851,00	€ 65,80	€ 2.860,00

#### Toelichting:

\* Alle deelnemers beschikten over een studenten ov en daardoor zijn er geen kosten gemaakt op de heen reis.

\*\* De twee verhinderde deelnemers ontvingen een restitutie vanuit de toeristenbelasting en de activiteiten waarvoor niet meer betaald hoefde te worden.

## 2. Realisatie IAPPS

<b>Inkomsten</b>	Begroot		realisatie	
	p.p.	Begroot	p.p.	realisatie
SPII-Bijdrage	€ 94,09	€ 2.070,00	€94,09	€ 2.070,00
Deelnemersbijdrage	€ 340,00	€ 7.480,00	€298,73	€6.572,06
	€		€	€
	434,09	€ 9.550,00	392,82	8.642,06

	<b>Uitgaven</b>			
	Begroot		Realisatie	
	p.p.	Begroot	p.p.	realisatie
<b>Accommodatie</b>				
Hostel	€ 150,00	€ 3.300,00	€ 150,00	€ 3.300,00
<b>Reizen</b>				
Trein	€ 105,36	€ 2.318,00	€ 105,36	€ 2.318,00
Openbaar Vervoer	€ 45,00	€ 990,00	€ 18,81	€ 413,90
<b>Congres Kosten</b>				
Individuele Aanmelding	€ 15,85	€ 348,70	€ 15,85	€ 348,70
Congres Deelname	€ 102,79	€ 2.261,38	€ 102,79	€ 2.261,38
<b>Overig</b>				
Onvoorzien	€ 13,02	€ 331,92	€ -	€ -
<b>Restitutie Deelnemers</b>				
	-	-	€ 41,27	€ 908,02
	€ 432,03	€ 9.550,00	€ 434,09	€ 9.550,00

### 3. Begroting EJW

Inkomsten	Begroot		
	Aantal	Begroot p.p.	Begroot
Deelnemers	75	€ 35,00	€ 2.625,00
Huidig bestuur	8	€ 25,00	€ 200,00
Aankomend bestuur	3	€ 25,00	€ 75,00
Commissie	7	€ 25,00	€ 175,00
	<b>93</b>		<b>€ 3.075,00</b>

Uitgaven			
	Aantal	Begroot p.p.	Begroot
<b>Accommodatie</b>			
Scouting*	93	€ 16,13	€ 1.500,00
<b>Boodschappen</b>			
Ontbijt & Lunch	93	€ 2,29	€ 212,97
Avondeten dag 1	93	€ 1,55	€ 144,15
Avondeten dag 2	93	€ 1,29	€ 119,97
Snacks	93	€ 0,57	€ 53,01
Non-alcoholische dranken	93	€ 1,45	€ 148,80
Alcoholische dranken	93	€ 3,24	€ 301,32
<b>Algemene uitgaven</b>			
Versiering	93	€ 0,56	€ 50,00
Deelnemersboekje	75	€ 1,16	€ 87,00
<b>Overige</b>			
Brandstof			€ 200,00
Cadeau spreker			€ 10,00
Onkosten vergoeding spreker			€ 12,50
Schoonmaakspullen			€ 25,00
Administratie kosten**			€ 115,00
Onvoorzien***			€ 95,33
Totaal			€ 3.075,00

#### Toelichting:

\* De kosten voor het verblijf zijn hoger per persoon, mochten er meer dan 100 personen komen dan zullen de overnachtingskosten 15,00 euro per persoon bedragen. Mochten er meer aanmeldingen zijn, dan zal er dus ook meer te besteden zijn, in dit geval heeft de EJW-commissie een extra presentje (bieropener) voor de deelnemers in gedachten.

\*\* Onder de administratie kosten vallen de kosten voor de enveloppen, het printen en de bandjes.

\*\*\* Onvoorzien is begroot op ongeveer 3 procent van de inkomsten.

**Notulen bijeenkomst over werkdrukvermindering en hervorming commissiestructuur, d.d. 7 mei 2018.**

**Deel 1: Ideeën werkdrukvermindering 38ste bestuur**

Algemeen

Het afgelopen jaar heeft het bestuur hun bestuursjaar als zeer druk en tijdrovend ervaren. De werkdruk van het bestuur blijkt in de afgelopen paar jaar sterk te zijn toegenomen. Verschillende factoren hebben hieraan bijgedragen, waarvan de komst van de nieuwe studie International Relations and Organizations in Den Haag de grootste was. De komst van deze nieuwe studie in een andere stad bracht voor het bestuur extra taken en uitdagingen met zich mee, waaronder:

- Het draaien van dubbele “hokdiensten” nu de SPIL beschikt over twee verenigingsruimtes in zowel Leiden als Den Haag.
- Invulling geven aan de nieuwe functie en het takenpakket van de commissaris IRO en de IRO-commissie IRO.
- Het betrekken van de IRO-studenten in Den Haag bij de vereniging: het opbouwen van een *community*.
- Het zorg dragen voor het zoeken naar een balans in de soort en aantal georganiseerde SPIL-activiteiten, rekening houdend met en tegemoetkomend in de wensen en interesses van bachelorstudenten Politicologie, Internationale Betrekkingen en Organisaties, International Relations and Organizations en masterstudenten.
- Het zorg dragen voor een extra begroting, de IRO-begroting.
- Het vertalen van de beleidsstukken, promotie berichten, de website, brieven en andere schriftelijke stukken.
- De komst van CIROS en de regelmatige vergaderingen met de oprichters van CIROS, de studieadviseurs en het Instituut Politieke Wetenschap.
- Veel extra administratief werk in het registreren van nieuwe internationale leden door het ontbreken van geldige bankgegevens bij inschrijving en in het innen van contributie van internationale leden met een niet SEPA-rekeningnummer.

De algemene werkdruk van het bestuur is dus toegenomen, echter zitten er wel wat verschillen tussen de toegenomen werkdruk per functie. Met name de functies binnen het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) hebben het afgelopen jaar voor extra uitdagingen gestaan. Men kan hierbij denken aan het extra werk dat de aparte IRO-begroting opleverde voor de penningmeester, maar men kan ook denken aan de ingang van de nieuwe privacywetgeving (Algemene Verordening Gegevensbescherming) en alle voorbereiding die dit vereiste van de secretaris. Uit de ervaring is gebleken dat het vervullen van de hoofdfunctie die de bestuursleden bekleden op deze manier al zoveel tijd in beslag neemt dat men haast niet meer kan spreken van een parttimejob. Om deze reden hebben de bestuursleden met een nevenfunctie minder tijd kunnen steken in het vervullen van hun nevenfunctie. Het bestuur heeft daarom gekeken naar een plan om de werkdruk te verminderen door de commissies van de nevenfuncties te verzelfstandigen.

Een aantal van deze taken zullen volgend jaar komen te vervallen of zullen minder tijd in beslag nemen. Een ander aspect waar het bestuur zich dit jaar mee bezig heeft gehouden is het updaten van het Huishoudelijk Reglement, een taak dat voor een groot deel niet verplicht was, maar het bestuur dit wel zag als een noodzakelijk iets. Dit neemt niet weg dat het schrijven van een goed advies over hoe deze werkdruk verlaagd kan worden overbodig



is, aangezien het 38ste bestuur naast de bestaande uitdagingen ook weer voor nieuwe uitdagingen zal staan, met de nadruk op alle ontwikkelingen rondom IRO. Op dit moment staat een bestuursjaar bij de SPIL nog altijd vastgesteld als een parttime bestuursjaar, wat niet in verhouding staat tot de tijd die hier daadwerkelijk in wordt gestoken. Een belangrijke vraag die we onszelf kunnen stellen is: gaat het SPIL-bestuur niet richting een fulltime bestuur en in hoeverre is dit 'erg' en zouden we dit eventueel ook wel willen? De faculteit gaat over het beslissen of een bestuur fulltime is of niet in het kader van bestuursvergoedingen. Er is ook een maximaal aantal studieverenigingen die hiervoor in aanmerking komen. De SPIL heeft in vorige jaren ook al eens aangekaart in aanmerking te willen komen om erkend te worden als fulltime bestuur, maar dit is nooit gelukt. Thijn zal desondanks gaan kijken naar de mogelijkheden en zal het navragen bij iemand van het instituut. Een voorbeeld dat ter sprake kwam was het feit dat er bij de studievereniging Labyrint een deel van de bestuursvergoeding wordt betaald uit de contributie. Of het überhaupt wenselijk is om het bestuur (met of zonder extra vergoeding) te promoten als een fulltime job in de zoektocht naar een nieuw bestuur, is dan ook nog maar de vraag. Vanuit alle aanwezigen was er maar weinig enthousiasme voor dit idee.

### Ideeën om de werkdruk te verminderen

#### **1. Het korten in hokdiensten.**

Dit is in het laatste blok al door het bestuur doorgezet. In zowel Leiden als Den Haag was het hok nu iedere dag in ieder geval open tussen 10:45 en 15:15 uur, rekening houdend met de tijden van de meeste colleges. Er werden zowel voor - als tegenargumenten aangedragen voor het korten in hokdiensten als onderdeel van een oplossing hoe de werkdruk van het bestuur verminderd kan worden. Voor het volgende bestuur is er in ieder geval een mandaat om te korten op de hokdiensten. Het bestuur zal wel na moeten denken (en presenteren) over hoe zij invulling aan willen geven aan de hokdiensten: wil het bestuur dat het hok primair fungeert als huiskamer voor de leden of als werkkamer? Het hanteren van een open hokbeleid waar leden altijd toegang hebben tot het hok, zoals studievereniging Labyrint doet, is niet heel wenselijk. Er zijn bijvoorbeeld strikte regels gebonden aan het gebruik van bepaalde apparaten en op het consumeren van alcohol in het hok. Ook liggen daar persoonsgegevens van leden opgeslagen. Mocht er een regel worden overtreden door de leden, dan is het bestuur zagezegd "zwaar de Sjaak".

#### **2. Goed inwerken van het aankomend bestuur en het verzorgen van een bestuurstraining.** De Faculteit gaat dit organiseren: BHV-cursus, een training in communicatie, promotietraining, informatie over de AVG, een training voor interne verhoudingen binnen het bestuur.

#### **3. Het dagelijks bestuur bij voorkeur minder belasten met nevenfuncties.**

Hierbij in overweging nemende dat een nevenfunctie wel veel kleur kan geven aan hun bestuursjaar. Dit blijft echter slechts een insteek van het 37ste bestuur om mee te nemen in het formatieproces van het 38ste bestuur, aangezien er vanzelfsprekend ook rekening moet worden gehouden met de voorkeuren in nevenfuncties van de sollicitanten zelf.

#### **4. Het aanstellen van een informeel dagelijks bestuur binnen sommige commissies en het verzelfstandigen van bepaalde commissies.**

Door het aanstellen van een informeel dagelijks bestuur binnen sommige commissies en/of door het verzelfstandigen van een aantal commissies zal een hoop werk uit handen worden genomen van de commissaris. Uiteindelijk blijft de commissaris eindverantwoordelijk voor het beleid van de commissie. Er wordt nu al

wel gedelegeerd en geëxperimenteerd met dagelijks bestuur binnen commissies. Een uitdaging hierin is het zorgen voor het verantwoordelijkheidsgevoel van de commissieleden. Waarschijnlijk lukt dit het best als je de commissieleden genoeg verantwoordelijkheden geeft en een goed evenwicht zoekt tussen het aantal commissieleden en de verantwoordelijkheden die je hen geeft. Bovendien zou je de voorzitter binnen een commissie het beleidsstuk voor de ALV kunnen laten schrijven om zijn/haar verantwoordelijkheidsgevoel te vergroten.

Een andere mogelijkheid tot vermindering van de werkdruk die werd geopperd was de optie tot vermindering in het aantal activiteiten en feesten. Het bestuur was niet enthousiast over dit idee. Volgend jaar worden ongeveer 700 nieuwe studenten verwacht en het zou niet wenselijk zijn om totaal niet aan hun wensen (en verwachtingen) te voldoen. Bovendien was het bestuur van mening dat het korten op activiteiten en feesten relatief gezien niet de meest effectieve oplossing is om de werkdruk te verminderen. Het 37e bestuur zal wel aan hun opvolgers meegeven om in het begin van het bestuursjaar goede afspraken te maken over de verplichtingen van het gehele bestuur om op activiteiten aanwezig te zijn.

Een andere mogelijkheid die werd voorgesteld was het oprichten van een nieuwe werkgroep, zoals een aantal jaren geleden de WHALV in het leven werd geroepen. Het is echter zo dat hun advies was een Raad van Advies op te richten. Deze is er nu. Het oprichten van een nieuwe werkgroep zou daarom onnodig zijn.

De conclusie van deel 1 van de bijeenkomst is dat het onafhankelijk maken (formeel of informeel) van bepaalde commissies de meest effectieve verandering zal zijn wanneer het doel is om de werkdruk van het volgende bestuur te verminderen. Het korten op hokdiensten is een manier om werkdruk te verminderen, maar is niet noodzakelijk om door te voeren wanneer de nadruk gaat liggen op verzelfstandiging van bepaalde commissies. Voor het volgende bestuur is er in ieder geval wel een mandaat om te korten op de hokdiensten. Het bestuur zal daarom wel na moeten denken (en dit beleid presenteren) over hoe zij invulling aan willen geven aan de hokdiensten: wil het bestuur dat het hok primair fungeert als huiskamer voor de leden of als werkkamer?

## **Deel 2: Hervorming commissiestructuur**

De reden tot het opstellen van een hervormingsplan wat betreft de commissiestructuur is gebaseerd op de te hoge werkdruk die het bestuur nu ervaart. In het vorige deel van de vergadering kwamen we tot de conclusie dat hervorming van de commissiestructuur de meest effectieve manier zou zijn om deze werkdruk te verminderen.

Het bestuur heeft in hun hervormingsplan uiteengezet welke commissies er in de ogen van het bestuur onafhankelijk commissies zouden kunnen worden. Dit betreft alle nevenfuncties. In het plan staat ook dat binnen deze zelfstandige commissies een dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris, penningmeester) wordt aangesteld, die naast hun taak als algemeen lid van de commissie op deze manier een extra taak/verantwoordelijkheid krijgen. De voorzitter heeft onder andere de taak om overzicht te houden binnen de commissie, het plannen van vergaderingen, het opstellen van een agenda voor de commissievergadering, het nauw contact houden met het eindverantwoordelijke bestuurslid en frequent overleggen plannen en eventueel het schrijven van de verslagen voor de Algemene Ledenvergaderingen. De secretaris heeft als primaire taken het notuleren van de commissievergaderingen en deze doorsturen naar het eindverantwoordelijke bestuurslid,

het zorg dragen over interne communicatie en communicatie over de mail en het contact onderhouden met de commissaris Promotie binnen het bestuur over de promotie van activiteiten die de commissie organiseert. De penningmeester van de commissie heeft als extra taken het opstellen van een begroting en realisatie van de commissie-uitgaven en het onderhouden van goed contact met de penningmeester van de vereniging.

Het eindverantwoordelijke bestuurslid heeft als taak om regelmatig overleggen te plannen met de voorzitter van de commissie en onder andere het functioneren van de commissie en voorzitter van de commissie te evalueren, de notulen van de commissievergaderingen na te lezen, regelmatig commissievergaderingen bij te wonen, eventueel een commissietraining organiseren, het organiseren van een commissiekennismakingsuitje en het opstellen van een duidelijk takenpakket en verantwoordelijkheden voor de commissieleden.

In het plan van het bestuur komt naar voren dat het bestuur niets wil veranderen aan de verantwoordelijkheden en de rol van de commissaris binnen de commissie van zijn of haar hoofdfunctie. Aan de hoofdfuncties verandert dus niets, alleen de nevenfuncties zullen onafhankelijke commissies worden waar de commissaris slechts eindverantwoordelijkheid draagt over het beleid van de commissie. Het bestuur benadrukte tijdens de vergadering het belang van een commissaris die voorzitter blijft binnen de commissie van zijn/haar hoofdfunctie. Op deze manier blijven de bestuursleden midden in de vereniging staan en vormen zij een makkelijker aanspreekpunt voor de leden. Het bestuur heeft dit jaar gemerkt dat door de enorme groei van de vereniging en de komst van de vele studenten International Relations and Organizations zichtbaarheid van het bestuur en communicatie vanuit het bestuur naar de leden toe twee enorm belangrijke dingen zijn. Bovendien is het bestuur van mening dat de vereniging haar kracht en charme behoudt wanneer de voorzittersrol binnen een commissie wordt bekleed door een bestuurslid, de commissaris.

Tijdens de bijeenkomst wordt al gauw aan het bestuur de vraag gesteld waarom zij er voor kiezen om niet in één keer de omslag te maken naar een commissiesysteem waar alle commissies onafhankelijk zijn en worden verdeeld onder een commissaris Intern I, Intern II en een commissaris Extern binnen het bestuur, nu zij sowieso een transitie willen maken.

#### **Argumenten voor:**

1. De vereniging wordt gedwongen deze structuurverandering te maken door de grootte van vereniging en de groei die ze de komende jaren zal doormaken. Het maakt de vereniging meer levensvatbaar voor op de lange termijn.
2. De verzelfstandiging van (bijna) alle commissies dat gepaard gaat met de overgang naar een commissaris Intern I, Intern II en een commissaris Extern zou meer commissieplekken creëren waar leden zich nog meer kunnen ontwikkelen. Daarnaast is de verwachting dat ook de studenten die al langer lid zijn bij de SPIL actief blijven.
3. Er kunnen veel meer commissies ontstaan op deze manier, denk bijvoorbeeld ook aan een alumni commissie, een Korte Reis commissie, een Brusselreis commissie en een Lange Reis commissie. Dit biedt meer commissieplekken voor de leden.
4. De SPIL hoeft haar charme niet te verliezen wanneer de commissarissen niet meer de functie van voorzitter bekleden binnen de commissies. Door veel contact te houden met je leden en naar alle activiteiten te gaan zou je ook midden in de vereniging staan.

5. We denken teveel in termen die we nu kennen en durven niet in het diepe te springen. Al jaren spelen deze ideeën maar altijd wordt het uitgesteld. Het is tijd om in een keer deze transitie te maken en geen halve maatregelen/hervormingen door te voeren wanneer je toch al een transitie doormaakt.

#### **Tegenargumenten:**

1. Deze omslag naar een systeem met een commissaris Intern I, Intern II en een commissaris Extern gaat aan het doel voorbij. De voornaamste reden waarom het bestuur een aantal commissies zelfstandig wilde maken, was om de werkdruk te verlagen. Dat gebeurt in de ogen van het bestuur al wanneer de nevenfuncties zelfstandige commissies worden en niet per se wanneer de commissiestructuur op deze voorgestelde manier wordt omgegooid. Het doel voor hervorming van de commissiestructuur was niet omdat de structuur zoals wij die nu kennen, met een commissaris als voorzitter binnen de commissies Binnenland, Buitenland, Onderwijs en Debat, niet goed zou functioneren.
2. De vereniging zou verliezen in charme en kracht. Als de commissarissen niet meer de functie van voorzitter binnen de commissie bekleden, staan de bestuursleden niet meer zo sterk midden in de vereniging en is de verwachting dat het bestuur minder zichtbaar zal zijn voor de leden en tevens geen gemakkelijk aanspreekpunt vormen voor de (commissie-)leden. Het bestuur heeft dit jaar gemerkt dat door de enorme groei van de vereniging en de komst van de vele studenten International Relations and Organizations zichtbaarheid van het bestuur en communicatie vanuit het bestuur naar de leden toe twee enorm belangrijke dingen zijn. Bovendien moeten we uitkijken om het commissiesysteem om te gooien omdat we het ook zien bij andere verenigingen, omdat het sterk afhangt van de soort vereniging dat je bent en van wat voor soort activiteiten je organiseert als vereniging.
3. Ontwikkelingsplekken voor leden worden gecreëerd in het huidige plan. Zoals bekend maakt het bestuur voor de Beleids-ALV bekend wat hun drie grootste beleidsdoelen voor het jaar zullen zijn, die zij gedurende het jaar willen bereiken. Wanneer de functies van commissaris Binnenland, Buitenland, Onderwijs en Debat niet meer zouden bestaan of als deze nog wel zouden bestaan maar de commissaris geen voorzitter meer is in de commissie, neemt de beleidskracht van het bestuur waarschijnlijk af.
4. Het huidige plan, waar de commissaris nog wel voorzitter is binnen de commissie van zijn/haar hoofdfunctie (Binnenland, Buitenland, Onderwijs, Debat) en de nevenfuncties onafhankelijk zullen worden, is niet bedoeld of opgesteld als een tussenweg voordat we overstappen op een structuur met een commissaris Intern I, Intern II en een commissaris Extern en het onafhankelijk maken van alle commissies. Het gaat om het vinden van de meest geschikte structuur voor onze vereniging. De groei van het aantal leden en dus van de vereniging zelf is niet oneindig en zou geen reden moeten zijn om dan maar alles in een keer om te gooien.
5. Er werden zorgen uitgesproken over de toekomst en kwaliteit van het Debat wanneer de commissie volledig onafhankelijk wordt en er niemand van het bestuur in de commissie zit. Zoals ervaring bij de studievereniging B.I.L. van bestuurskunde ons leert, gaat de kwaliteit van het verenigingsblad ten koste aan de hervorming naar een structuur met enkel onafhankelijke commissies en een commissaris die slechts eindverantwoordelijk is voor een aantal commissies.

6. Als je de commissies waarvoor een commissaris Intern en Extern verantwoordelijk zijn vaststelt bij een bepaalde functie kan je minder goed spelen met de persoonlijkheden en kwaliteiten van de sollicitanten. Je kan ook een commissaris Buitenland houden en daar verschillende Buitenland-commissies onder plaatsen voor verschillende reizen. Indirect gebeurt dit nu al met subjes die worden aangewezen binnen de commissie, alleen zijn hier nu nog geen aparte commissies voor.

#### Hoe nu verder?

Het bestuur zal zich de komende weken inspannen om op de volgende ALV een aantal adviezen mee te geven aan het 38ste bestuur over hoe zij (a) hun werkdruk kunnen verlagen en (b) hoe zij in hun jaar al aan de slag kunnen gaan met het verzelfstandigen van commissies en (c) welke mogelijkheden er zijn in het veranderen/verbeteren van de commissiestructuur voor de lange termijn. Het adviesplan zal ter instemming worden gebracht tijdens de Instemmings-ALV op maandagavond 25 juni 2018. Tevens zal het 38ste bestuur, zoals afgesproken tijdens deze bijeenkomst, worden verplicht om in het begin van 2019 de Algemene Ledenvergadering bijeen te roepen om hun keuze en toekomstplannen wat betreft het eventueel veranderen van de commissiestructuur te presenteren en ter instemming te brengen. Al een aantal jaar spelen deze hervormingsideeën bij de besturen, maar nog nooit is er met genoeg zorg en aandacht naar de mogelijke hervormingen gekeken. De reden waarom dit nog niet is gebeurd valt grotendeels te verklaren uit het feit dat ieder bestuur slechts voor een jaar wordt aangesteld en ieder nieuw bestuur in september weer op nul begint. Het zou daarom niet wenselijk zijn om een eventuele hervorming opnieuw ver door te schuiven, omdat er dan waarschijnlijk nooit iets van zal komen. Des te meer reden om kennis en ideeën over de mogelijke en wenselijke hervormingen in de commissiestructuur te verzamelen en op te schrijven, zodat er handvatten geboden worden om hiermee aan de slag te gaan. Tot slot wordt het 38ste bestuur sterk geadviseerd om tijdig hun plannen te bespreken met de Raad van Advies.

In overeenstemming met alle aanwezigen (Raad van Advies, oud-bestuursleden en andere geïnteresseerde leden) is ervoor gekozen een tweedelig adviesplan op te stellen wat in ieder geval de volgende punten bevat:

- Deel 1: Een plan van aanpak voor het 38ste bestuur over op welke manier zij hun werkdruk kunnen verlagen en hoe zij in hun bestuursjaar al kunnen experimenteren met meer onafhankelijke commissies en welke commissies hiervoor in aanmerking zouden komen. Er zal worden aangeraden om dit breder te trekken over de commissariaten en niet enkel te kijken naar de nevenfuncties. Dit zal in totaal ongeveer één pagina omvatten.
- Deel 2: Een korte samenvatting van wat tijdens deze bijeenkomst is besproken aangaande mogelijkheden tot hervorming van de commissiestructuur. Zonder in al te veel detail te treden zal het bestuur enkele mogelijkheden in hun advies uiteenzetten die het 38ste bestuur mee kan nemen in hun keuze om de huidige commissiestructuur te hervormen. Een van deze mogelijkheden zal zijn om de structuur te hervormen naar een vereniging waar de functies van Voorzitter, Secretaris, Penningmeester, commissaris Intern I, commissaris Intern II en commissaris Extern worden bekleed door de bestuursleden. De commissarissen zullen in deze vorm meerdere onafhankelijke commissies onder zich hebben waar zij uiteindelijk wel eindverantwoordelijkheid over dragen. Het 38ste bestuur wordt verplicht een keuze te maken en deze te presenteren op een ALV die zij begin 2019 bijeen zullen roepen. Dit beleid zal dan moeten worden ingestemd.

## **ADVIESPLAN WERKDrukVERMINDERING VOOR HET SPIL-BESTUUR**

Het afgelopen jaar heeft het bestuur haar bestuursjaar als zeer druk en tijdrovend ervaren. De werkdruk van het bestuur blijkt in de afgelopen paar jaar sterk te zijn toegenomen. Verschillende factoren hebben hieraan bijgedragen, waaronder de komst van de nieuwe studie International Relations and Organizations in Den Haag de grootste was. Hoewel een aantal taken slechts eenmalige investeringen waren voor het bestuur, blijft het feit dat een bestuursjaar bij de SPIL zich de afgelopen jaren heeft ontwikkeld tot een werkzaamheid dat niet meer overeenkomt met de beschrijving *part-time*. Bovendien zal de komst van de studie International Relations and Organizations in Den Haag wederom nieuwe ontwikkelingen met zich meebrengen voor de vereniging. Om desondanks een werkbare situatie te kunnen overdragen aan haar opvolgers, heeft het 37<sup>ste</sup> bestuur besloten te kijken naar de mogelijkheden om de werkdruk voor toekomstige SPIL-besturen te verlichten. Tijdens een vergadering, die toegankelijk was voor de Raad van Advies en oud-bestuursleden, is deze kwestie voorgelegd en zijn mogelijke oplossingen gezamenlijk besproken. Middels deze brief wil het 37<sup>ste</sup> bestuur der SPIL de ALV op de hoogte brengen van hetgeen hier is besproken.

### **Hokdiensten**

Een eerste tijdrovende bestuurstaak is het draaien van dubbele "hokdiensten", nu de SPIL beschikt over twee verenigingsruimtes: één in Leiden en één in Den Haag. Tijdens de bijeenkomst zijn verschillende mogelijkheden besproken in hoe het bestuur het beste met deze dubbele diensten kan omgaan. Om te voorkomen dat er elke week tachtig uur aan hokdienst over zeven bestuursleden verdeeld moet worden, zou een effectieve en concrete oplossing zijn om te korten op de openingstijden van de hokken. Het 37<sup>ste</sup> bestuur stelt voor om aan toekomstige besturen het mandaat te bieden te korten op de openingstijden. Een andere mogelijkheid zou zijn om een open-hok-beleid te overwegen. In het geval van een open-hok-beleid, een beleid waarbij het alle leden vrij staat zich toegang te verschaffen tot het hok, dient er rekening gehouden te worden met de gevoelige informatie en kostbare spullen aldaar. Deze dienen te allen tijde veilig opgeborgen te worden. Ook het verbod op elektrische apparaten en op alcoholgebruik dient gerespecteerd worden. Het 38<sup>ste</sup> bestuur dient hun "hok-beleid" op de Beleids-ALV te presenteren.

### **Inwerking**

Om drukte aan het begin van het bestuursjaar te voorkomen, is het zaak dat het volgende bestuur goed wordt ingewerkt en dat het aftredende bestuur hun zaken zo goed mogelijk afrondt. In samenwerking met het faculteitsbestuur wordt dit jaar voor het eerst een facultaire inwerkdag georganiseerd voor de nieuwe besturen van de vier verenigingen van de FSW. Op deze inwerkdag worden verschillende trainingen/cursussen gegeven, waaronder een BHV-cursus, een training in communicatie, promotie training, training aangaande de AVG en een training voor interne verhoudingen binnen het bestuur.

### **Het aanstellen van een informeel dagelijks bestuur binnen bepaalde commissies en het verzelfstandigen van bepaalde commissies.**

Door het aanstellen van een informeel dagelijks bestuur binnen sommige commissies en/of door het verzelfstandigen van een aantal commissies zal een hoop werk uit handen worden genomen van de commissaris. Uiteindelijk blijft de commissaris eindverantwoordelijk voor het beleid van de commissie. Er wordt dit jaar reeds gedelegeerd en geëxperimenteerd met dagelijks bestuur binnen commissies. Een uitdaging hierin is het zorgen voor het verantwoordelijkheidsgevoel van de commissieleden. Waarschijnlijk lukt dit het beste als de commissieleden genoeg verantwoordelijkheden worden gegeven en een goed evenwicht gevonden wordt tussen het aantal commissieleden en de verantwoordelijkheden die hen gegeven wordt in de taken die vervuld moeten worden. Bovendien zou de voorzitter binnen een commissie, in samenwerking met zijn/haar commissaris het beleidsstuk voor de ALV

kunnen schrijven om zijn/haar verantwoordelijkheidsgevoel te vergroten. De meer concrete invulling van dit plan en welke commissies het best in aanmerking zouden komen voor meer verzelfstandiging, is te vinden in het adviesplan betreffende de hervorming van de commissiestructuur van SPIL-commissies.

Het bovenstaande biedt de toekomstige SPIL-besturen, zo verwacht het 37<sup>ste</sup>, een aantal handvatten in hun zoektocht naar een goede verhouding tussen bestuurswerk en andere bezigheden. Het is uiteraard aan de toekomstige besturen om te beslissen wat zij met deze adviezen doen. Zonder twijfel maakt de houding van en samenwerking binnen een bestuur een groot verschil in de tijd die een bestuursjaar kost of lijkt te kosten. Echter, met het oog op de recente en te verwachten ontwikkelingen, is het 37<sup>ste</sup> bestuur zeer tevreden met de stappen die tijdens de bijeenkomst zijn gezet.

## **ADVIESPLAN HERVORMING COMMISSIESTRUCTUUR**

Naar aanleiding van de aangenomen motie tijdens de Tussentijdse-ALV, heeft het bestuur op 7 mei 2018 een bijeenkomst georganiseerd om gezamenlijk met de Raad van Advies, oud-bestuursleden en andere geïnteresseerde leden een adviesplan op te stellen betreffende mogelijke hervorming van de commissiestructuur van de SPIL. Het initiatief om hervormingen binnen de commissiestructuur verder te onderzoeken lag voor het bestuur voornamelijk in het feit dat de werkdruk voor de bestuursleden in de afgelopen jaren enorm is toegenomen en er een manier gevonden moet worden om deze werkdruk te verlagen. Tijdens de bijeenkomst kwamen we tot de conclusie dat het hervormen van de commissiestructuur, op een manier dat bepaalde commissies meer zelfstandigheid krijgen, een van de meest effectieve manieren is om dit te verwezenlijken. Op basis van hetgeen dat is besproken en afgesproken tijdens de bijeenkomst, heeft het bestuur drie mogelijkheden tot hervorming van de commissiestructuur opgesteld. Het 38<sup>ste</sup> bestuur zal deze drie scenario's verder moeten uitzoeken en een van deze scenario's moeten kiezen om door te voeren. Het 38<sup>ste</sup> bestuur zal worden verplicht om in het begin van 2019 de Algemene Ledenvergadering bijeen te roepen om hun keuze en toekomstplannen wat betreft het mogelijk veranderen van de commissiestructuur te presenteren en ter stemming te brengen. Voorafgaand aan deze ALV zal er opnieuw minimaal één oud-besturenoverleg georganiseerd moeten worden. Bovendien wordt het 38<sup>ste</sup> bestuur sterk geadviseerd om tijdig hun plannen te bespreken met de Raad van Advies. Het uiteindelijk gekozen en ingestemde plan zal zijn intrede doen per verenigingsjaar 2019-2020. Hieronder volgen de drie mogelijke scenario's.

### **Scenario 1: Geen verandering**

De commissiestructuur blijft op dezelfde manier georganiseerd als de afgelopen jaren. Dit betekent dat in iedere commissie, met uitzondering van de EJW- en AJW-commissie, een bestuurslid de rol als voorzitter binnen de commissie bekleedt. Het 38<sup>ste</sup> bestuur zou in dit geval tot de conclusie komen dat de huidige commissiestructuur nog het beste aansluit op de vereniging en/of heeft andere manieren gevonden om hun werkdruk te verlagen.

### **Scenario 2: Meer onafhankelijkheid voor specifieke commissies**

In dit systeem wordt een aantal commissies onafhankelijk. Er zijn verschillende keuzes te maken in het bepalen welke commissies deze onafhankelijkheid zullen krijgen. Er zou gekozen kunnen worden, conform het oorspronkelijke idee van het 37ste bestuur, om alle commissies van nevenfuncties onafhankelijkheid te geven. Dat zou betekenen dat de verschillende commissarissen binnen het bestuur nog altijd als voorzitter zetelen in de commissies van hun hoofdfunctie. Echter, zullen de commissies van de nevenfuncties onafhankelijk opereren en een eigen dagelijks bestuur hebben, met een eigen voorzitter, secretaris en penningmeester. Er zal per commissie nog wel een bestuurslid eindverantwoordelijk zijn voor het beleid van de commissie (zoals het geval is bij de AJW- en EJW-commissie). Een andere mogelijkheid is om meer commissies deze onafhankelijkheid te geven en het daarmee breder over de commissariaten te trekken. Het 38<sup>ste</sup> bestuur zal onder dit scenario zelf moeten bepalen welke commissies onafhankelijk zullen worden. Vanzelfsprekend zouden alle voor- en nadelen die verbonden zijn aan de afweging in welke commissies onafhankelijkheid krijgen goed uitgezocht en onderbouwd moeten kunnen worden. Bovendien is het noodzakelijk de verhouding en verdeling in taken en verantwoordelijkheden tussen de voorzitter van de commissie en het eindverantwoordelijke bestuurslid duidelijk op te stellen.

### **Scenario 3: Geheel onafhankelijke commissiestructuur**

In dit systeem zullen alle commissies onafhankelijk van het bestuur opereren. De SPIL zal enkel nog onafhankelijke commissies kennen, met hervormde hoofdfuncties bestaande uit bijvoorbeeld een commissaris Intern en Extern. Net als voorheen zullen de commissarissen



eindverantwoordelijk zijn voor het beleid van de commissies, echter zullen zij niet meer als voorzitter functioneren binnen de commissies. De commissies kennen hun eigen dagelijks bestuur, met een voorzitter, secretaris en penningmeester.

De belangrijkste argumenten die zijn uitgewisseld kunt u lezen in de notulen.

# Studievereniging voor Politicologen in Leiden

## Privacyverklaring



Studievereniging voor Politicologen in Leiden (SPIL) verwerkt persoonsgegevens. Wij willen u hierover graag duidelijk en transparant informeren. In dit privacy statement geven wij u antwoord op de belangrijkste vragen over de verwerking van persoonsgegevens Studievereniging voor Politicologen in Leiden. Hierbij wordt aan de voorwaarden gehouden die zijn gesteld in de Europese privacywet, beter bekend als de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) of General Data Protection Regulation (GDPR). Als u na het lezen van de onderstaande informatie nog vragen heeft, kunt u contact opnemen met de verantwoordelijke binnen het bestuur via [secretaris@spilplaats.nl](mailto:secretaris@spilplaats.nl).

### 1. Wat zijn persoonsgegevens

Er zijn gegevens die iets over jou zeggen. Bijvoorbeeld uw naam, adres, leeftijd. Wanneer (een combinatie van) deze gegevens naar jou herleid kunnen worden spreken we over persoonsgegevens. Bijvoorbeeld uw adres of e-mailadres. Maar bijvoorbeeld ook uw voornaam samen met uw geboortedatum. Wanneer anderen die persoonsgegevens hebben, moeten ze daar zorgvuldig mee omgaan. Ook foto's en video's worden gezien als persoonsgegevens.

### 2. Van wie verwerkt Studievereniging voor Politicologen in Leiden persoonsgegevens?

Studievereniging voor Politicologen in Leiden verwerkt persoonsgegevens van mensen met wie wij direct of indirect een relatie hebben en van mensen met wie wij een relatie zouden willen krijgen.

Dat zijn gegevens van:

- Leden van de Studievereniging voor Politicologen in Leiden
- Mensen die zich vóór 1 mei hebben ingeschreven voor de studie Politicologie, Internationale

Betrekkingen en Organisaties of International Relations and Organizations aan de Universiteit Leiden voor het aankomende collegejaar. Zij ontvangen een uitnodiging van de SPIL voor het EersteJaarsWeekend van de SPIL. Deze gegevens worden opgevraagd bij het Instituut Politieke Wetenschap en worden direct verwijderd na het verzenden van de uitnodiging.

### **3. Welke persoonsgegevens worden er verwerkt?**

Studievereniging voor Politicologen in Leiden verwerkt uw persoonsgegevens doordat u lid bent bij de SPIL en gebruik maakt van onze diensten en/of omdat u deze zelf aan ons verstrekt. Hieronder vindt u een overzicht van de persoonsgegevens die wij verwerken:

- Voor- en achternaam
- Geslacht
- Geboortedatum
- Adresgegevens
- Telefoonnummer
- E-mailadres
- Bankrekeningnummer

Deze persoonsgegevens worden verwerkt met verschillende doeleinden en op basis van verschillende grondslagen, waaronder voor het afhandelen van uw betaling(en) zoals het innen van de jaarlijkse contributie en bij het aanschaffen van merchandise-items of toegangskarten voor SPIL-evenementen, het verzenden van onze nieuwsbrief, het verzenden van de uitnodigingen voor onze Algemene Ledenvergaderingen, voor het verzenden van ons verenigingsblad Debat en om u te kunnen bellen of e-mailen indien dit nodig is om onze dienstverlening uit te kunnen voeren. Gegevens die voor statistische doeleinden worden gebruikt, worden geanonimiseerd. Wanneer een persoon niet instemt met het verstrekken van persoonsgegevens die nodig zijn voor de ledenadministratie, kan deze persoon geen lidmaatschap bij de SPIL verkrijgen.

#### *StudyStore*

Leden kunnen boeken bestellen via de online webwinkel van StudyStore. Leden verstrekken in dit geval zelf de benodigde persoonsgegevens voor het bestellen van de boeken aan StudyStore. De SPIL verstrekt haar leden enkel de optie om de boeken via StudyStore te bestellen.

#### *Foto's*

Tijdens de activiteiten van de SPIL worden er foto's gemaakt voor het fotoarchief van de SPIL en ten behoeve van promotiedoeleinden van de SPIL. Indien de deelnemer bezwaar heeft tegen het – op aan SPIL gelieerde kanalen – publiceren van bepaalde beeldopnamen, dan dient hij/zij dit tijdig bij het SPILbestuur kenbaar te maken. Een selectie van deze foto's zal op de website van het de SPIL worden geplaatst, gesorteerd per activiteit. Tevens zullen enkele van deze foto's worden gedeeld op onze officiële Facebookpagina. Deze fotoselecties zijn zichtbaar voor zowel leden als niet-leden. Het fotoarchief is opgeslagen op de computers van de universiteit op een beveiligde schijf welke enkel toegankelijk is voor het huidige SPIL-bestuur en ICT-beheerders van de Universiteit Leiden.

#### *Sociale media*

De SPIL is actief op Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn en Snapchat. Op deze platformen is het mogelijk dat foto's worden gedeeld waar u als lid op te zien bent als u aanwezig bent

op een activiteit. Indien de deelnemer bezwaar heeft tegen het publiceren van bepaalde beeldopnamen op een van deze promotiekanalen, dan dient hij/zij dit tijdig bij het SPIL-bestuur kenbaar te maken.

#### *Almanak*

Ieder jaar maakt de SPIL een almanak. Hierin staat onder andere een lijst met de huidige leden van de SPIL (naam en eventueel geboortedatum). Tevens worden er commissiefoto's en andere foto's die gemaakt zijn tijdens SPIL-activiteiten in de almanak geplaatst. Indien een commissielid of deelnemer aan een van de SPIL-activiteiten bezwaar heeft tegen het publiceren van bepaalde foto's in de almanak, dan dient hij/zij dit tijdig bij het SPIL-bestuur kenbaar te maken.

#### *Inschrijven voor activiteiten*

Wanneer een persoon zich inschrijft voor een activiteit van de SPIL worden in ieder geval naam, achternaam, emailadres, telefoonnummer, studiejaar en studierichting verzameld. Er zal per inschrijving voor een activiteit gekeken worden of er een noodzaak is om naar aanvullende persoonsgegevens te vragen. Deze persoonsgegevens worden ten eerste verzameld zodat leden op de hoogte kunnen worden gebracht over de details van het evenement en over eventuele wijzigingen. Het tweede doel hiervan is de controle van het lidmaatschap. Door de persoonsgegevens opnieuw in te laten vullen, kan worden geverifieerd dat de persoon in kwestie daadwerkelijk lid is van de SPIL. Tot slot worden de persoonsgegevens gebruikt om inzicht te krijgen in de verdeling in het aantal deelnemers per activiteit wat betreft studiejaar en studierichting. Bij inschrijving voor een activiteit gaat de deelnemer automatisch akkoord met deze voorwaarden, tenzij de instantie die wij gaan bezoeken op de activiteit eist een deelnemerslijst te ontvangen. In deze gevallen wordt er op het inschrijfformulier expliciet toestemming gevraagd aan de deelnemer.

#### *Inschrijven voor reizen*

Wanneer een lid zich inschrijft voor een van de studiereizen die de Studievereniging voor Politicologen in Leiden organiseert, worden de volgende persoonsgegevens door ons opgevraagd en verwerkt:

- Volledige naam
- Geboortedatum
- Geslacht
- Adresgegevens
- Telefoonnummer
- E-mailadres
- Nationaliteit
- Telefoonnummer contactpersoon in nood
- Medische bijzonderheden
- Paspoortgegevens / gegevens identiteitskaart

De reisinschrijving en de vergaring van bovenstaande gegevens worden voldaan via fysieke inschrijfformulieren. Deze persoonsgegevens worden opgeslagen op de beveiligde schijf op

het netwerk van Universiteit Leiden en fysiek in een kluis. Wanneer de reis voorbij is, worden de persoonsgegevens verwijderd. De SPIL verwerkt deze persoonsgegevens voor het boeken van vervoertickets en verblijfsaccommodatie(s) en om de betaling van de reis af te handelen. Tevens kunnen deze gegevens worden verstrekt aan de instanties die op de reis bezocht zullen worden in het geval dat zij een deelnemerslijst eisen te ontvangen. De deelnemer dient op het fysieke inschrijfformulier nogmaals akkoord te gaan met deze mogelijke verstrekking van persoonsgegevens aan instanties die wij zullen bezoeken tijdens de reis, evenals akkoord te gaan met het feit dat de SPIL deze opgevraagde persoonsgegevens opslaat en verwerkt, in overeenstemming met deze privacyverklaring.

#### **4. Wie heeft toegang tot uw persoonsgegevens?**

Studievereniging voor Politicologen in Leiden verkoopt uw persoonsgegevens niet aan derden en verstrekt deze uitsluitend indien dit nodig is voor de uitvoering van onze overeenkomst met u of om te voldoen aan een wettelijke verplichting. Met bedrijven die uw persoonsgegevens verwerken in onze opdracht, sluiten wij een verwerkersovereenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van uw persoonsgegevens. Studievereniging voor Politicologen in Leiden blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

De volgende personen binnen de SPIL hebben toegang tot uw persoonsgegevens:

- Het huidige bestuur: Het huidige SPIL-bestuur heeft toegang tot alle ingevoerde persoonsgegevens. Zo kan er een goed overzicht worden gehouden van de ledenadministratie. Het bestuur kan deze persoonsgegevens gebruiken voor het benaderen van personen voor commissies, registratie voor activiteiten, verificatie van het SPIL-lidmaatschap en het versturen van (digitale) poststukken. Alle digitale persoonsgegevens zijn versleuteld zodat enkel geautoriseerde personen toegang hebben tot de persoonsgegevens. Eventuele papieren met persoonsgegevens staan altijd in kasten die zijn afgesloten door middel van een sleutelslot.
- Commissies: Wanneer een commissie activiteiten organiseert waarvoor inschrijvingen nodig zijn, kan naast het bestuur, deze commissie ook toegang verkrijgen tot de benodigde persoonsgegevens. Deze persoonsgegevens worden door de deelnemers zelf verstrekt via de inschrijffijst van de activiteit. Enkel het huidige bestuur heeft toegang tot het programma waar deze inschrijvingen worden verzameld. Een inschrijffijst kan worden doorgespeeld naar de commissie. Dit gebeurt voor het toesturen van informatiemails.

Studievereniging voor Politicologen in Leiden verwerkt persoonsgegevens in de volgende computerprogramma's of systemen:

##### *PC Leden (ledenadministratie)*

Studievereniging voor Politicologen in Leiden bewaart uw persoonsgegevens in het programma PC Leden. PC Leden is een ledenadministratie programma geïnstalleerd op één computer in de bestuurskamer op de beveiligde schijf op het beveiligde netwerk van Universiteit Leiden. Het programma PC Leden verwerkt zelf geen gegevens van leden van de

SPIL. Gegevens uit voorgaande jaren worden bewaard in het fysieke en digitale archief van Studievereniging voor Politicologen in Leiden.

#### *Mailchimp*

Nieuwsbrieven en uitnodigingen voor de Algemene Ledenvergaderingen van de SPIL worden verstuurd via het programma Mailchimp. De persoonsgegevens die op dit programma worden verzameld zijn naam, voornaam en e-mailadres. Het doel van de nieuwsbrief is het informeren van u over relevante informatie omtrent de vereniging en haar doelen. Tevens wordt de nieuwsbrief gebruikt om de leden op de hoogte te stellen van eventuele samenwerkingen tussen de SPIL en externen en van relevante activiteiten die worden georganiseerd door externen. Leden kunnen zich te allen tijde zelf afmelden van de nieuwsbrief. Wanneer u uzelf zou willen uitschrijven voor de nieuwsbrief, maar nog wel de uitnodigingen voor de Algemene Ledenvergaderingen van de SPIL willen blijven ontvangen, dan dient u dit aan te geven bij de huidige secretaris door middel van een schriftelijk verzoek per e-mail naar het e-mailadres [secretaris@spilplaats.nl](mailto:secretaris@spilplaats.nl).

#### *iZettle*

De SPIL maakt gebruik van een iZettle pinapparaat en de bijbehorende app om enkele betalingen af te ronden.

#### *Snelstart*

De SPIL maakt gebruik van het programma Snelstart voor de boekhouding en financiële administratie van de vereniging.

#### *Joomla!*

De SPIL maakt gebruik van het programma Joomla!, een vrij, opensource-content-beheersysteem.

Meer informatie over de verwerkersovereenkomsten kunt u opvragen bij de secretaris van de vereniging.

### **5. Hoe lang bewaren we persoonsgegevens?**

Studievereniging voor Politicologen in Leiden bewaart uw persoonsgegevens niet langer dan strikt nodig is om de doelen te realiseren waarvoor uw gegevens worden verzameld. De SPIL hanteert de fiscale bewaarplicht van zeven jaar voor administratieve gegevens en interne e-mail. Verder hanteert de SPIL de volgende bewaartermijnen voor de volgende (categorieën) van persoonsgegevens:

- Persoonsgegevens verkregen via online inschrijflijsten: deze worden bewaard tot maximaal 1 jaar na het plaatsvinden van de activiteit.
- Inschrijvingsbewijzen: inschrijvingsbewijzen en dus persoonsgegevens verkregen via online inschrijflijsten voor SPIL-lidmaatschap worden bewaard tot maximaal 2 jaar na uitschrijven. Wanneer het lidmaatschap tijdig wordt opgezegd worden de persoonsgegevens per 1 september van het nieuwe collegejaar verwijderd uit het programma PC Leden.
- Uitschrijvingsbewijzen: uitschrijvingsbewijzen worden bewaard tot maximaal 2 jaar na uitschrijven.

## **6. Delen van persoonsgegevens met derden**

Studievereniging voor Politicologen in Leiden verkoopt uw persoonsgegevens niet aan derden en verstrekt deze uitsluitend indien dit nodig is voor de uitvoering van onze overeenkomst met u of om te voldoen aan een wettelijke verplichting. Met bedrijven die uw persoonsgegevens verwerken in onze opdracht, sluiten wij een verwerkersovereenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van uw persoonsgegevens. Studievereniging voor Politicologen in Leiden blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

## **7. Meldplicht datalekken**

De Studievereniging voor Politicologen in Leiden is wettelijk verplicht om binnen 72 uur een melding te doen bij de Autoriteit Persoonsgegevens zodra er een ernstige datalek plaatsgevonden heeft. Als de datalek om andere redenen waarschijnlijk ongunstige gevolgen heeft voor de betrokkenen, moet de datalek ook aan de betrokkenen gemeld worden.

## **8. Cookies, of vergelijkbare technieken, die wij gebruiken**

De SPIL houdt klikgegevens bij van websitebezoekers op haar eigen website en van de lezers van de online artikelen van ons verenigingsblad Debat. Onze website [www.spilplaats.nl](http://www.spilplaats.nl) maakt daarbij gebruik van Google Analytics om klikgedrag van websitebezoekers bij te houden. Deze informatie is geanonimiseerd en is niet te herleiden tot de identiteit van de websitebezoeker. Deze geanonimiseerde gegevens worden overgebracht naar Google en wordt door hen opgeslagen. De geautoriseerde personen van de SPIL kunnen de verwijzende sites bekijken en het aantal kliks per pagina en het aantal kliks per artikel zien. De verzamelde gegevens worden uitgezet in statistieken waarmee de effectiviteit van aangeboden informatie wordt beoordeeld. Het doel hiervan is het optimaliseren van de inrichting van de website zodat de SPIL haar dienstverlening kan optimaliseren en om op basis van deze gegevens beter inzicht te krijgen op de toekomst van het verenigingsblad Debat online te beoordelen. Lees het [privacybeleid van Google](#) voor meer informatie, alsook het [privacybeleid van Google Analytics](#).

## **9. Links**

Op deze website van de Studievereniging voor Politicologen in Leiden staan links naar andere (externe) sites. Let u erop dat de Studievereniging voor Politicologen in Leiden niet verantwoordelijk is of kan zijn voor het privacy beleid op dergelijke sites. Wij willen dat onze gebruikers zich hiervan bewust zijn als zij onze site verlaten en zich op de hoogte te stellen van het privacy beleid van iedere site die persoonlijk identificeerbare persoonsgegevens verzamelt.

## **10. Persoonsgegevens inzien, aanpassen of verwijderen**

U heeft het recht om uw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. Daarnaast heeft u het recht om uw eventuele toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken of bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens door Studievereniging voor Politicologen in Leiden en heeft u het recht op gegevensoverdraagbaarheid. Dat betekent dat u bij ons een verzoek kunt indienen om de persoonsgegevens die wij van u beschikken in een computerbestand naar u of een ander,

door u genoemde organisatie, te sturen. U kunt een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, gegevensoverdraging van uw persoonsgegevens of verzoek tot intrekking van uw toestemming of bezwaar op de verwerking van uw persoonsgegevens sturen naar [secretaris@spilplaats.nl](mailto:secretaris@spilplaats.nl). Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door u is gedaan, vragen wij u om ofwel het verzoek in persoon in te dienen in een van de bestuurskamers van de SPIL ofwel een kopie van uw identiteitsbewijs met het verzoek mee te sturen. Maak in deze kopie uw pasfoto, MRZ (machine readable zone, de strook met nummers onderaan het paspoort), paspoortnummer en Burgerservicenummer (BSN) zwart. Dit ter bescherming van uw privacy. We reageren zo snel mogelijk, maar binnen vier weken, op uw verzoek. Studievereniging voor Politicologen in Leiden wil u er tevens op wijzen dat u de mogelijkheid heeft om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dat kan via de volgende link:

<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteit-persoonsgegevens/tip-ons>

### **11. Hoe wij persoonsgegevens beveiligen**

Studievereniging voor Politicologen in Leiden neemt de bescherming van uw persoonsgegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Als u de indruk heeft dat uw persoonsgegevens niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact op via [secretaris@spilplaats.nl](mailto:secretaris@spilplaats.nl)



## **SAMENSTELLING 38<sup>ste</sup> KANDIDAATSBESTUUR DER SPIL**

Roos Neven

*Voorzitter & commissaris Acquisitie*

Leonie Andriessen

*Secretaris & commissaris Promotie*

Rex van der Kruit

*Penningmeester & commissaris IAPSS*

Nicola Otten

*Commissaris Binnenland & Almanak*

Marjolein Nieuwenhuijsen

*Commissaris Buitenland & ICT*

Aline de la Croix

*Commissaris Onderwijs & Faciliteiten*

Rick van den Brink

*Commissaris Debat*